



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ГРАДА ЧАЧКА

ГОДИНА LVI	БРОЈ 27	ЧАЧАК 28. децембар 2022. године	Цена овог броја је 600 динара Годишња претплата је 10.000 динара
------------	---------	------------------------------------	---

576.

На основу члана 79. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 15. став 2. и 3. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021, 16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за финансије града Чачка,

Градоначелник града Чачка, дана 14. децембра 2022. године, донео је

РЕШЕЊЕ

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2021, 16/2022 и 25/2022) раздео 2 Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 16, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета града), Директни корисник буџетских средстава - Градско веће, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0009 - Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 62.500,00 динара (50.000,00 динара нето и 12.500,00 динара припадајући порез на друге приходе), на име обезбеђења додатних средстава на апропријацији 5/1, за новчану помоћ Зорану Илићу у току лечења малолетног сина.
2. Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 5/1, економска класификација 472 - Накнаде за социјалну заштиту из буџета, Расход по наменама, 4729 - Остале накнаде из буџета, Функционална класификација 090, Извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава - Градоначелник града, Програм 0902 Социјална и дечија заштита, ПА 0001-Једнократне помоћи и други облици помоћи.

3. О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.

4. Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК

Градоначелник

Број 401-939/2022-II

14. децембар 2022. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Милун Тодоровић, с.р.

577.

На основу члана 79. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 15. став 2. и 3. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021), а по предлогу Градске управе за финансије града Чачка,

Градоначелник града Чачка, дана 21. децембра 2022. године, донео је

РЕШЕЊЕ

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2021, 16/2022 и 25/2022) раздео 2 Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 16, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета града), Директни корисник буџетских средстава – Градско веће, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0009 - Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 250.000,00 динара, на име обезбеђења додатних средстава на апропријацији 4/1, за измирење обавеза по Уговору о

- организовању манифестације „Интеракција и Чачак 2022“ .
- Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 4/1, економска класификација 481 Дотације невладиним организацијама, Расход по наменама, 4819 Дотације осталим непрофитним институцијама, Функционална класификација 110, Извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава – Градоначелник града, Програм 2101 Политички систем локалне самоуправе, Програмска активност 0002 Функционисање извршних органа.
 - О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
 - Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК

Градоначелник

Број 401-951/2022-II

21. децембар 2022. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Милун Тодоровић, с.р.

578.

На основу члана 79. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 15. став 2. и 3. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021,16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за финансије града Чачка,

Градоначелник града Чачка, дана 13. децембра 2022. године, донео је

РЕШЕЊЕ

- Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2021, 16/2022 и 25/2022) раздео 2 Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 16, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета града), Директни корисник буџетских средстава - Градско веће, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0009 - Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 46.380,00 динара (40.000,00 динара нето и

6.380,00 динара припадајући порез на друге приходе), на име обезбеђења додатних средстава на апропријацији 5/1, за новчану помоћ Стојки Таловић у току лечења сина.

- Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 5/1, економска класификација 472 - Накнаде за социјалну заштиту из буџета, Расход по наменама, 4729 - Остале накнаде из буџета, Функционална класификација 090, Извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава - Градоначелник града, Програм 0902 Социјална и дечија заштита, ПА 0001-Једнократне помоћи и други облици помоћи.
- О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
- Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК

Градоначелник

Број 401-936/2022-II

13. децембар 2022. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Милун Тодоровић, с.р.

579.

На основу члана 79. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 15. став 2. и 3. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021,16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за финансије града Чачка,

Градоначелник града Чачка, дана 13. децембра 2022. године, донео је

РЕШЕЊЕ

- Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2021, 16/2022 и 25/2022) раздео 2 Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 16, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета града), Директни корисник буџетских средстава - Градско веће, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0009 - Текућа буџетска резерва,

одобравају се средства у износу од 75.000,00 динара (60.000,00 динара нето и 15.000,00 динара припадајући порез на друге приходе) на име обезбеђења додатних средстава на апропријацији 5/1, за новчану помоћ Слађани Мандарић из Чачка у току лечења.

2. Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 5/1, економска класификација 472 - Накнаде за социјалну заштиту из буџета, Расход по наменама, 4729 - Остале накнаде из буџета, Функционална класификација 090, Извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава - Градоначелник града, Програм 0902 Социјална и дечија заштита, ПА 0001-Једнократне помоћи и други облици помоћи.
3. О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
4. Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК

Градоначелник

Број 401-933/2022-II

13. децембар 2022. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Милун Тодоровић, с.р.

580.

На основу члана 79. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 15. став 2. и 3. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021,16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за финансије града Чачка,

Градоначелник града Чачка, дана 15. децембра 2022. године, донео је

РЕШЕЊЕ

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2021, 16/2022 и 25/2022) раздео 2 Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 16, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета града), Директни корисник буџетских средстава - Градско веће, Програм 0602, Опште

услуге локалне самоуправе, програмска активност 0009 - Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 170.000,00 динара, на име обезбеђења додатних средстава на апропријацији 202, за потребе Основне школе „Свети Сава“ Чачак, за исплату јубиларне награде запосленом.

2. Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 202, економска класификација 463 Трансфери осталим нивоима власти, Расход по наменама, 4161 Награде запосленима и остали посебни расходи, Функционална класификација 912, Извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава - Градска управа за друштвене делатности, Индиректни корисник буџетских средстава Основна школа „Свети Сава Чачак Програм 2003 Основно образовање, Програмска активност 0001 Реализација делатности основног образовања.
3. О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
4. Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК

Градоначелник

Број 401-941/2022-II

15. децембар 2022. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Милун Тодоровић, с.р.

581.

На основу члана 79. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 15. став 2. и 3. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021,16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за финансије града Чачка,

Градоначелник града Чачка, дана 16. децембра 2022. године, донео је

РЕШЕЊЕ

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2021, 16/2022 и 25/2022) раздео 2 Градско веће, функционална класификација 130,

апропријација 16, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета града), Директни корисник буџетских средстава - Градско веће, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0009 - Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 286.000,00 динара, на име обезбеђења додатних средстава на апропријацији 202, за потребе Основне школе „Владислав Петковић Дис“, за исплату јубиларне награде запосленом.

2. Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 202, економска класификација 463 Трансфери осталим нивоима власти, Расход по наменама, 4161 Награде запосленима и остали посебни расходи, Функционална класификација 912, Извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава - Градска управа за друштвене делатности, Индиректни корисник буџетских средстава ОШ „Владислав Петковић Дис“ Заблаће, Програм 2003 Основно образовање ПА 0001 Реализација делатности основног образовања.
3. О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
4. Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК

Градonaчелник

Број 401-944/2022-II

16. децембар 2022. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Милун Тодоровић, с.р.

582.

На основу члана 79. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 15. став 2. и 3. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021, 16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за финансије града Чачка,

Градonaчелник града Чачка, дана 6. децембра 2022. године, донео је

РЕШЕЊЕ

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2021, 16/2022 и 25/2022) раздео 2 Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 16, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета града), Директни корисник буџетских средстава - Градско веће, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0009 - Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 4000,00 динара, на име обезбеђења додатних средстава на апропријацији 410, за потребе Месне заједнице Премећа, за измирење трошкова провизије и банкарских услуга.
2. Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 410, економска класификација 421 – Стални трошкови, Расход по наменама 4211 – Трошкови платног промета и банкарских услуга, Функционална класификација 160, Извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава – Градска управа за финансије, Индиректни корисник буџетских средстава - Месна заједница Премећа, Програм 0602 Опште услуге локалне самоуправе, Програмска активност 0002 Функционисање месних заједница –редовно пословање.
3. О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
4. Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК

Градonaчелник

Број 401-925/2022-II

6. децембар 2022. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Милун Тодоровић, с.р.

583.

На основу члана 79. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 15. став 2. и 3. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021, 16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за финансије града Чачка,

Градоначелник града Чачка, дана 6. децембра 2022. године, донео је

РЕШЕЊЕ

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2021, 16/2022 и 25/2022) раздео 2 Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 16, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета града), Директни корисник буџетских средстава - Градско веће, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0009 - Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 420.000,00 динара, на име обезбеђења додатних средстава на апропријацији 416, за потребе Месне заједнице Мрчајевци, за набавку инвентара за опремање свлачионице у Дому културе у Мрчајевцима.
2. Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 416, економска класификација 512 – Машине и опрема, Расход по наменама 5122 – Административна опрема, Функционална класификација 160, Извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава – Градска управа за финансије, Индиректни корисник буџетских средстава – Месна заједница Мрчајевци, Програм 0602 Опште услуге локалне самоуправе, Програмска активност 0002 Функционисање месних заједница – редовно пословање.
3. О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
4. Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК

Градоначелник

Број 401- 923/2022-II

6.децембар 2022. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Милун Тодоровић, с.р.

584.

На основу члана 79. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 15. став 2. и 3. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021, 16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за финансије града Чачка,

Градоначелник града Чачка, дана 6. децембра 2022. године, донео је

РЕШЕЊЕ

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2021, 16/2022 и 25/2022) раздео 2 Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 16, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета града), Директни корисник буџетских средстава - Градско веће, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0009 - Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 4000,00 динара на име обезбеђења додатних средстава на апропријацији 410, за потребе Месне заједнице Балуга (Трнавска), за измирење трошкова провизије и банкарских услуга.
2. Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 410, економска класификација 421 – Стални трошкови, Расход по наменама 4211 – Трошкови платног промета и банкарских услуга, Функционална класификација 160, Извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава – Градска управа за финансије, Индиректни корисник буџетских средстава Месна заједница Балуга (Трнавска), Програм 0602 Опште услуге локалне самоуправе, Програмска активност 0002 Функционисање месних заједница – редовно пословање.
3. О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
4. Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК

Градоначелник

Број 401-924/2022-II

6.децембар 2022. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Милун Тодоровић, с.р.

585.

На основу члана 79. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 15. став 2. и 3. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021, 16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за финансије града Чачка,

Градоначелник града Чачка, дана 7. децембра 2022. године, донео је

РЕШЕЊЕ

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2021, 16/2022 и 25/2022), раздео 2 Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 16, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета града), Директни корисник буџетских средстава - Градско веће, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0009 - Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 208.880,00 динара (170.000,00 динара нето и 38.880,00 динара припадајући порез на друге приходе), на име обезбеђења додатних средстава на апропријацији 5/1, за новчану помоћ Матовић Снежани из Чачка због смрти супруга.
2. Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 5/1, економска класификација 472 – Накнаде за социјалну заштиту из буџета, Расходи по наменама 4729 - Остале накнаде из буџета, Функционална класификација 090, Извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава – Градоначелник града, Програм 0902 Социјална и дечија заштита, ПА 0001 Једнократне помоћи и други облици помоћи.
3. О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
4. Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК

Градоначелник

Број 401-679/2022-II

7. децембар 2022. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Милун Тодоровић, с.р.

586.

На основу члана 79. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 15. став 2. и 3. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021, 16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за финансије града Чачка,

Градоначелник града Чачка, дана 20. децембра 2022. године, донео је

РЕШЕЊЕ

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2021, 16/2022 и 25/2022) раздео 2 Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 16, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета града), Директни корисник буџетских средстава - Градско веће, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0009 - Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 300.000,00 динара, на име обезбеђења додатних средстава на апропријацији 4/1, за потребе Ловачког удружења „Радиша Поштић“ Мрчајевци, за завршетак започетих радова на изградњи објекта за привремено складиштење и преглед масе дивљачи.
2. Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 4/1, економска класификација 481 Дотације невладиним организацијама, Расход по наменама, 4819 Дотације осталим непрофитним институцијама, Функционална класификација 110, Извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава - Градоначелник града, Програм 2101 Политички систем локалне самоуправе, Програмска активност 0002 Функционисање извршних органа.
3. О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
4. Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК

Градоначелник

Број 401- 945/2022-II

20. децембар 2022. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Милун Тодоровић, с.р.

587.

На основу члана 79. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 15. став 2. и 3. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021, 16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за финансије града Чачка,

Градоначелник града Чачка, дана 26. децембра 2022. године, донео је

РЕШЕЊЕ

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2021, 16/2022 и 25/2022) раздео 2 Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 16, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета града), Директни корисник буџетских средстава - Градско веће, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0009 - Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 270.000,00 динара на име обезбеђења додатних средстава на апропријацији 465, за потребе Јавне установе Туристичка организација Чачка, намењених за набавку ватромета поводом организовања дочека Нове године и Српске Нове године на градском тргу у Чачку.
2. Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 465, економска класификација 423 - Услуге по уговору, Расход по наменама, 4239 - Остале опште услуге, Функционална класификација 473, Извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава - Градска управа за финансије, Индиректни корисник буџетских средстава - Јавна установа Туристичка организација Чачка, Пројекат 1502-4031 Културне манифестације на територији града Чачка.
3. О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
4. Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК

Градоначелник

Број 401-968/2022-II

26. децембар 2022. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Милун Тодоровић, с.р.

588.

На основу члана 79. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019),

Градоначелник града Чачка, дана 5. децембра 2022. године, донео је

РЕШЕЊЕ

о измени Решења о образовању Радног тима за израду и спровођење акционих планова за Роме

I

У Решењу градоначелника града Чачка о образовању Радног тима за израду и спровођење акционих планова за Роме, број 020 -38/2021- II од 15. марта 2021. године, уместо Мирослава Мандића, за члана Радног тима за израду и спровођење акционих планова за Роме, одређује се Милко Иконић, председник Актива директора основних школа.

II

Ово решење објавити у Сл.листу града Чачка.

Град Чачак

Градоначелник

Број: 020-38/2021-II

5. децембар 2022. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Милун Тодоровић, с.р.

589.

На основу члана 79. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 15. став 2. и 3. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021,16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за финансије града Чачка,

Градоначелник града Чачка, дана 28. децембра 2022. године, донео је

РЕШЕЊЕ

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2021, 16/2022 и 25/2022) раздео 2 Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 16, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета града), Директни корисник буџетских средстава -

Градско веће, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0009 - Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 71.380,00 динара (60.000,00 динара нето и 11.380,00 динара припадајући порез на друге приходе), на име обезбеђења додатних средстава на апропријацији 5/1, за новчану помоћ Гвоздену Пантовићу из Чачка, у току лечења.

2. Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 5/1, економска класификација 472 - Накнаде за социјалну заштиту из буџета, Расход по наменама, 4729 - Остале накнаде из буџета, Функционална класификација 090, Извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава - Градоначелник града, Програм 0902 Социјална и дечија заштита, ПА 0001-Једнократне помоћи и други облици помоћи.
3. О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
4. Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК

Градоначелник

Број 401 - 981/2022-II

28. децембар 2022. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Милун Тодоровић, с.р.

590.

На основу члана 79. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 15. став 2. и 3. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021, 16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за финансије града Чачка,

Градоначелник града Чачка, дана 8. децембра 2022. године, донео је

РЕШЕЊЕ

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2021, 16/2022 и 25/2022), раздео 2 Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 16, извор финансирања 01

(Издаци из средстава буџета града), Директни корисник буџетских средстава - Градско веће, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0009 - Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 75.000,00 динара, на име обезбеђења додатних средстава на апропријацији 49, за потребе Градске управе за опште и заједничке послове града Чачка, за исплату јубиларне награде запосленом.

2. Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 49, економска класификација 416 - Награде запосленима и остали посебни расходи, Расход по наменама 4161 - Награде запосленима и остали посебни расходи, Функционална класификација 130, Извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава – Градска управа за опште и заједничке послове, Програм 0602 Опште услуге локалне самоуправе, ПА 0001 Функционисање локалне самоуправе и градских општина.
3. О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
4. Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК

Градоначелник

Број 401 - 930/2022-II

8. децембар 2022. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Милун Тодоровић, с.р.

591.

На основу члана 79. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 15. став 2. и 3. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021, 16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за финансије града Чачка,

Градоначелник града Чачка, дана 26. децембра 2022. године, донео је

РЕШЕЊЕ

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист

града Чачка“ број 26/2021) раздео 2 Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 16, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета града), Директни корисник буџетских средстава - Градско веће, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0009 - Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 312.000,00 динара на име обезбеђења додатних средстава на апропријацији 146, за потребе Градске управе за локални економски развој, за суфинансирање трошкова маркетиншке и друге техничке промоције и подршке дуалном образовању на факултетима у Чачку.

2. Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 146, економска класификација 423 Услуге по уговору, Расход по наменама 4239 Остале опште услуге – побољшање привредног амбијента, Функционална класификација 490, Извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава - Градска управа за локални економски развој, Програм 1501 Локални економски развој, ПА 0001 – Унапређење привредног и инвестиционог амбијента.
3. О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
4. Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК
Градоначелник
Број 401-971/2022-II
26. децембра 2022. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК
Милун Тодоровић, с.р.

592.

На основу члана 79. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 15. став 2. и 3. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021,16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за финансије града Чачка,

Градоначелник града Чачка, дана 15. децембра 2022. године, донео је

РЕШЕЊЕ

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2021, 16/2022 и 25/2022) раздео 2 Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 16, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета града), Директни корисник буџетских средстава - Градско веће, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0009 - Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 250.000,00 динара, на име обезбеђења додатних средстава на апропријацији 136, за измирења обавеза на текућем одржавању Дома Рома (друга фаза), у ул. Кнеза Милоша број 59 у Чачку.
2. Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 136, економска класификација 425 Текуће поправке и одржавање, Расход по наменама, 4251 Текуће поправке и одржавање зграда и објеката,, Функционална класификација 130, Извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава - Градска управа за локални економски развој, Програм 0602 Опште услуге локалне самоуправе, Програмска активност 0007 Функционисање националних савета националних мањина.
3. О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
4. Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК
Градоначелник
Број 401-940/2022-II
15. децембар 2022. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК
Милун Тодоровић, с.р.

593.

На основу члана 79. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 15. став 2. и 3. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021, 16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за финансије града Чачка,

Градоначелник града Чачка, дана 8. децембра 2022. године, донео је

РЕШЕЊЕ

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2021, 16/2022 и 25/2022), раздео 2 Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 16, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета града), Директни корисник буџетских средстава - Градско веће, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0009 - Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 250.000,00 динара, на име обезбеђења додатних средстава на апропријацији 374, за извођење радова на обезбеђењу саобраћајнице у Месној заједници Бељина изградњом потпопног зида.
2. Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 374, економска класификација 511 – Зграде и грађевински објекти, Расход по наменама 5112 – Изградња зграда и објеката, Функционална класификација 450, Извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава – Градска управа за финансије, Програм 0701 Организација саобраћаја и саобраћајне инфраструктуре Програмска активност 0002 Управљање и одржавање саобраћајне инфраструктуре.
3. О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
4. Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК

Градоначелник

Број 401 -931/2022-II

8. децембар 2022. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Милун Тодоровић, с.р.

594.

На основу члана 79. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 15. став 2. и 3. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021, 16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за финансије града Чачка,

Градоначелник града Чачка, дана 26. децембра 2022. године, донео је

РЕШЕЊЕ

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2021, 16/2022 и 25/2022), раздео 2 Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 16, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета града), Директни корисник буџетских средстава - Градско веће, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0009 - Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 1.000,00 динара, на име обезбеђења додатних средстава на апропријацији 410, за потребе Месне заједнице Свети Сава за измирење трошкова провизије и банкарских услуга.
2. Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 410, економска класификација 421 – Стални трошкови, Расход по наменама 4211 – Трошкови платног промета и банкарских услуга, Функционална класификација 160, Извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава – Градска управа за финансије, Индиректни корисник Свети Сава, Програм 0602 Опште услуге локалне самоуправе, Програмска активност 0002 Функционисање месних заједница – редовно пословање.
3. О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
4. Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК

Градоначелник

Број 401 -970/2022-II

26. децембар 2022. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Милун Тодоровић, с.р.

595.

На основу члана 79. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 15. став 2. и 3. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021,16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за финансије града Чачка,

Градоначелник града Чачка, дана 20. децембра 2022. године, донео је

РЕШЕЊЕ

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2021, 16/2022 и 25/2022) раздео 2 Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 16, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета града), Директни корисник буџетских средстава - Градско веће, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0009 - Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 350.000,00 динара, на име обезбеђења додатних средстава на апропријацији 383, за измирење трошкова стручне контроле техничке документације која се односи на изградњу видиковца на к.п. бр. 3114 КО Рошци и на изградњу пешачке стазе уз реку Западну Мораву са јавним осветљењем на кп. број 1 и 467/1 КО Међувршје.
2. Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 383, економска класификација 424 Специјализоване услуге, Расход по наменама 4249 Остале специјализоване услуге, Функционална класификација 620, Извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава – Градска управа за финансије, Програм 1101 Становање, урбанизам и просторно планирање, Пројекат 1101-5006 Пројектно планирање за инвестиције од јавног значаја за град Чачак.
3. О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
4. Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК

Градоначелник

Број 401- 946/2022-П

20. децембар 2022. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Милун Тодоровић, с.р.

596.

На основу члана 79. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 15. став 2. и 3. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021,16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за финансије града Чачка,

Градоначелник града Чачка, дана 28. децембра 2022. године, донео је

РЕШЕЊЕ

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2021, 16/2022 и 25/2022) раздео 2 Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 16, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета града), Директни корисник буџетских средстава - Градско веће, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0009 - Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 33.880,00 динара (30.000,00 динара нето и 3.880,00 динара припадајући порез на друге приходе), на име обезбеђења додатних средстава на апропријацији 5/1, за новчану помоћ Драгињи Стојановић из Остре код Чачка, у току лечења.
2. Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 5/1, економска класификација 472 - Накнаде за социјалну заштиту из буџета, Расход по наменама, 4729 - Остале накнаде из буџета, Функционална класификација 090, Извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава - Градоначелник града, Програм 0902 Социјална и дечија заштита, ПА 0001-Једнократне помоћи и други облици помоћи.
3. О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
4. Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК

Градоначелник

Број 401- 980/2022-П

28. децембар 2022. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Милун Тодоровић, с.р.

597.

На основу члана 79. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 15. став 2. и 3. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021, 16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за финансије града Чачка,

Градоначелник града Чачка, дана 21. децембра 2022. године, донео је

РЕШЕЊЕ

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2021, 16/2022 и 25/2022) раздео 2 Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 16, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета града), Директни корисник буџетских средстава – Градско веће, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0009 - Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 58.880,00 динара (50.000,00 динара нето и 8.880,00 динара припадајући порез на друге приходе), на име обезбеђења додатних средстава на апропријацији 5/1, за новчану помоћ Драгани Мајсторовић из Чачка у току лечења.
2. Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 5/1, економска класификација 472 Накнаде за социјалну заштиту, Расход по наменама, 4729 Остале накнаде из буџета, Функционална класификација 090, Извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава – Градоначелник града, Програм 0902 Социјална и дечија заштита, Програмска активност 0001 Једнократне помоћи и други облици помоћи.
3. О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
4. Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК
Градоначелник
Број 401-950/2022-II
21. децембар 2022. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК
Милун Тодоровић, с.р.

598.

На основу члана 79. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 15. став 2. и 3. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021, 16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за финансије града Чачка,

Градоначелник града Чачка, дана 12. децембра 2022. године, донео је

РЕШЕЊЕ

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2021, 16/2022 и 25/2022), раздео 2 Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 16, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета града), Директни корисник буџетских средстава - Градско веће, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0009 - Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 27.630,00 динара (25.000,00 динара нето и 2.630,00 динара припадајући порез на друге приходе), на име обезбеђења додатних средстава на апропријацији 5/1, за новчану помоћ Даница Митровић из Чачка, на име санације плафона и крова стана, чији је корисник.
2. Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 5/1, економска класификација 472 – Накнаде за социјалну заштиту из буџета, Расходи по наменама 4729 - Остале накнаде из буџета, Функционална класификација 090, Извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава – Градоначелник града, Програм 0902 Социјална и дечија заштита, ПА 0001 Једнократне помоћи и други облици помоћи.
3. О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
4. Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК
Градоначелник
Број 401 - 932/2022-II
12. децембар 2022. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК
Милун Тодоровић, с.р.

599.

На основу члана 79. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 15. став 2. и 3. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021, 16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за финансије града Чачка,

Градоначелник града Чачка, дана 26. децембра 2022. године, донео је

РЕШЕЊЕ

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2021, 16/2022 и 25/2022) раздео 2 Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 16, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета града), Директни корисник буџетских средстава - Градско веће, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0009 - Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 37.500,00 динара (30.000,00 динара нето и 7.500,00 динара припадајући порез на друге приходе) на име обезбеђења додатних средстава на апропријацији 5/1, за новчану помоћ Бранки Ковачевић из Чачка за лечење сина.
2. Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 5/1, економска класификација 472 - Накнаде за социјалну заштиту из буџета, Расход по наменама, 4729 - Остале накнаде из буџета, Функционална класификација 090, Извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава - Градоначелник града, Програм 0902 Социјална и дечија заштита, ПА 0001 - Једнократне помоћи и други облици помоћи.
3. О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
4. Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК

Градоначелник

Број 401-967/2022-II

26. децембар 2022. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Милун Тодоровић, с.р.

600.

На основу члана 79. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 15. став 2. и 3. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021, 16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за финансије града Чачка,

Градоначелник града Чачка, дана 26. децембра 2022. године, донео је

РЕШЕЊЕ

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2021, 16/2022 и 25/2022) раздео 2 Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 16, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета града), Директни корисник буџетских средстава - Градско веће, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0009 - Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 250.000,00 динара на име обезбеђења додатних средстава на апропријацији 4/1, за потребе Међуопштинске организације Слепих Чачак, намењених за исплату личног дохотка и доприноса запосленог који обавља административне послове и учествује у раду са слепим и слабовидим лицима.
2. Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 4/1, економска класификација 481 – Дотације невладиним организацијама, 4819 – Дотације осталим непрофитним институцијама, Функционална класификација 110, Извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава – Градоначелник града, Програм 2101 – Политички систем локалне самоуправе, Програмска активност 0002 Функционисање извршних органа.
3. О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
4. Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК

Градоначелник

Број 401-969/2022-II

26. децембар 2022. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Милун Тодоровић, с.р.

601.

На основу члана 84. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 14. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021, 16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за опште и заједничке послове,

Градско веће града Чачка, на седници одржаној 20. децембра 2022. године, донело је

РЕШЕЊЕ

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2021, 16/2022 и 25/2022) раздео 2, Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 17, економска класификација 499 „Средства резерве - Стална буџетска резерва“, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава - Градско веће града Чачка, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0010 - Стална буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 485.000,00 динара, за измирење обавеза по Решењу Градске управе за урбанизам града Чачка 220-7/2022-IV-2-01 од 7. новембра 2022. године.
2. Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 65, економска класификација 484 - Накнада штете за повреде или штету насталу услед елементарних непогода или других природних узрока, Расход по наменама 4841 - Накнада штете за повреде или штету насталу услед елементарних непогода или других природних узрока, Функционална класификација 130, Програм 0602 Опште услуге локалне самоуправе, Програмска активност 0014 Управљање у ванредним ситуацијама, извор финансирања 01 (издаци из буџета Града) Директни корисник буџетских средстава Градска управа за опште и заједничке послове.
3. О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
4. Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК

Градско веће

Број: 06-217/2022-III

20. децембар 2022. године

ПРЕДСЕДНИК

ГРАДСКОГ ВЕЋА

Милун Тодоровић, с.р.

602.

На основу члана 84. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 15. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021, 16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за финансије града Чачка,

Градско веће града Чачка, на седници одржаној 20. децембар 2022. године, донело је

РЕШЕЊЕ

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2021, 16/2022 и 25/2022) раздео 2, Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 16, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета града), Директни корисник буџетских средстава - Градско веће града Чачка, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0009 - Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 2.912.500,00 динара за обезбеђење додатних средстава на апропријацији 5/1 на име финансијске помоћи током лечења лица наведених у табели.
2. Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 5/1, економска класификација 472 Накнаде за социјалну заштиту из буџета, Расход по наменама 4729 – Остале накнаде из буџета, Функционална класификација 090, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета града), Директни корисник буџетских средстава - Градоначелник града, Програм 0902 Социјална и дечија заштита, ПА 0001 Једнократне помоћи и други облици помоћи.
3. О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
4. Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК

Градско веће

Број: 06-217/2022-III

20. децембар 2022. године

ПРЕДСЕДНИК

ГРАДСКОГ ВЕЋА

Милун Тодоровић, с.р.

603.

На основу члана 79. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 15. став 2. и 3. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021), а по предлогу Градске управе за финансије града Чачка,

Градоначелник града Чачка, дана 21. децембра 2022. године, донео је

РЕШЕЊЕ

- Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2021, 16/2022 и 25/2022) раздео 2 Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 16, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета града), Директни корисник буџетских средстава – Градско веће, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0009 - Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 250.000,00 динара, на име обезбеђења додатних средстава на апропријацији 4/1, за измирење обавеза по Уговору о организовању манифестације „Интеракција и Чачак 2022“.
- Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 4/1, економска класификација 481 Дотације невладиним организацијама, Расход по наменама, 4819 Дотације осталим непрофитним институцијама, Функционална класификација 110, Извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава – Градоначелник града,, Програм 2101 Политички систем локалне самоуправе, Програмска активност 0002 Функционисање извршних органа.
- О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
- Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК

Градоначелник
Број 401-951/2022-II
21. децембар 2022. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК
Милун Тодоровић, с.р.

604.

На основу члана 84. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 14. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021, 16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за опште и заједничке послове,

Градско веће града Чачка, на седници одржаној 27. децембра 2022. године, донело је

РЕШЕЊЕ

Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021, 16/2022 и 25/2022) раздео 2, Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 17, економска класификација 499 „Средства резерве - Стална буџетска резерва“, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава - Градско веће града Чачка, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0602-0010- Стална буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 700.000,00 динара, на име помоћи за санацију штете настале услед елементарних непогода – пожара на територији града Чачка и то:

Редни бр.	Име и презиме	Место	Износ	Оштећење
1.	Душанка Главоњић	Мршинци	200.000,00	стамбени објекат
2.	Михаило Николић	Станчићи	500.000,00	пословни објекат

- Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 65, економска класификација 484 - Накнада штете за повреде или штету насталу услед елементарних непогода или других природних узрока, извор финансирања 01 (издаци из буџета Града) Директни корисник буџетских средстава Градска управа за опште и заједничке послове.
- О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије града Чачка.
- Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК
Градско веће
Број: 06-224/2022-III
27. децембар 2022. године

ПРЕДСЕДНИК
ГРАДСКОГ ВЕЋА
Милун Тодоровић, с.р.

605.

На основу члана 84. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 14. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021, 16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за опште и заједничке послове,

Градско веће града Чачка, на седници одржаној 27. децембра 2022. године, донело је

РЕШЕЊЕ

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021, 16/2022 и 25/2022) раздео 2, Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 17, економска класификација 499 „Средства резерве - Стална буџетска резерва“, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава - Градско веће града Чачка, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, Програмска активност 0602-0010- Стална буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 1.478.400,00 динара, за измирење обавеза по Уговору број 404-3/309-2022-II од 24.10.2022. године чији је предмет израда истражно - експлоатационог бунара у Паковању.
2. Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 65, економска класификација 484 - Накнада штете за повреде или штету насталу услед елементарних непогода или других природних узрока, Расход по намени 4841 – Накнаде штете за повреде или штету насталу услед елементарних непогода или других природних узрока, Функционална класификација 130, Програм 0602 Опште услуге локалне самоуправе, Програмска активност 0014 Управљање ванредним ситуацијама, извор финансирања 01

(издаци из буџета Града), раздео 5. Директни корисник буџетских средстава Градска управа за опште и заједничке послове.

3. О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије града Чачка.
4. Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК
Градско веће
Број: 06-224/2022-III
27. децембар 2022. године

ПРЕДСЕДНИК
ГРАДСКОГ ВЕЋА
Милун Тодоровић, с.р.

606.

На основу члана 84. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 14. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021, 16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за опште и заједничке послове,

Градско веће града Чачка, на седници одржаној 20. децембра 2022. године, донело је

РЕШЕЊЕ

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2021, 16/2022 и 25/2022) раздео 2, Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 17, економска класификација 499 „Средства резерве - Стална буџетска резерва“, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава - Градско веће града Чачка, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0010 - Стална буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 1.090.919,00 динара, за измирење обавеза по испостављеним фактурама на име набавке материјала и услуга, у циљу предузимања заштитних мера за спречавање ширења Корона вируса.
2. Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 65, економска класификација 484 - Накнада штете за повреде или штету насталу услед

елементарних непогода или других природних узрока, Расход по наменама 4841 - Накнада штете за повреде или штету насталу услед елементарних непогода или других природних узрока, Функционална класификација 130, Програм 0602 Опште услуге локалне самоуправе, Програмска активност 0014 Управљање у ванредним ситуацијама, извор финансирања 01 (Издаци из буџета Града) Директни корисник буџетских средстава Градска управа за опште и заједничке послове.

3. О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
4. Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК

Градско веће

Број: 06-217/2022-III

20. децембар 2022. године

ПРЕДСЕДНИК

ГРАДСКОГ ВЕЋА

Милун Тодоровић, с.р.

607.

На основу члана 79. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 6/2019) и члана 15. став 2. и 3. Одлуке о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2021, 16/2022 и 25/2022), а по предлогу Градске управе за финансије града Чачка,

Градоначелник града Чачка, дана 21. децембра 2022. године, донео је

РЕШЕЊЕ

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2022. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2021, 16/2022 и 25/2022) раздео 2 Градско веће, функционална класификација 130, апропријација 16, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета града), Директни корисник буџетских средстава – Градско веће, Програм 0602, Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0009 - Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 58.880,00 динара (50.000,00 динара нето и 8.880,00 динара припадајући порез на друге приходе), на име обезбеђења

додатних средстава на апропријацији 5/1, за новчану помоћ Миловану Обрадовићу из Чачка у току лечења.

2. Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апропријацију 5/1, економска класификација 472 Накнаде за социјалну заштиту, Расход по наменама, 4729 Остале накнаде из буџета, Функционална класификација 090, Извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава – Градоначелник града, Програм 0902 Социјална и дечија заштита, Програмска активност 0001 Једнократне помоћи и други облици помоћи.
3. О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
4. Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК

Градоначелник

Број 401-943/2022-II

21. децембар 2022. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Милун Тодоровић, с.р.

608.

На основу члана 26. став 1. Закона о угоститељству („Службени гласник РС“ број 17/19) и члана 54. став 1. тачка 7) Статута града Чачка („Службени лист града Чачка“ број 6/19),

Скупштина града Чачка, на седници одржаној 1. и 2. децембра 2022. године, донела је

ОДЛУКУ

О ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА ЗА УРЕЂЕЊЕ И ОПРЕМАЊЕ УГОСТИТЕЉСКИХ ОБЈЕКТА УРЕЂАЈИМА ЗА ОДВОЂЕЊЕ ДИМА, ПАРЕ И МИРИСА

I. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овом одлуком ближе се уређују услови за уређење и опремање угоститељских објеката на територији града Чачка у зависности од начина услуживања и врсте услуга које се претежно пружају у угоститељском објекту, а који се односе на уређење и опремање уређајима за одвођење

дима, паре и мириса, као и других непријатних емисија.

Члан 2.

Угоститељским објектима, у смислу ове одлуке, сматрају се угоститељски објекти за исхрану, пиће и напитке, у којима се припремају и услужују топла и хладна јела и напаци, точе и служе алкохолна и безалкохолна пића, као што су: ресторан, таверна, кафана, бар, пицерија, грил, печењара, пивница, коноба, чарда, крчма, гостионица, кафе-посластичарница, бифе, бистро, палачинкарница, објекат брзе хране, кетеринг објекат, паб, кафе и други објекти.

Одредбе ове одлуке односе се и на:

1. угоститељске објекте за смештај, када се поред услуга смештаја пружају и услуге припремања и услуживања топлих и хладних јела и напитака, точења и служења алкохолних и безалкохолних пића или само једне од ових услуга;

2. кладионице, забавне салоне, објекте у којима удружења обављају делатност и друге објекте када поред своје претежне делатности пружају и услуге припремања и услуживања топлих и хладних јела и напитака, точења и служења алкохолних и безалкохолних пића или само једне од ових услуга;

3. пекаре и сличне објекте, када поред своје претежне делатности пружају и услуге припремања и услуживања топлих и хладних јела и напитака, точења и служења алкохолних и безалкохолних пића или само једне од ових услуга, и када се ове услуге конзумирају у том простору за столом, пултом и слично, у ком случају се сматра да се у том објекту обавља угоститељска делатност.

Члан 3.

Ову одлуку су у обавези да примењују сви субјекти који обављају угоститељску делатност у угоститељским и другим објектима из члана 2. ове одлуке (у даљем тексту: угоститељски објекти), на територији града Чачка.

II. ПОСЕБНИ УСЛОВИ ЗА УРЕЂЕЊЕ И ОПРЕМАЊЕ УГОСТИТЕЉСКИХ ОБЈЕКТАТА

Члан 4.

Угоститељски објекат мора имати постројења, уређаје и опрему за одвођење дима, паре и мириса и других непријатних емисија, ради спречавања њиховог ширења у околину.

Систем из става 1. овог члана, за угоститељске објекте који се налазе у стамбеним и стамбено-пословним зградама, мора бити независан и не сме бити укључен у заједнички вентилациони одвод стамбеног дела објекта.

Угоститељски објекат у коме се припремају и услужују топла и хладна јела, поред система из става 1. овог члана, мора имати уграђене филтере на бази активног угља, ради елиминације непријатних мириса. За припремање топлих и хладних јела, угоститељски објекти могу користити уређаје на електричну струју, природни гас или друге изворе енергије.

Члан 5.

Системи и уређаји из члана 4. ове одлуке, морају се одржавати у исправном стању.

Филтери из члана 4. став 3. ове одлуке, морају се мењати на сваких дванаест месеци, од дана уградње.

Правно лице или предузетник који обавља угоститељску делатност у угоститељском објекту из члана 4. ове одлуке, дужан је да инспектору у току инспекцијског надзора стави на увид доказ овлашћеног лица о постављању односно о последњој замени филтера.

III. НАДЗОР

Члан 6.

Инспекцијски надзор над применом одредаба ове одлуке врши организациона јединица Градске управе надлежна за инспекцијске послове, преко градског туристичког инспектора који има права, дужности и овлашћења у складу са Законом о угоститељству.

IV. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 7.

Правна лица и предузетници који обављају угоститељску делатност и пружају угоститељске услуге дужни су да ускладе опремање објеката у којима обављају угоститељску делатност са одредбама чланова 4. и 5. ове одлуке у року од шест месеци од дана ступања на снагу ове одлуке.

Члан 8.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу града Чачка“, а објавиће се по добијању мишљења министарства надлежног за послове туризма.

СКУПШТИНА ГРАДА ЧАЧКА

Број: 06-196/22-I

1. и 2. децембар 2022. године

ПРЕДСЕДНИК

Скупштине града Чачка

Игор Трифуновић, с.р.

609.

На основу члана 19. став 2. Закона о безбедности саобраћаја на путевима ("Сл. Гласник РС", бр. 41/2009, 53/2010, 101/2011, 32/2013 - одлука УС, 55/2014, 96/2015 - др. закон, 9/2016 - одлука УС, 24/2018, 41/2018, 41/2018 - др. закон, 87/2018, 23/2019 и 128/2020 - др. закон), на предлог Савета за безбедност саобраћаја града Чачка,

Градско веће града Чачка на седници одржаној дана 20. децембра 2022. године, доноси

ПРОГРАМ**за рад Савета за безбедност саобраћаја града Чачка за 2023. годину****I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

Члан 1.

Програмом за рад Савета за безбедност саобраћаја града Чачка за 2023. годину (у даљем тексту: Програм) утврђују се циљеви, мере и активности у оквиру кључних области рада, рокови, финансијска средства и одговорни субјекти за спровођење истих, предвиђени законским и подзаконским прописима о безбедности саобраћаја на путевима у циљу унапређења безбедности саобраћаја на путевима.

Члан 2.

У складу са чланом 17, 18. и 19. Закона о безбедности саобраћаја на путевима ("Сл. Гласник РС", бр. 41/2009, 53/2010, 101/2011, 32/2013 - одлука УС, 55/2014, 96/2015 - др. закон, 9/2016 - одлука УС, 24/2018, 41/2018, 41/2018 - др. закон, 87/2018, 23/2019 и 128/2020 - др. закон), средства за реализацију Програма предвиђена су Одлуком о буџету града Чачка за 2023. годину у висини од 57.787.248,00 динара и то од наплаћених новчаних казни за прекршаје и привредне преступе предвиђене прописима о безбедности саобраћаја на путевима, и биће усмерена за спровођење мера и активности у оквиру кључних области рада које представљају саставни део овог Програма.

Члан 3.

Коришћење наведених средстава из члана 2. овог Програма биће засновано на принципу финансирања програмских задатака из реалних извора и у динамици која обезбеђује реализацију расхода по утврђеним приоритетима Савета за безбедности саобраћаја града Чачка до нивоа реализованих прихода.

Члан 4.

Уколико се приходи не остваре у планираном износу, планиране активности реализују се према степену приоритета које одреди Савет за безбедности саобраћаја града Чачка.

Члан 5.

У складу са чланом 9. ставом 2. тачком 15. Закона о безбедности саобраћаја на путевима и чланом 30. Правилника о раду савета за координацију послова безбедности саобраћаја на путевима ("Сл. Гласник РС", бр. 8/2020) координатор доставља Програм Агенцији на сагласност путем ИСА апликације (уколико Агенција за безбедност саобраћаја не да другачије инструкције).

II РЕАЛИЗАЦИЈА МЕРА И РАСПОДЕЛА СРЕДСТАВА

Члан 6.

Средства за реализацију дефинисана у члану 2. Програма, сходно одредбама Закона о безбедности саобраћаја на путевима ("Сл. Гласник РС", бр. 41/2009, 53/2010, 101/2011, 32/2013 - одлука УС, 55/2014, 96/2015 - др. закон, 9/2016 - одлука УС, 24/2018, 41/2018, 41/2018 - др. закон, 87/2018, 23/2019 и 128/2020 - др. закон) и Правилника о раду савета за координацију послова безбедности саобраћаја на путевима ("Сл. Гласник РС", бр. 8/2020), користиће се за мере и активности описане у табелама.

Област рада: Унапређење саобраћајне инфраструктуре						
Р. бр.	Мера	Активност	Рокови	Финансијска средства	Извори финансирања (*)	Одговорни субјекти
1.	УНАПРЕЂЕЊЕ САОБРАЋАЈНЕ ИНФРАСТРУКТУРЕ СА СТАНОВИШТА УНАПРЕЂЕЊА БЕЗБЕДНОСТИ САОБРАЋАЈА НА ПУТЕВИМА - програм ЈП „Градац“ Чачак	<p>1) Опис позиција за набавку радова са циљем унапређења безбедности саобраћаја на територији Града Чачка за 2023. годину (заштитне ограде)</p> <p>1. Набавка, транспорт и уградња заштитне пешачке ограде (жуто-црна) од топло цинкованих челичних профилау зонама основних и средњих школа на територији Града Чачка</p> <p>2. Набавка, транспорт и уградња заштитне металне ограде од округлих профила. Израда стубова и рукохвата је од цеви дебљине Ø48/2,0 mm</p> <p>3. Набавка, транспорт и уградња заштитне металне ограде од округлих профила. Израда стубова и рукохвата је од цеви дебљине Ø60/2,0 mm</p> <p>4. Набавка, транспорт и уградња заштитне одбојне ограде, тип "Б" једноредна, са уградњом лучних завршетака и призми.</p> <p>5. Набавка, транспорт и уградња косих завршетака за заштитну одбојну ограду (тип "Б").</p> <p>6. Набавка, транспорт и уградња заштитне одбојне ограде, која се поставља у бетонску подлогу са анкерисањем за бетонски ослонац и уградњом лучних или косих завршетака и призми</p> <p>7. Неопходни радови који су потребни пре постављања (уградње) заштитне еластичне одбојне ограде на одређеним локацијама (машински ископ,</p>	31.12.2023.	<p>1.800.000,00</p> <p>300.000,00</p> <p>168.000,00</p> <p>4.320.000,00</p> <p>1.320.000,00</p> <p>1.008.000,00</p> <p>8.662.800,00</p>	НК	Савет за безбедност саобраћаја Градска управа за опште и заједничке послове ЈП „Градац“ Чачак

		<p>ручни ископ, набавка, превоз и уградња каменог материјала, рушење бетона са утоваром и одвозом шута на депонију, бетонирање у двостраној оплати, набавка и уградња арматуре, браварски радови, рад НК И ПК радника, рад комбинованих машина (багер-утоваривач), рад компресора са потребном опремом)</p> <p>II) Опис позиција за набавку радова са циљем унапређења безбедности саобраћаја на територији Града Чачка за 2023. годину (оборени прелази – израда закошених делова тротоара на местима пешачких прелаза за савладавање висинске разлике између тротоара и коловоза и асфалтни успоривачи саобраћаја)</p> <p>1. Израда и реконструкција оштећених и нестандартних рампи (закошени део пешачке стазе) за несметано кретање и приступ особама са инвалидитетом и других на тротоару</p> <p>2. Опсецање постојеће асфалтне површине тестером</p> <p>3. Набавка, превоз и уградња бетонских ивичњака на слоју бетона МБ20 са заливањем спојница цеметним малтером</p> <p>4. Машинско стругање (фрезовање) оштећеног и деформисаног асфалтног застора у слоју дебљине 5cm</p> <p>5. Израда хабајућег слоја од асфалт бетона ручним путемса потребном тачношћу у погледу равности и носивости и премазивањем емулзијом пре и после уграђивања асфалта.</p>		<p>330.000,00</p> <p>125.640,00</p> <p>1.110.000,00</p> <p>390.000,00</p> <p>1.200.000,00</p> <p>1.800.000,00</p>		
--	--	---	--	---	--	--

	<p>6. Обележавање оборених прелаза за несметано кретање и приступ особама са инвалидитетом и другим на тротоару, тактилним пољима безбедности од хладне пластике.</p>		1.080.000,00		
	<p>III) Опис позиција за набавку радова са циљем унапређења безбедности саобраћаја на територији Града Чачка за 2023. годину (саобраћајна сигнализација и опрема у зони школа и предшколских установа)</p>		566.784,00		
	<p>1.Набавка, испорука и монтажа принудних успоривача од гуме (лежећи полицајци) $h = 5,0$ cm са гуменим крајњим сегментима ("крајнице").</p>		1.680.000,00		
	<p>2. Набавка, испорука и постављање (уградња) звучних вибро-трака за успоравање саобраћаја ширине 12 cm и висине 1,8-2,5 mm у пару или сетовима од 5 - 6 трака.</p>		872.400,00		
	<p>3. Набавка, испорука и монтажа саобраћајног знака према српском стандарду SRPS EN 12899-1:2011 на постојећи стуб-носач уграђен на терену у зонама школа.</p>		480.000,00		
	<p>4. Набавка, испорука и уградња двострано поцинкованог металног стуба-носача саобраћајног знака који мора бити у складу са српским стандардом SRPS EN 12899-1:2011 са израдом темеља-бетонске стопе од бетона МБ 20 на терену затвореним са горње стране ппастичним покпопцем.</p>		720.000,00		
	<p>5. Набавка, испорука и уградња, на постојећи стуб-носач (на терену), округлог саобраћајног огледала Ø600 mm.</p>		960.000,00		
	<p>6. Набавка, испорука и уградња, на постојећи стуб-носач на терену, правоугаоног</p>		----- 28.893.624,0 0		

		саобраћајног огледала 800x600 mm. 7. Набавка, испорука и уградња, на постојећи стуб-носач на терену, правоугаоног саобраћајног огледала 800x1000 mm. ----- УКУПНО				
*-користити скраћенице: за наплаћене новчане казне за прекршаје –НК, из буџета јединице локалне самоуправе – БЈЛС, поклони или прилози покровитеља – ППК, остали приходи – ОП						

Област рада: Рад савета

Р. бр.	Мера	Активност	Рокови	Финансијска средства	Извори финансирања (*)	Одговорни субјекти
1	накнаде за рад и стручно усавршавање	Средства за накнаду члановима Савета и стручно усавршавање 1. накнаде за рад чланова савета 2. унапређење знања чланова савета из области безбедности саобраћаја на путу 3. учешће на стручним скуповима, семинарима и конференцијама из области безбедности саобраћаја	31.12.2023	120.000,00 50.000,00 50.000,00 ----- 220.000,00	НК	Савет за безбедност саобраћаја Градска управа за финансије

*-користити скраћенице: за наплаћене новчане казне за прекршаје –НК, из буџета јединице локалне самоуправе – БЈЛС, поклони или прилози покровитеља – ППК, остали приходи – ОП

Област рада: Унапређење саобраћајног образовања и васпитања

Р. бр.	Мера	Активност	Рокови	Финансијска средства	Извори финансирања (*)	Одговорни субјекти
1	Трибина и едукација деце у предшколским и школским установама, едукација младих у средњим школама	Трибине и едукација који ће се спроводити путем интерактивних часова, радионица на којима се обрађују теме из безбедности саобраћаја (едукације деце у предшколским и школским установама, младих у средњим школама) уз поделу одговарајућег материјала	31.12.2023.	1.000.000,00	НК	Савет за безбедност саобраћаја Градска управа за опште и заједничке послове

2	Трибина и едукација особа старијих од 65 година	Трибине и едукација који ће се спроводити путем интерактивних часова, радионица на којима се обрађују теме из безбедности саобраћаја (лица старијих од 65 година) уз поделу одговарајућег материјала .	31.12.2023.	500.000,00	НК	Савет за безбедност саобраћаја Градска управа за опште и заједничке послове Градска управа за друштвене делатности
3	Трибина и едукација за трактористе	Трибине и едукација који ће се спроводити путем часова, радионица на којима се обрађују теме из безбедности саобраћаја (ТРАКТОРИСТИ) уз поделу одговарајућег материјала	31.12.2023.	500.000,00	НК	Савет за безбедност саобраћаја Градска управа за опште и заједничке послове Градска управа за друштвене делатности
4	Реализација тренинга безбедне вожње за мотоциклисте и мопедисте	Тренинг безбедне вожње намењен је возачима мотоцикала и мопеда са пробном возачком дозволом. Тренинг подразумева свеобухватну теоријску и практичну едукацију (од учионице до полигона) уз доделу адекватне опреме.	31.12.2023.	1.000.000,00	НК	Савет за безбедност саобраћаја Градска управа за опште и заједничке послове Градска управа за друштвене делатности

5	Набавка мобилног саобраћајног полигона за основне школе	Мобилни полигон намењен је за децу узраста од првог до четвртог разреда основних школа. Полигон је едукативног карактера, који ће садржати различитетипове раскрсница (трокраке, четворокраке, кружне) опремљених елементима хоризонталне и вертикалне сигнализације (знакови ,семафори, ознаке на коловозу).	31.12.2023.	2.000.000,00	НК	Савет за безбедност саобраћаја Градска управа за опште и заједничке послове Градска управа за друштвене делатности
6	Набавка паркиралишта за безбедно паркирање бицикала у оквиру школских дворишта	У предходном периоду у оквиру локалне самоуправе града Чачка, рађен је низ пројеката везаних за унапређење инфраструктуре за бициклисте. У наредном периоду очекује нас и увећање инфраструктуре за ту категорију возила. Тренутно питање које постављају бициклисти јесте ми и сада на неки начин када дођемо до образовне установе немамо услова да исте безбедно паркирамо већ се иста везују за ограде (угрожавају пешаке), улазне гелендере и сл. Набавком паркиралишта „Чешљева“ који ће бити постављени на одговарајућим местима при школама, а прилагођена и за паркирање и бицикала, али и тротинета и сл. Са једне стране промовисаће се овај вид саобраћаја, а са друге имаће и позитиван утицај на безбедност.	31.12.2023.	1.000.000,00	НК	Савет за безбедност саобраћаја Градска управа за опште и заједничке послове Градска управа за друштвене делатности
*-користити скраћенице: за наплаћене новчане казне за прекршаје –НК, из буџета јединице локалне самоуправе – БЈЛС, поклони или прилози покровитеља – ППК, остали приходи – ОП						

Област рада: Превентивно-промотивне активности из области безбедности саобраћаја						
Р. бр.	Мера	Активност	Рокови	Финансијска средства	Извори финансирања (*)	Одговорни субјекти
1	набавка сигурносних ауто седишта за децу	набавка седишта за децу обухвата и едукацију за правилну употребу седишта	31.12.2023.	2.500.000,00	НК	Савет за безбедност саобраћаја Градска управа за опште и заједничке послове Градска управа за друштвене делатности
2	Организација манифестације Пажљивкова смотре, Обележавање дана сећања на жртве саобраћајних незгода (20.11.) и Дана безбедности саобраћаја, уз медијско праћење активности савета	У оквиру ове активности, планирано је организација манифестације „Пажљивкова смотра“ која би обухватила све потребне активности и мере које се тичу организације и реализације пројекта на локалном нивоу (школска и општинска смотра).	31.12.2023.	1.000.000,00	НК	Савет за безбедност саобраћаја Градска управа за опште и заједничке послове
3	Набавка превентивно промотивног материјала	Промотивни материјал који ће се делити приликом реализације трибина и едукација из области рада: унапређење саобраћајног образовања и васпитања (брошуре, флајери, рефлектујуће траке, рефлектујући привесци, рефлектујући прслуци). У оквиру ове мере врши ће се и подела флајера, брошура везаних за безбедно учествовање у саобраћају возача теретних возила и путника у њима у сарадњи са саобраћајном полицијом, локалним и републичким саобраћајним инспекцијама као и удружењима транспортних заједница и превозника.	31.12.2023.	500.000,00		Савет за безбедност саобраћаја Градска управа за опште и заједничке послове

*-користити скраћенице: за наплаћене новчане казне за прекршаје –НК, из буџета јединице локалне самоуправе – БЈЛС, поклони или прилози покровитеља – ППК, остали приходи – ОП

Област рада: Научно-истраживачки рад у области безбедности саобраћаја

Р. бр.	Мера	Активност	Рокови	Финансијска средства	Извори финансирања (*)	Одговорни субјекти
1	Израда Студије стања безбедности пешака у саобраћају на територији града Чачка	Израда Студије стања безбедности пешака у саобраћају на територији града Чачка, са анализом ниво познавања правила у саобраћају и евентуалних опасности са низом мера за отклањање опасности и унапређење стања безбедности.	31.12.2023.	1.993.624,00	НК	Савет за безбедност саобраћаја Градска управа за опште и заједничке послове
2	Израда Студије стања безбедности бициклиста и возача електричних тротинета у саобраћају на територији града Чачка	Израда Студије стања безбедности бициклиста и возача електричних тротинета у саобраћају на територији града Чачка, са анализом ниво познавања правила у саобраћају и евентуалних опасности са низом мера за отклањање опасности, упознавање истих са правилним и безбедним понашањем у саобраћају и унапређење стања безбедности ових категорија.	31.12.2023.	2.200.000,00	НК	Савет за безбедност саобраћаја Градска управа за опште и заједничке послове

*-користити скраћенице: за наплаћене новчане казне за прекршаје –НК, из буџета јединице локалне самоуправе – БЈЛС, поклони или прилози покровитеља – ППК, остали приходи – ОП

Област рада: Опремање јединица саобраћајне полиције и других органа надлежних за послове безбедности саобраћаја						
Р. бр.	Мера	Активност	Рокови	Финансијска средства	Извори финансирања (*)	Одговорни субјекти
1	техничко опремање јединица саобраћајне полиције	Набавка опреме за контролу и регулисање саобраћаја и вршење увиђаја саобраћајних незгода за потребе саобраћајне полиције (алкометри, лампе, рефлектори, радио станице, батерије за радио станице) и опреме за документовање саобраћајних прекршаја (фотоапарати, камере). Сврха мере је што ефикаснија и безбеднија контрола и регулисање саобраћаја на подручју града Чачка, као и што ефикасније откривање и документовање саобраћајних прекршаја.	31.12.2023	500.000,00	НК	Савет за безбедност саобраћаја Градска управа за опште и заједничке послове Полицијска управа Чачак, Одељење саобраћајне полиције
2	потрошни материјал за уређаје за откривање саобраћајних прекршаја	Набавка колектора-тестова за откривање присуства наркотика у људском организму из узорка пљувачке који су компатибилни са уређајем „Драгер Другтест 5000“. Сврха мере је откривање и санкционисање возача који управљају возилом у саобраћају под дејством психоактивних супстанци а који директно угрожавају безбедност других учесника у саобраћају.	31.12.2023	600.000,00	НК	Савет за безбедност саобраћаја Градска управа за опште и заједничке послове Полицијска управа Чачак, Одељење саобраћајне полиције

3	набавка уређаја за аутоматску детекцију прекршаја	<p>Набавка уређаја за аутоматску детекцију прекршаја прекорачења дозвољене брзине кретања возила је неопходна у циљу успостављања вишег нивоа безбедности свих учесника у саобраћају. Уређај ће бити постављен на идентификоване локације на којима постоји потреба за постављањем оваквог уређаја за аутоматску детекцију прекршаја, односно постављање ће бити извршено на локације на којима је безбедност учесника у саобраћају чињењем саобраћајних прекршаја које уређај детектује угрожена.</p> <p>Пре постављања уређаја биће извршена процену оправданости, односно неопходности коришћена наведене опреме на свакој од идентификованих локација, која треба да податке о саобраћајним незгодама са настрадалим претходних пет година, податке о елементима пута који могу допринети настанку саобраћајне незгоде и податке о потенцијалним конфликтима између учесника у саобраћају на предложеној локацији.</p> <p>Пре навабке уређаја Полицијска управа у Чачку ће на основу позитивног мишљења Сектора за аналитику, телекомуникационе и информационе технологије МУПа Р Србије дотавити техничке карактеристике, компоненте система, ефикасност читавања регистских ознака возила и детектовање одређеног прекршаја, генерисање и достављање одговарајућих снимака, фотографија.</p> <p>Сврха мере је успостављање вишег нивоа безбедности свих учесника саобраћају и што ефикасније откривање и процесуирање одређене врсте прекршаја који директно утичу на безбедност саобраћаја и настанак саобраћајних незгода.</p>	31.12.2023	5.000.000,00	НК	Савет за безбедност саобраћаја Градска управа за опште и заједничке послове Полицијска управа Чачак, Одељење саобраћајне полиције
4	Набавка путничког возила за увиђаје саобраћајних незгода	<p>Ради благовременог и хитног изласка на лице места саобраћајне незгоде као и благовременог, адекватног и квалитетног обезбеђења лица места, потребно је извршити набавку једног путничког возила за вршење увиђаја и обезбеђења лица места саобраћајних незгода.</p> <p>СПИ Чачак врши контролу и регулисање саобраћаја на подручију Града Чачка и покрива велику територију кроз коју пролази више важних државних путева I Б реда на којима је веома велика фреквенција саобраћаја.</p> <p>Поред тога СПИ Чачак врши контролу и регулисање саобраћаја и вршење увиђаја саобраћајних незгода и на државном путу I А реда број А2 - ауто пут „Милош</p>	31.12.2023	2.000.000,00	НК	Савет за безбедност саобраћаја Градска управа за опште и заједничке послове Полицијска управа Чачак, Одељење саобраћајне полиције

		<p>Велики“, до Паковраћа, а поред тога у току је и изградња деонице до Пожеге, чији се завршетак очекује убрзо и која ће бити у надлежности СПИ Чачак на територији Града Чачка.</p> <p>У току је и изградња ауто-пута државног пута 1 А реда број А5 Појате – Крушевац – Краљево – Прељина (Моравског коридора) на коме ће такође СПИ Чачакод Прељине до Краљева вршити контролу и регулисање саобраћаја и вршење увиђаја саобраћајних незгода. Због свега наведеног неопходна је набавка једног возила како би се послови вршења увиђаја саобраћајних незгода обављали приоритетно, ажурно и квалитетно.</p>				
5	Набавка два патролна мотоцикла са обележјима Полиције за контролу и регулисање саобраћаја	Сврха набавке је што бржа, квалитетнија и ефикаснија интервенција као и приступачност мотоцикла у случају саобраћајних загушења у вршним часовима ради регулисања саобраћаја и несметаног одвијања истог.	31.12.2023	2.500.000,00	НК	Савет за безбедност саобраћаја Градска управа за опште и заједничке послове Полицијска управа Чачак, Одељење саобраћајне полиције
6	Набавка опреме за потребе хитне медицинске службе	<p>Опрема је неопходно је ради ефикасног санирања и умањења последица насталих саобраћајним незгодама.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Набавка транспортног респиратора 2. Набавка аутоматски склопивих носила 3. Остала опрема за интервенцију на терену (кардио столица, носило, крагна, торбе...) 	31.12.2023	<p>2.000.000,00</p> <p>600.000,00</p> <p>1.280.000,00</p> <hr/> <p>3.880.000,00</p>	НК	Савет за безбедност саобраћаја Градска управа за опште и заједничке послове Градска управа за друштвене делатности
<p>*-користити скраћенице: за наплаћене новчане казне за прекршаје –НК, из буџета јединице локалне самоуправе – БЈЛС, поклони или прилози покровитеља – ППК, остали приходи – ОП</p>						

Област рада	Финансијска средства	Процент по областима
Унапређење саобраћајне инфраструктуре	28.893.624,00	50
Рад савета	220.000,00	0,38
Унапређење саобраћајног образовања и васпитања	6.000.000,00	10,38
Превентивно-промотивне активности из области безбедности саобраћаја	4.000.000,00	6,92
Научно-истраживачки рад у области безбедности саобраћаја	4.193.624,00	7,26
Опремање јединица саобраћајне полиције и других органа надлежних за послове безбедности саобраћаја	14.480.000,00	25,06
УКУПНО:	57.787.248,00	100

Члан 7.

Подела седишта за прворођену децу вршиће се лицима која остварују права у складу са Правилником о једнократној новчаној помоћи за новорођену децу („Сл. лист града Чачка“ 5/2018 и 1/2020), а на основу списка лица које доставља Градска управа за опште и заједничке послове.

Члан 8.

О реализацији овог програма стараће се Градска управа за финансије, Градска управа за друштвене делатности и Градска управа за опште и заједничке послове, а у складу са предлогом Савета за безбедност саобраћаја града Чачка.

Члан 9.

Овај програм објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК
Градско веће
Број: 06-217/2022-III
20. децембар 2022. године

ПРЕДСЕДНИК
ГРАДСКОГ ВЕЋА
Милун Тодоровић, с.р.

610.

На основу члана 246. ст. 1. и 2. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - УС, 113/17 и 95/18 - др. пропис), овлашћени орган оснивача - Градско веће града Чачка, репрезентативни синдикат - Синдикат запослених у ЈУ “Туристичка организација Чачка”, Синдикат „Независност“ и директор Јавне установе “Туристичка организација Чачка” (у даљем тексту: учесници), закључују

**КОЛЕКТИВНИ УГОВОР
ЈАВНЕ УСТАНОВЕ “ТУРИСТИЧКА
ОРГАНИЗАЦИЈА ЧАЧКА”**

УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Колективним уговором Јавне установе “Туристичка организација Чачка” (у даљем тексту: Колективни уговор), у складу са законом, ближе се уређују права, обавезе и одговорности запослених из радног односа, као и међусобни односи учесника колективног уговора.

Члан 2.

Колективним уговором могу да се утврде већа права и повољнији услови рада од права и услова који су утврђени законом.

Члан 3.

На права, обавезе и одговорности запослених који нису уређени Колективним уговором, непосредно се примењују одговарајуће одредбе закона.

ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

Члан 4.

Поред услова утврђених законом, лице које заснива радни однос са послодавцем мора испуњавати и посебне услове за рад на одређеним

пословима утврђене правилником о организацији и систематизацији послова.

Члан 5.

Радни однос у установи заснива се уговором о раду.

Уговор о раду у име послодавца потписује директор, или надлежни орган код послодавца, односно лице утврђено законом или општим актом послодавца.

Радни однос заснива се на неодређено или одређено време, у складу са законом.

ИЗМЕНА УГОВОРЕНИХ УСЛОВА РАДА

Члан 6.

Због потреба процеса и организације рада, послодавац може запосленом понудити анекс уговора о раду и премештај на све послове који одговарају његовој стручној спреми и радним способностима, у складу са законом.

Потребе процеса и организације рада у смислу уговора јесу:

- 1) успешније и ефикасније обављање послова;
- 2) потпуније коришћење радне способности запосленог;
- 3) усавршавање постојеће и увођење нове технологије организације рада;
- 4) престанак потребе за радом запосленог на одређеним пословима;
- 5) смањење обима послова;
- 6) увођење нових послова;
- 7) отклањање поремећених односа у процесу рада.

Члан 7.

Колективним уговором код послодавца утврђују се случајеви и услови под којима послодавац може запосленог да премести на рад из једног у друго место рада без његове сагласности, у складу са законом.

При премештају послодавац је дужан да наведе околности и чињенице које доказују да је наступила потреба да запослени буде премештен на друге послове или у друго место рада.

Члан 8.

Запослени се не може преместити на рад из једног у друго место рада, без своје сагласности, и то:

- 1) ако на другом месту нису обезбеђени једнаки или бољи услови рада;

2) ако је запослени особа са инвалидитетом;

3) запослена жена за време трудноће;

4) самохрани родитељ детета са инвалидитетом;

5) по основу бриге о деци старости до 15 година: родитељ, усвојитељ, старатељ

6) запослени који се стара о члану уже породице који је ометен у развоју, има тешко телесно оштећење или болест услед које је потпуно или врло слабо покретан;

7) запослени који има преко 25 година проведених у радном односу, укључујући стаж осигурања са увећаним трајањем.

Чланом уже породице у смислу става 1. тачка б) овог члана сматрају се: брачни друг, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојилац, усвојеник и старатељ.

Упућивање на рад код другог послодавца

Члан 9

Запослени може да, уз своју сагласност, буде привремено упућен на рад код другог послодавца, ако је дошло до привременог прекида рада или смањења обима посла у Установи и то за време док трају разлози за упућивање, а најдуже годину дана.

Послодавац код кога је запослени привремено упућен закључује уговор о раду на одређено време којим се одређује рок до кога запослени привремено заснива радни однос код тог послодавца.

Запослени може да, уз своју сагласност, у случајевима утврђеним општим актом или уговором о раду, буде привремено упућен на рад код другог послодавца и дуже од годину дана, док трају оправдани разлози за његово упућивање.

Запосленом из става 1. овог члана мирују права и обавезе које се стичу на раду и по основу рада код послодавца код кога је радио пре упућивања.

Запослени из става 1. овог члана има право да се по истеку времена на које је упућен, врати на рад, на исте или друге послове који одговарају степену и врсти стручне спреме који су утврђени уговором о раду.

РАДНО ВРЕМЕ

Члан 10.

Радно време запослених износи 40 часова у радној недељи (пуно радно време).

Радни однос може се изузетно засновати за рад са радним временом краћим од пуног радног времена, али не краћим од четири сата дневно.

Правилником о организацији и систематизацији послова утрђују се послови који се могу обављати са непуним радним временом.

Послодавац је дужан да, пре утврђивања послова са непуним радним временом, затражи мишљење Синдиката. У захтеву је дужан да наведе образложене разлоге за утврђивање радних места са непуним радним временом. Синдикат је дужан да достави у року од 5 радних дана од дана добијања захтева.

Члан 11.

Запослени који ради са непуним радним временом остварује право на плату, друга примања и друга права из радног односа, сразмерно времену проведеном на раду, осим ако за поједина права није законом другачије одређено.

Члан 12.

Запослени који ради дуже од пуног радног времена, али не дуже од 12 часова дневно има право на одмор у току рада од 60 минута.

Одмор у току дневног рада не може се користити на почетку и на крају радног времена.

Члан 13.

Директор установе доноси одлуку о увођењу прерасподеле радног времена за запослене, због повећаног или смањеног обима посла.

Прерасподела радног времена се врши тако да укупно радно време у периоду о шест месеци не буде дуже од уговореног радног времена запослеог.

V. ОДМОР И ОДСУСТВА

Члан 14.

Запослени има право на одмор у току дневног рада, дневни, недељни и годишњи одмор, у складу са законом и Колективним уговором.

Годишњи одмор

Члан 15.

Дужину трајања годишњег одмора запосленог одређује послодавац - решењем, на основу критеријума утврђених законом и Колективним уговором.

Дужина годишњег одмора запосленог утврђује се тако што се законом утврђени минимум од 20 радних дана увећава по основу следећих критеријума:

1) Радног искуства, и то најмање један радни дан за сваких навршених пет година времена

проведеног у радном односу, укључујући стаж осигурања с увећаним трајањем;

2) Стручне спреме и то:

(1) запосленом, за високо образовање на студијама другог степена (основне академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) и на основним студијама у трајању од најмање четири године - 4 радна дана;

(2) запосленом, за високо образовање на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године, образовање и специјалистичко образовање након средњег образовања - 3 радна дана;

(3) запосленом, са средњим образовањем - 2 радна дана;

(4) запосленом, који има нижи степен од средњег образовања - 1 радни дан;

3) Услови рада, и то:

- за рад на радним местима са повећаним ризиком 3 радна дана;

4) Доприноса на раду - до 5 радних дана;

5) Других критеријума, и то

- запосленом са инвалидитетом - 3 радна дана

- самохраном родитељу са дететом старости до 15 година живота – 3 радна дана

- запосленом који има дете са сметњама у психофизичком развоју- 3 радна дана

- запосленом са троје или више деце млађих од 15 година - 3 радна дана

Годишњи одмор по горе утврђеним критеријумима не може се утврдити у трајању дужем од 30 радних дана.

Члан 16.

Запослени има право на дванаестину годишњег одмора (сразмерни део) за сваки месец рада у колендарској години у којој је засновао радни однос или у којој му радни однос престаје.

Члан 17.

Запослени може користити годишњи одмор једнократно или у деловима.

Ако запослени користи годишњи одмор у деловима, први део годишњег одмора користи у трајању од најмање две радне недеље непрекидно

у току календарске године, а остатак најкасније до 30-ог јуна наредне године

Плаћено одсуство

Члан 18.

Запослени има право на одсуство са рада уз накнаду плате (плаћено одсуство), у укупном трајању до седам радних дана у току календарске године, у следећим случајевима:

- 1) склапања брака - седам радних дана;
- 2) порођаја супруге или ванбрачног партнера, који живи у заједничком домаћинству са запосленим, односно усвојења детета - пет радних дана;
- 3) поласка детета запосленог у први разред основне школе - два радна дана;
- 4) селидбе домаћинства - три радна дана;
- 5) склапања брака детета запосленог - три радна дана;
- 6) отклањања последица у домаћинству запосленог изазваних елементарним непогодама, хаваријама, или другим непредвидивим разлозима више силе - пет радних дана;
- 7) одсуствовања са посла ради присуствовања седницама, конференцијама, конгресима, семинарима, културним, радничко спортским играма и другим синдикалним активностима које се организују од стране репрезентативних синдиката на нивоу Републике Србије, аутономне покрајине и града уз достављање пратеће документације - до седам радних дана;
- 8) теже болести члана уже породице запосленог - до седам радних дана;
- 9) полагања испита у оквиру стручног усавршавања, за сваки испит - два радна дана;
- 10) коришћења организованог рекреативног одмора у циљу превенције радног инвалидитета - седам радних дана;
- 11) полагања испита којим се стиче непосредно виши степен образовања у области у коју спадају послови које запослени обавља, израда докторске дисертације, докторске тезе, учешћа у студијским или експертским групама и другим облицима стручног усавршавања, а на основу акта послодавца који се односи на стручно усавршавање запослених - до седам радних дана;
- 12) смрти сродника (рођака) - до два радна дана, у складу с актом послодавца.

Плаћено одсуство одобрава се, на писани захтев запосленог, под условом да је запослени

приложио одговарајућу документацију (доказ о разлозима за коришћење плаћеног одсуства).

Поред права на одсуство из става 1. овог члана запослени има право на плаћено одсуство и у следећим случајевима:

- 1) смрти члана уже породице - пет радних дана;
- 2) за сваки случај добровољног давања крви - три узастопна дана, рачунајући и дан давања крви.

Чланом уже породице запосленог из става 1. тачка 8) и 3. тачка 1) овог члана, сматрају се: брачни друг, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојилац, усвојеник и старатељ.

Плаћено одсуство из става 1. овог члана може се користити, у току календарске године, највише до седам радних дана, осим у случајевима из става 1. тач. 1) до 3) и 8) до 12) овог члана, који се не урачунавају у укупан број радних дана плаћеног одсуства у току календарске године.

Неплаћено одсуство

Члан 19.

Запосленом се може одобрити неплаћено одсуство до 30 дана у једној календарској години, под условом да одсуство не омета процес и организацију рада, у случају:

- 1) полагања испита којим се стиче непосредно виши степен образовања у области у које спадају послови које запослени обавља, учешће у студијским или експертским групама и другим облицима стручног усавршавања, када је запослени по истом основу искористио своје право на плаћено одсуство;
- 2) стручног усавршавања за које запослени нема право на плаћено одсуство;
- 3) лечења или неговања члана уже породице;
- 4) учешћа у културним и спортским активностима у својству извођача, уз приложен позив;
- 5) обављања приватних послова - до три радна дана;
- 6) за случај смрти блиског сродника по крвном или тазбинском сродству - до пет радних дана;
- 7) за случај одласка на школовање у иностранство - до годину дана.

У случају неплаћеног одсуства запосленог права и обавезе запосленог из радног односа мирују.

Запосленом се може одобрити неплаћено одсуство и дуже од 30 дана у једној календарској години, ако то допушта процес рада.

Послодавац може да одобри запосленом неплаћено одсуство у дужем трајању и у другим случајевима, ако одсуство са рада запосленог не утиче битно на организацију рада код послодавца.

Одсуство са рада, у договору са руководиоцем, одобрава директор на основу захтева запосленог и одговарајуће документације.

Стручно оспособљавање и усавршавање запослених

Члан 20.

Установа је дужна да омогући стручно оспособљавање и усавршавање запослених када то захтевају потребе процеса рад и увођење новог начина и организације рада, а запослени је дужан да се у току рада образује, стручно оспособљава и усавршава.

Члан 21.

Запослени који се упућује на стручно оспособљавање и усавршавање има право на накнаду плате, накнаду трошкова стручног оспособљавања и усавршавања, котизације и набавке удбеника.

Накнада плате из става 1. овог члана се исплаћује у висини од 100% просечне плате у претходних 12 месеци, у складу с општим актом и уговором о раду.

ПЛАТЕ, НАКНАДЕ ПЛАТА И ОСТАЛА ПРИМАЊА

Елементи за утврђивање плате

Члан 22.

Запослени има право на одговарајућу плату, која се утврђује у складу са законом, овим уговором и уговором о раду.

Плата се исплаћује за обављени рад и време проведено на раду.

Члан 23.

На утврђивање и обрачун плата, накнада и додатака запослених примењују се прописи који уређују плате, накнаде и друга примања запослених у јавним службама.

Члан 24.

Плата се утврђује на основу следећих елемената:

- основице за обрачун плата,
- коефицијента који се множи основицом,
- додатка на плату и

- обавеза које запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плате, у складу са законом.

Члан 25.

Коефицијент изражава сложеност послова, одговорност, услове рада и стручну спрему.

Коефицијент садржи и додатак на име накнаде за исхрану у току и регрес за коришћење годишњег одмора.

Члан 26.

За обрачун и исплату плата запослених примењују се коефицијанти утврђени Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама у делу који се односи на Установу, у зависности од степена стручне спреме и звања запослених, које је потребно за обављање послова на које је распоређен.

Члан 27.

Ако Установа оствари приходе који нису јавни приходи у смислу Закона о јавним приходима и јавним расходима, може увећати плате утврђене у складу са Законом о платама у државним органима и јавним службама и актом Владе до висине оствареног прихода, а највише до 30% по запосленом.

Одлуку о исплати увећаних плата у смислу става 1 овог члана доноси директор.

Додатак на плату

Члан 28.

Запослени има право на додатак на плату по основу:

- 1) прековременог рада - 30% од основице;
- 2) рада на дан празника који је нерадни дан - 125% од основице;
- 3) рада ноћу -35% од основице, у складу са законом;
- 4) времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада, оствареног у радном односу код послодавца - 0,4% од основице.

Ако се истовремено стекну услови за додатак на плату по више основа, плата се увећава процентом добијеним сабирањем процената увећања по свим основама.

Члан 29.

Директор Установе може да, уколико запослени оствари натпросечне резултате рада по обиму и квалитету у тромесечном периоду (

јануар-март, април-јун, јул-септембар, октобар-децембар), том запосленом одобри додатак који може да износи и до 50% основне плате, а исплаћује се уз плату за март, јун, септембар и децембар, уколико је то у складу у са законом.

Накнада плате

Члан 30.

Запослени има право на накнаду плате за време одсуствовања са рада у висини 100% просечне плате у претходних дванаест месеци, и то:

- 1) за време коришћења годишњег одмора;
- 2) за време одсуствовања са рада на дан празника који је нерадни дан;
- 3) за време одсуства са рада на позив државних органа;
- 4) за време коришћења плаћеног одсуства у случајевима који су утврђени законом и уговором;
- 5) за време прекида рада до којег је дошло наредбом надлежног државног органа, или надлежног органа послодавца због необезбеђивања безбедности и здравља на раду.

Члан 31.

Запослени има право на накнаду плате за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана, и то:

1) најмање у висини 65% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити нижа од минималне зараде утврђене у складу с општим прописима о раду, ако је спреченост за рад проузрокована болешћу или повредом ван рада, ако законом није друкчије одређено;

2) у висини 100% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити нижа од минималне зараде утврђене у складу с општим прописима о раду, ако је спреченост за рад проузрокована повредом на раду, професионалном болешћу или малигним обољењем, ако законом није друкчије одређено.

Рокови за исплату плате

Члан 32.

Плата се исплаћује из једног или два дела.

Ако се исплаћује из једног дела, рок за исплату је до 5-ог у месецу за претходни месец.

Ако се исплаћује уз две дела, исплата се врши на следећи начин:

- аконтација се исплаћује до 20-ог у месецу за текући месец

- други део плате по коначном обрачуну исплаћује се до 5-ог у месецу за претходни месец.

Послодавац је дужан да запосленом, приликом сваке исплате плате и накнаде плате, достави обрачун.

Обрачун запосленом који је на боловању или одсуству са рада из других разлога, доставља се на адресу или електронским путем.

Послодавац је дужан да запосленом достави обрачун и за месец за који није извршио исплату зараде, одн. накнаде зараде, и тада се запосленом доставља обавештење да исплата зараде или накнаде зараде није извршена и разлози за то.

Члан 33.

Послодавац може само уз пристанак запосленог или на основу правноснажене судске одлуке, наплатити потраживање према запосленом, вршењем обуставе од зараде или накнаде зараде.

Извршење на заради или накнади зараде може се спровести у висини до 2/3 зараде односно накнаде зараде, односно 1/2 зараде, ако је њихов износ једнак или мањи од минималне.

Накнада трошкова

Трошкови превоза на рад

Члан 34.

Запослени има право на накнаду за долазак и одлазак са рада, у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, за дане присуства на послу, на релацији од места становања до радног места, ако послодавац није обезбедио сопствени превоз.

Запослени подноси захтев за исплату трошкова превоза.

У случају промене цене превоза, радник је дужан да поднесе нови захтев и приложи нове доказе о висини цене карте.

Промена места становања запосленог након закључења уговора о раду, не може утицати на увећање трошкова превоза који је послодавац дужан да накнади запосленом, без сагласности послодавца.

Службено путовање у земљи

Члан 35.

Службеним путовањем у земљи сматра се путовање ван места рада запосленог, ради извршења одређених послова по налогу овлашћеног руководиоца.

Члан 36.

За време службеног путовања у земљи запослени има право на дневницу у висини 5% просечне нето зараде по запосленом исплаћене у Републици Србији према последњем објављеном податку и то:

- 1) пуну дневницу
 - за сваких 24 часа
 - за остатак времена дужи од 12 часова
 - за време краће од 24 а дуже од 12 часова
- 2) пола дневнице
 - за време краће од 12 а дуже од 8 часова
 - за остатак времена дужи од 8 часова, ако је пут трајао више дана

Запосленом на службеном путу припада дневница у висини

- 1) 100% - ако му није обезбеђена храна
- 2) 70% - ако му је обезбеђено преноћиште са доручком
- 3) 50% - ако му је обезбеђена исхрана на бази полупансиона

Члан 37.

За време службеног путовања у земљи, запослени има право на накнаду трошкова преноћишта, ако му није обезбеђено преноћиште.

Трошково преноћишта се признају према приложеном рачуну а највише до висине трошкова ноћења у хотелу до 4 звездице.

Члан 38.

Запослени који се упућује на службени пут у земљи, има право на накнаду трошкова превоза.

Запослени на службеном путу може користити: службено возило, јавни превоз или сопствено возило.

Запослени који користи сопствено возило, има право на накнаду трошкова превоза у висини 10% цене једног литра бензина по пређеном километру.

Запослени који користи јавни превоз (аутобус, воз) има право на накнаду трошкова превоза у целини, према приложеним картама.

Члан 39.

Запослени на службеном путу у земљи има право на накнаду других трошкова: поштанске услуге, путарину, паркинг, превоз таксијем, уколико су ти трошкови учињени у сврху обављања службеног посла, и одобрени путним налогом, а надокнађују се према приложеним рачунима.

Члан 40.

Запосленом се може исплатити аконтација за службени пут у земљи, у висини планираних трошкова према предвиђеном трајању службеног пута.

Запослени је дужан да у року од 3 дана по повратку са службеног пута поднесе уредно попуњен путни налог са извештајем о обављеном послу.

Службени пут у земљи може да траје најдуже 15 дана непрекидно, а после 15-ог дана запосленом се уместо дневнице исплаћује накнада за рад на терену.

Члан 41.

Запослени има право на накнаду трошкова за смештај и исхрану за рад и боравак на терену, уколико му послодавац није обезбедио смештај и исхрану, у висини трошкова смештаја и исхране.

Службено путовање у иностранство

Члан 42.

Запосленом за службено путовање у иностранство припада дневница у складу са Уредбом која регулише ово право за државне службенике.

Запослени има право на трошкове службеног путовања у иностранству за смештај, исхрану, трошкове превоза и остале трошкове који су везани за обављање посла на службеном путовању.

Рад на терену

Члан 43.

Запослени има право на накнаду за повећане трошкове рада и боравка на терену (теренски додатак) у висини 3% просечне зараде по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику.

Члан 44.

У време проведено на терену урачунава се време потребно за долазак и одлазак са места рада.

Накнада за рад на терену запосленом припада за дане боравка на терену и за време недељног одмора и државних и верских празника који су нерадни дани.

Члан 45.

За време рада на терену, запослени има право на путне трошкове, према приложеном рачуну.

Друга примања

Отпремнина због одласка у пензију

Члан 46.

Запосленима припада право на исплату отпремнине при одласку у пензију, у висини три плате коју би запослени остварио за месец који претходи месецу у коме се исплаћује отпремнина, с тим што не може бити нижа од три просечне зараде у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику, уколико је то повољније за запосленог.

Помоћ у случају смрти

Члан 47.

Запосленима припада право на накнаде трошкова у случају смрти запосленог или члана уже породице (брачни друг, деца и родитељи) у висини трошкова погребних услуга према приложеним рачунима, а највише до два неопорезива износа, у складу са прописом којима се уређује порез на доходак грађана.

Солидарна помоћ

Члан 48.

Запослени има право на исплату солидарне помоћи у случају:

- (1) дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице;
- (2) набавке ортопедских помагала и апарата за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице, уколико иста нису обезбеђена у складу са посебним законом;
- (3) здравствене рехабилитације запосленог, уколико иста није остварена у истој календарској години, у складу с посебним прописима;
- (4) настанка теже инвалидности запосленог;

(5) набавке лекова за запосленог или члана његове уже породице;

(6) помоћи малолетној деци запосленог за случај смрти запосленог родитеља;

(7) месечне стипендије током редовног школовања за децу запосленог који је преминуо у току обављања послова радног места на које је распоређен - до висине просечне зараде по запосленом у Републици Србији, без припадајућих пореза и доприноса;

(8) рођења детета запосленог, односно усвојења, у висини просечне зараде по запосленом у Републици Србији

(9) склапања брака запосленог

Висина помоћи у току календарске године, у случајевима утврђеним у ставу 1 тачке 1-9 овог члана, признаје се на основу уредене документације, у складу са средствима обезбеђеним финансијским планом установе, а највише до висине једне просечне нето зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику.

Јубиларна награда

Члан 49.

Запослени има право на исплате јубиларне награде, и то:

- (1) за 10 година рада проведеног у радном односу код послодавца - једна плата;
- (2) за 20 година рада проведеног у радном односу код послодавца - две плате;
- (3) за 30 година рада проведеног у радном односу код послодавца - три плате;
- (4) за 35 година рада проведеног у радном односу код послодавца - три и по плате.

У радни однос код послодавца урачунава се и време проведено у радном односу у другом државном органу односно органу локалне самоуправе.

Платом у смислу става 1. тачка 2) овог члана сматра се просечна месечна плата запосленог, односно запослених у установи, односно просечна зарада у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику, у претходних 12 месеци који претходе месецу у којем се исплаћује јубиларна награда, у зависности шта је за запосленог повољније.

Члан 50.

Послодавац може да донесе одлуку о давању:

(1) поклона запосленима у једнаком износу за Божићне празнике, а женама за 8. март, до неопорезивог дела

(2) поклон пакетића за Нову годину деци запослених до 15 година старости, до износа неопорезованог дела.

Послодавац ће одлуку о исплати поклона из тачке 1. и 2. овог члана донети уколико су за то финансијским планом обезбеђена средства.

НАКНАДА ШТЕТЕ

Члан 51.

Запослени је дужан да надокнади штету коју је проузроковао на раду и у вези са радом, у складу са законом.

Поступак за утврђивање одговорности запосленог за штету проузроковану Установи покреће директор на основу пријеве за насталу штету.

Постојање штете, висину и начин надокнаде штете утврђује посебна комисија од 3 члана, коју образује директор.

Комисија о спроведеном поступку сачињава записник и утврђује степен одговорности запоселног.

Директор Установе, на основу записника комисије, доноси решење о начину и року надокнаде штете.

Ако запослени не пристане да накнади штету коју је причинио у утврђеном року, о накнади штете одлучује надлежни суд.

Послодавац је дужан да запосленом надокнади штету коју претрпи на раду и у вези са радом, у складу са законом.

Удаљење са рада

Члан 52.

Запослени може да се привремено удаљи са рада у случајевима и у периоду утврђеним законом и ако је учинио повреду радне обавезе која угрожава имовину веће вредности у Установи.

Имовином веће вредности у смислу става 1 овог члана сматра се новчани износ већи од минималне зараде запоселних у Републици Србији.

Члан 53.

Послодавац може организовати периодичне провере које се односе на утврђивање употребе алкохола и других опојних средстава чија је употреба забрањена.

Ако се по пријави других запослених, странака или по захтеву непосредног руководиоца дође до сазнања да је запоселни користио алкохол на послу или дошао на посао у стању алкохолисаности, чиме је извршио повреду радне дисциплине, може се спровести провера ових околности упућивањем запоселног на одговарајућу анализу у здравствену установу.

Запоселни је дужан да без одлагања достави послодавцу доказ о резултатима анализе

Ако запослени одбије да се подвргне анализи, покреће се поступак утврђивања његове одговорности, у складу са законом.

Члан 54.

Послодавац може запосленом да за повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине, ако сматра да постоје олакшавајуће околности или да повреда радне обавезе или непоштовање радне дисциплине нису такви да запосленом престане радни однос, уместо отказа уговора о раду, изрекне једну од следећих мера:

(1) Привремено удаљење са рада без накнаде зараде, у трајању од једног до 15 дана

(2) Новчану казну у висини до 20% од основне зараде запосленог за месец у коме је изречена новчана казна, у трајању до 3 месеца, која се врши обуставом од зараде, на основу решења.

(3) Опомену са најавом отказа, у којој се наводи да ће се запосленом отказати уговор о раду без поновног упозорења, ако у року од 6 месеци учини исту повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине.

ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА

Члан 55.

Запосленом може престати радни однос код послодавца у складу са законом.

Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом који је својом кривицом учинио повреду радне обавезе поред случајева утврђених законом и за :

- (1) одавање пословне тајне
- (2) проузроковање штете Установи у износу већем од минималне зараде у републици Србији
- (3) непријављивање штете у року од 24 часа

- (4) прикривање проузрокаване штете.
- (5) Непоштовање радне дисциплине односно ако је понашење запосленог такво да не може да настави рад код послодавца.

У случајевима престанка радног односа отказом уговора о раду од стране послодавца, послодавац је дужан да запосленог писаним путем упозори на постојање разлога за отказ, у случајевима утврђеним законом.

Члан 56.

Послодавац не може да откаже уговор о раду запосленом за чијим радом је престала потреба, без његове сагласности, и то:

- 1) запосленој жени за време трудноће, породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета, као ни жени са дететом до две године старости;
- 2) запосленом самохраном родитељу, осим ако остварује редовне месечне приходе (издавање непокретности у закуп и сл.);
- 3) запосленом чије дете има тешки степен психофизичке ометености;
- 4) запослени који се стара о члану уже породице који је ометен у развоју, има тешко телесно оштећење или болест услед које је потпуно или врло слабо покретан;
- 5) ако оба брачна друга раде у истој установи, једном од брачних другова не може престати радни однос;
- 6) запосленом мушкарцу који има најмање 30 година стажа осигурања и запосленој жени која има најмање 25 година стажа осигурања, осим ако испуњава један од услова за пензију, у складу са законом.

Чланом уже породице у смислу става 1. тачка 4) овог члана сматрају се: брачни друг, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојилац, усвојеник и старатељ.

Вишак запослених

Члан 57.

Ако у случају технолошких, економских или организационих промена у Установи дође до престанка потребе за радом запослених на неодређено време, спровешће се поступак проглашења технолошким вишком запослених, у складу са Програмом решавања вишка запослених.

Запосленом за чијим је радом престала потреба, а коме није могло да се обезбеди друго право у складу са законом, може да престане радни однос под условом да му се претходно исплати

отпремнина у висини која не може бити нижа од 1/3 плате запосленог, односно 1/3 просечне плате по запосленом у Републици Србији, по последњем објављеном податку надлежног органа за статистику, за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца у складу са Законом о раду и програмом оснивача, или другим актом који се доноси у поступку решавања вишка запослених.

Исплата отпремнине и других евентуалних заосталих примања врши се најкасније до дана престанка радног односа.

БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 58.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди неопходне услове за безбедност и здравље на раду, у складу са законом, другим прописима којима се уређује безбедност и здравље на раду

Радна места са повећаним ризиком утврђују се актом о процени ризика, у складу са законом.

Члан 59.

Директор установе одговоран је за спровођење безбедности и здравља на раду.

Члан 60.

Запослени има право да одбије да ради, под условима утврђеним Законом о безбедности и здрављу на раду .

Члан 61.

Запослени који ради на радном месту са повећаним ризиком има право на посебне мере безбедности и здравља на раду, сразмерно степену опасности и штетности, у складу са законом.

Члан 62.

Послодавац је дужан да запосленом, у складу са законом, колективним уговором и општим актима о безбедности и здрављу на раду, обезбеди коришћење средстава и опреме личне заштите на раду.

Средства за спровођење програма мера о безбедности и здрављу на раду утврђују се финансијским планом.

Члан 63.

Запослени мора бити упознат са мерама безбедности и здравља на раду и својим правима и обавезама у погледу безбедности и здравља, односно мора бити упознат са употребом

средстава и опреме за личну заштиту на пословима које ће обављати.

Члан 64.

Послодавац и запослени именују Одбор за безбедност и здравље на раду који има 3 члана.

Два члана одбора именује Установа, као своје представника, а једног члана Одбора именује Синдикат.

Одбор доноси одлуке већином гласова.

Члан 65.

Послодавац је дужан да Одбору омогући:

- 1) увид у све акте који се односе на безбедност и здравље на раду;
- 2) да учествује у разматрању свих питања која се односе на спровођење безбедности и здравља на раду.

Послодавац је дужан да Одбор информише о свим подацима који се односе на безбедност и здравље на раду.

Члан 66.

Одбор има право:

- 1) да послодавцу даје предлоге о свим питањима која се односе на безбедност и здравље на раду;
- 2) да захтева од послодавца да предузме одговарајуће мере за отклањање или смањење ризика који угрожава безбедност и здравље запослених;
- 3) да захтева вршење надзора од стране инспекције рада, ако сматрају да послодавац није спровео одговарајуће мере за безбедност и здравље на раду.

Члан Одбора, има право да присуствује инспекцијском надзору.

Члан 67.

Послодавац је дужан Одбор упозна:

- 1) са налазима и предлозима или предузетим мерама инспекције рада;
- 2) са извештајима о повредама на раду, професионалним обољењима и обољењима у вези са радом и о предузетим мерама за безбедност и здравље на раду;
- 3) о предузетим мерама за спречавање непосредне опасности по живот и здравље.

Члан 68.

Послодавац, Одбор и Синдикат, дужни су да међусобно сарађују о питањима безбедности и

здравља на раду, у складу са законом, Колективним уговором и другим прописима.

Члан 69.

Послодавац је дужан да под једнаким условима колективно осигура запослене за случај смрти, последица незгоде, професионалног обољења, повреде на раду и губитка радне способности.

Послодавац је у обавези да пре склапања уговора о осигурању прибави сагласност репрезентативних синдиката код послодавца.

Послодавац може да, ако му билансне могућности то дозвољавају, обезбеди систематски преглед свих запослених најмање једном годишње.

Послодавац је дужан да обезбеди систематски преглед за запослене на радном месту са повећаним ризиком најмање једном годишње.

Члан 70.

Запослени има право на накнаду штете због повреде на раду или професионалног обољења насталог на раду код послодавца и у случају да уговор о осигурању, по истеку, није продужен из објективних или субјективних разлога.

Постојање и висина штете и како се надокнађује утврђује се, у складу са законом.

МИРНО РЕШАВАЊЕ СПОРОВА

Члан 71.

Мирно решавање радних спорова врши се на начин и по поступку утврђеним законом.

Спорна питања решава арбитар, кога споразумно одређују Установа и запослени.

Предлог за решавање спорног питања у писаној форми могу поднети и Установа и запослени.

Одлука арбитра је коначна и обавезује обе стране у спору.

ПРАВО НА ШТРАЈК

Члан 72.

При организовању и спровођењу штрајка синдикати морају водити рачуна о остваривању Уставом загарантованих слобода и права других.

Штрајком се не сме угрозити право на живот, здравље и личну сигурност.

Члан 73.

Штрајк се мора најавити у складу са законом.

У одлуци којом се најављује штрајк морају се назначити захтеви штрајкачког одбора, место, дан и време штрајка, као и подаци о штрајкачком одбору.

Члан 74.

Штрајкачки одбор руководи штрајком, прати да ли се штрајк одвија у складу са законом, упозорава надлежне органе на покушаје спречавања и ометања штрајка, контактира са надлежним органима и врши друге послове.

Послодавац је дужан да размотри сваку иницијативу штрајкачког одбора за мирно решавање испостављених штрајкачких захтева и да на њу одговори на начин на који је иницијатива упућена.

Члан 75.

Уколико послодавац не испуни обавезе према запосленима у роковима и на начин утврђен законом и овим уговором, синдикат може донети одлуку о штрајку.

Члан 76.

Због учествовања у штрајку, организованом у складу са законом и овим уговором, запослени не могу бити стављени у неповољан положај.

Организовање штрајка или учешће у штрајку, у складу са законом и овим уговором, не представља повреду радне обавезе.

Послодавац не може предузимати мере принуде ради окончања штрајка организованог у складу са законом и овим уговором, нити предвидети повољнију плату или друге повољније услове рада за запослене који не учествују у штрајку.

УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА

Члан 77.

Послодавац је дужан да обезбеди:

- 1) председнику репрезентативног синдиката или овлашћеном представнику репрезентативног синдиката код послодавца присуствовање седницама управног одбора на којима се разматрају питања од значаја за материјални и социјални положај запослених;
- 2) у поступку доношења општих аката којима се утврђују права запослених, затражи мишљење репрезентативног синдиката на нацрте, односно

предлоге аката, као и да на поднети писмени захтев репрезентативног синдиката, достави том синдикату обавештење или мишљење о примени општег акта који је од утицаја на материјални, економски и социјални положај запослених.

Члан 78.

Репрезентативном синдикату се уручују позиви с материјалима ради присуствовања седницама управног одбора на којима се разматрају мишљења, предлози, иницијативе и захтеви синдиката.

Ставовe репрезентативног синдиката, достављене пре или на самој седници, управни одбор дужан је да размотри пре доношења одлуке, да о њима заузме став и о томе их писано извести.

Члан 79.

Послодавац је дужан да без накнаде трошкова, обезбеди следеће услове за рад синдиката, и то:

- 1) коришћење одговарајуће просторије за редован рад и састанке синдиката;
- 2) административну и техничку помоћ (умножавање и копирање материјала, коришћење телефона, телефакса, рачунске опреме послодавца);
- 3) одбијање износа синдикалне чланарине од плате запосленог и уплату на одговарајуће рачуне синдиката, у складу са статутом синдиката, и друге уплате на рачун синдиката;
- 4) да врши обраду података о уплати синдикалне чланарине и даје на увид синдикалном руководству.

Члан 80.

Синдикати су дужни да свој рад организују тако да се не омета редован рад и функционисање установе и да се не ремети прописана радна дисциплина.

Члан 81.

Представнику репрезентативног синдиката, који је изабран на функцију вишег нивоа синдикалног организовања мирује радни однос код послодавца, уколико је засновао радни однос у том синдикату ради обављања синдикалне функције.

Послодавац је обавезан да функционере синдиката по истеку функције врати на послове које су обављали пре избора, односно на одговарајуће радно место.

Члан 82.

Послодавац не може да откаже уговор о раду, нити на други начин стави у неповољан положај (распоређивање на друге мање плаћене послове, распоређивање у другу организациону целину, упућивање на рад у друго место рада, упућивање на рад код другог послодавца, проглашавање технолошким вишком) представника запослених без претходно прибављеног мишљења Синдиката.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 83.

Овај уговор се закључује на период од три године.

Свака од уговорних страна може да писаним путем захтева отказ овог уговора.

У случају отказа, Колективни уговор се примењује 6 месеци од дана подношења отказа, с тим то су учесници дужни да поступак преговарања започну најкасније у року од 15 месеци од дана подношења отказа

Члан 84.

Уговорне стране су сагласне да се измене и допуне овог уговора могу вршити у следећим случајевима, и то:

- 1) ако наступе околности које онемогућавају његово спровођење;
- 2) због измена, односно допуна прописа и ако су одредбе овог уговора у супротности са одредбама тих прописа;
- 3) ако једна од уговорних страна утврди да овај уговор из других оправданих разлога треба мењати.

Члан 85.

Поступак за измене и допуне уговора може покренути сваки од учесника, уз обавезу обавештавања другог учесника писаним путем.

Учесници се обавезују да ће приступити преговорима о изменама или допунама уговора у року од 15 дана од дана подношења предлога.

Члан 86.

Спорна питања у примени Колективног уговора решава Комисија коју образују потписници Колективног уговора, у року од 15 дана од дана настанка спора.

Комисија има 3 члана - по једног представника потписника овог уговора.

Члан 87.

Даном ступања на снагу овог Колективног уговора, престаје да важи Колективни уговор бр.06-75/2016-III од 23.05.2016. године.

Члан 88.

Овај уговор сматра се закљученим када га потпишу представници уговорних страна, а ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службени листу града Чачка”.

Градоначелник града Чачка
Милун Тодоровић, с.р.

Директор
ЈУ “Туристичка организација Чачка”
Војин Јаковљевић, с.р.

Синдикат запослених у ЈУ
“Туристичка организација Чачка”
Валентина Јаковљевић, с.р.

Синдикат “Независност”
Горан Николић, с.р.

САДРЖАЈ

576. Решење Градоначелника о употреби средстава текуће буџетске резерве	3391
577. Решење Градоначелника о употреби средстава текуће буџетске резерве	3391
578. Решење Градоначелника о употреби средстава текуће буџетске резерве	3392
579. Решење Градоначелника о употреби средстава текуће буџетске резерве	3392
580. Решење Градоначелника о употреби средстава текуће буџетске резерве	3393
581. Решење Градоначелника о употреби средстава текуће буџетске резерве	3393
582. Решење Градоначелника о употреби средстава текуће буџетске резерве	3394
583. Решење Градоначелника о употреби средстава текуће буџетске резерве	3394
584. Решење Градоначелника о употреби средстава текуће буџетске резерве	3395
585. Решење Градоначелника о употреби средстава текуће буџетске резерве	3396
586. Решење Градоначелника о употреби средстава текуће буџетске резерве	3396
587. Решење Градоначелника о употреби средстава текуће буџетске резерве	3397
588. Решење о измени Решења о образовању Радног тима за израду и спровођење акционих планова за Роме	3397
589. Решење Градоначелника о употреби средстава текуће буџетске резерве	3397
590. Решење Градоначелника о употреби средстава текуће буџетске резерве	3398
591. Решење Градоначелника о употреби средстава текуће буџетске резерве	3398
592. Решење Градоначелника о употреби средстава текуће буџетске резерве	3399
593. Решење Градоначелника о употреби средстава текуће буџетске резерве	3399
594. Решење Градоначелника о употреби средстава текуће буџетске резерве	3400
595. Решење Градоначелника о употреби средстава текуће буџетске резерве	3401
596. Решење Градоначелника о употреби средстава текуће буџетске резерве	3401
597. Решење Градоначелника о употреби средстава текуће буџетске резерве	3402
598. Решење Градоначелника о употреби средстава текуће буџетске резерве	3402
599. Решење Градоначелника о употреби средстава текуће буџетске резерве	3403
600. Решење Градоначелника о употреби средстава текуће буџетске резерве	3403
601. Решење Градског већа о употреби средстава текуће буџетске резерве	3404
602. Решење Градског већа о употреби средстава текуће буџетске резерве	3404
603. Решење Градоначелника о употреби средстава текуће буџетске резерве	3405
604. Решење Градског већа о употреби средстава текуће буџетске резерве	3405
605. Решење Градског већа о употреби средстава текуће буџетске резерве	3406
606. Решење Градског већа о употреби средстава текуће буџетске резерве	3406
607. Решење Градоначелника о употреби средстава текуће буџетске резерве	3407
608. Одлука о посебним условима за уређење и опремање угоститељских објеката уређајима за одвођење дима, паре и мириса	3407
609. Програм за рад Савета за безбедност саобраћаја града Чачка за 2023. годину	3409
610. Колективни уговор Јавне установе „Туристичка организација Чачка“	3421