



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ГРАДА ЧАЧКА

ГОДИНА XLVIII	БРОЈ 6	ЧАЧАК 18. април 2014. године	Цена овог броја је 600 динара Годишња претплата је 10.000 динара
---------------	--------	---------------------------------	---

94.

На основу члана 56. Закона о локалним изборима („Сл. гласник РС“ број 129/2007, 34/2010-Одлука УС и 54/2011), члана 63. Статута града Чачка («Сл. лист града Чачка» број 3/2008, 8/2013 и 22/2013) и члана 11. став 1. Пословника о раду Скупштине града Чачка («Сл. лист града Чачка» број 8/2008),

Скупштина града Чачка на седници одржаној 16. априла 2014. године, донела је

ОДЛУКУ О ВЕРИФИКАЦИЈИ МАНДАТА НОВОИЗАБРАНОМ ОДБОРНИКУ СКУПШТИНЕ ГРАДА ЧАЧКА

I

Верификује се мандат Тихомири Ђуровићу, пољопривреднику из Слатине, новоизабраном одборнику Скупштине града Чачка, коме је мандат одборника додељен Решењем Изборне комисије града Чачка, број 013-4/14-IV-8-03 од 8. априла 2014. године.

II

Ову одлуку објавити у „Службеном листу града Чачка“.

СКУПШТИНА ГРАДА ЧАЧКА

Број: 06-76/14-I
16. април 2014. године

ПРЕДСЕДНИК
Скупштине града Чачка,
Вељко Неговановић, с.р.

95.

На основу чл. 46, 47, 48, 50, 94. и 95. Закона о здравственој заштити (“Сл. гласник РС“, бр. 107/2005, 72/2009, 88/2010, 99/2010, 57/2011, 119/2012 и 45/2013 - други Закон), члана 5. Уредбе о плану мреже здравствених установа и тч. XVII, рб. 4. табеле из Уредбе о плану мреже здравствених установа (“Сл. гласник РС“, бр. 42/2006, 119/2007, 84/2008, 71/2009, 85/2009, 24/2010, 6/2012 и 37/2012), чл. 32. ст. 1. тч. 8, а у вези са чл. 66. ст. 3. Закона о локалној самоуправи (“Сл. гласник РС“, бр. 129/2007), чл. 23. ст. 1. тч. 18. и чл. 63. ст. 1. тч. 10. Статута града Чачка (“Сл. лист града Чачка“, бр. 3/2008, 8/2013 и 22/2013),

Скупштина града Чачка на седници одржаној 16. и 17. априла 2014. године, донела је

О ДЛУКУ
о измени Одлуке о оснивању Дома здравља
„Чачак“ Чачак

Члан 1.

У Одлуци о оснивању Дома здравља „Чачак“ Чачак („Службени лист града Чачка“, број 19/2013) мења се члан 4. ст. 2, и број 3 замењује се бројем 9.

Члан 2.

Овлашћује се Савет за Статут, друге прописе и организацију Скупштине града Чачка да утврди пречишћен текст Одлуке.

Члан 3.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу града Чачка.“

СКУПШТИНА ГРАДА ЧАЧКА

Број: 06-76/14-I

16. и 17. април 2014. године

ПРЕДСЕДНИК
 Скупштине града Чачка,
 Вељко Неговановић, с.р.

96.

На основу члана 141. став 2. Закона о здравственој заштити („Сл. гласник РС“ бр. 107/2005, 72/2009 - др. закон, 88/2010, 99/2010, 57/2011, 119/2012 и 45/2013 - др. закон), члана 23. став 2. Одлуке о оснивању Дома здравља „Чачак“ Чачак („Сл. лист града Чачка“ бр. 19/2013) и члана 63. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 3/2008, 8/2013 и 22/2013),

Скупштина града Чачка на седници одржаној 16. и 17. априла 2014. године, донела је

О ДЛУКУ
О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА
СТАТУТ ДОМА ЗДРАВЉА „ЧАЧАК“
ЧАЧАК

Члан 1.

ДАЈЕ СЕ сагласност на Статут Дома здравља „Чачак“ Чачак, који је донео Привремени управни одбор Дома здравља „Чачак“ Чачак, на седници одржаној 24. јануара 2014. године.

Члан 2.

Ову одлуку објавити у „Службеном листу града Чачка“.

СКУПШТИНА ГРАДА ЧАЧКА

Број: 06-76/14-I

16. и 17. април 2014. године

ПРЕДСЕДНИК
 Скупштине града Чачка,
 Вељко Неговановић, с.р.

97.

На основу члана 20. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број 129/07, члана 4, 5. и 65. став 1. Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“, број 119/12), члана 2. и 3. Закона о комуналним делатностима („Службени гласник РС“ број 88/11) и члана 63. став 1. тачка 10. Статута града Чачка („Службени лист града Чачка“ број 3/2008, 8/2013 и 22/2013),

Скупштина града Чачка, на седници одржаној 16. и 17. априла 2014. године, донела је

**ОДЛУКУ
О ИЗМЕНИ ОДЛУКЕ О ОСНИВАЊУ
ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА
ЗА ВОДОВОД, ОДРЖАВАЊЕ ЧИСТОЋЕ
И ПИЈАЦА „МОРАВАЦ“ МРЧАЈЕВЦИ**

Члан 1.

У Одлуци о оснивању Јавног комуналног предузећа за водовод, одржавање чистоће и пијаца „Моравац“ Мрчајевци („Сл. лист града Чачка“ број 15/2013) у члану 26. реч „новчани“ замењује се речју „неновчани“.

Члан 2.

Овлашћује се Савет за статут, друге прописе и организацију да утврди пречишћен текст Одлуке о оснивању Јавног комуналног предузећа за водовод, одржавање чистоће и пијаца „Моравац“ Мрчајевци.

Члан 3.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном листу града Чачка“.

Скупштина града Чачка, на седници одржаној 16. и 17. априла 2014. године, донела је

ОДЛУКУ

1. УСВАЈА СЕ Локални акциони план за младе за период од 2014. до 2019. године, који је саставни део ове одлуке.

2. Ову Одлуку објавити у „Службеном листу града Чачка“.

СКУПШТИНА ГРАДА ЧАЧКА

Број: 06-76/14-I

16. и 17. април 2014. године

ПРЕДСЕДНИК

Скупштине града Чачка,
Вељко Неговановић, с.р.

СКУПШТИНА ГРАДА ЧАЧКА

Број: 06-76/14-I

16. и 17. април 2014. године

ПРЕДСЕДНИК

Скупштине града Чачка,
Вељко Неговановић, с.р.

98.

На основу члана 12. став 2. Закона о младима („Сл. гласник РС“ бр. 50/2011), члана 23. став 1. тачка 22. и члана 63. став 1. тачка 44. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ број 3/2008, 8/2013 и 22/2013),

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ 2014-2019.**САДРЖАЈ****Одељак 1 УВОД**

- 1.1** Уводна реч градоначелника
- 1.2** Канцеларија за младе
- 1.3** Радна група за израду ЛАП-а
- 1.4** Методологија рада

Одељак 2 ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ**Одељак 3 ВИЗИЈА И МИСИЈА**

- 3.1** Визија
- 3.2** Мисија

Одељак 4 КОНТЕКСТ

- 4.1** Географски подаци
- 4.2** Демографски подаци
- 4.3** Анализа ресурса
- 4.4** SWOT анализа

Одељак 5 ПОТРЕБЕ МЛАДИХ**Одељак 6 СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ**

- 6.1** Стратешки циљеви
- 6.2** Локални приоритети
- 6.3** Оперативни циљеви
- 6.4** Активности

Одељак 7 АКТИВНОСТИ ЛОКАЛНЕ КАНЦЕЛАРИЈЕ ЗА МЛАДЕ

- 7.1** Стандарди рада локалне КЗМ и компетенције локалних кородинатора
- 7.2** Национална асоцијација локалних КЗМ

Одељак 8 УСКЛАЂЕНОСТ СА НАЦИОНАЛНОМ СТРАТЕГИЈОМ ЗА МЛАДЕ**Одељак 9 ПРАЋЕЊЕ ПРИМЕНЕ ЛАП-а И ОСТВАРЕНИХ РЕЗУЛТАТА
(ЛАП ЗА МЛАДЕ - ПРОЦЕС РЕВИЗИЈЕ)****АНЕКСИ**

Анекс 1 – Планиране активности са буџетом за 2014. годину

Анекс 2 – Планиране активности за период 2015 – 2018. година са пројектованим трошковима

Одељак 1 УВОД

1.1 Уводна реч градоначелника

Локални акциони план за младе града Чачка настао је у складу са Националном стратегијом за младе Републике Србије и као израз сталне и недвосмислене бриге града Чачка за своје младе суграђане. Верујем да ће системска решења, активније учешће младих у друштвеном животу, њихова међусобна сарадња и учествовање у доношењу одлука довести и до бољег положаја младих, њиховог оснаживања и стварања повољног окружења на општу добробит.

Млади града Чачка у узрасту од 15 до 29 година су, данас, скоро петина наше укупне популације, али у Чачку свакодневно своје потребе и интересе задовољава и одређен број младих који се школују у Чачку. Млади су највећи ресурс развоја друштва и они који креирају позитивне помаке, посебно у тренутку сталних друштвених и економских промена, из тог разлога је ка њима усмерен план унапређења услова за лични и друштвени развој младих.

Овај документ је настао кроз активан процес партиципације младих у његовом креирању стога је и заснован на стварним потребама младих. План дефинише приоритетне области које се односе на: унапређење запошљавања, унапређење социјалног статуса, повећање мотивисаности и активизма, континуирано неформално образовање, унапређење здравља, креирање квалитетнијег слободног времена, развој еколошке културе и развој безбедносне културе и ненасилног понашања код младих.

Циљ Локалног акционог плана за младе града Чачка за период 2014 – 2019. године је на првом месту идентификација најважнијих области живота младих и њиховог друштвеног деловања, препознавање постојећих ресурса, њихова доступност и коришћење али и могућности друштва у коме сви, самим тим и млади, делујемо. План садржи активности и мере којима ће се покренути системски, организовани и стални процеси у складу са потребама, интересима и жељама младих.

Април 2014. године
Градоначелник града Чачка
Мр Војислав Илић

1.2 Канцеларија за младе

Одлука о Канцеларији за младе („Сл. лист града Чачка број 3/2010) због ограничења запошљавања у органима управе - Закон о максималном броју запослених у локалној администрацији („Сл. гласник РС“, бр. 104/2009), престала је да важи на основу Одлуке о престанку важења Одлуке о канцеларији за младе („Службени лист града Чачка, бр.23/2012). На основу ове одлуке послове Канцеларије за младе, преузела је установа Дом културе Чачак. Одлуком је предвиђено да се рад Канцеларије финансира из буџета града Чачка, преко установе Дом културе Чачак.

Основни мотив да се оснује КЗМ у Чачку јесте потреба да се унапреди и побољша системска брига о младима града Чачка уз поштовање различитих потреба, жеља и могућности сваког младог човека.

Канцеларија за младе у Чачку почела је са радом 18.2.2013. године и у првим месецима рада била је фокусирана на успостављање контакта са релевантним факторима за омладинско деловање на локалном и националном нивоу (ученички парламенти, студентске и омладинске организације, Градска управа, Полицијска управа Чачак, Национална служба за запошљавање, Дом здравља и Завод за јавно здравље Чачак, Министарство омладине и спорта...).

Поред умрежавања са кључним актерима на локалном и националном нивоу, локална КЗМ је била ангажована на припреми и реализацији различитих пројекта који су имали за циљ унапређење квалитета живота младих у Чачку ((1) Успешно аплицирање са КЦ Лифт са пројектом „Чачак-град младих“ на

”Конкурс за подрику програмима којима се остварује јавни интерес у области омладинског сектора на локалном нивоу, а који се реализују у сарадњи удружења/савеза и канцеларија за младе”, код Министарства омладине и спорта, (2) Успешно аплицирање са три пројекта на “Конкурс за спровођење циљева Националне стратегије за младе”), партнерства су остварена са организацијама “Искра”, Млади истраживачи Србије” и Бизнис центар “Суадео”. Удружење ”Млади истраживачи Србије” за пројекат “Волонтери - активни и мобилни млади”, удружење ”Суадео” за пројекат “Образовањем од пасивног посматрача до активног учесника друштва“, Удружење “Искра” за пројекат “Бирам исправан став за живот здрав”.“

У 2013. години КЗМ Чачка је започела процес израде Локалног акционог плана за младе, који ће кроз координацију КЗМ-а и у партнерству са локалним институцијама и организацијама у оквиру Радне групе за израду ЛАП-а дефинисати стратешке правце развоја омладинске политике града Чачка у наредих пет година.

Приоритетан задатак Локалне канцеларије за младе јесте да постане место које ће бити доступно свима и у коме ће сваки појединач кроз разне врсте ангажовања имати једнаку шансу и прилику да се лично усавршава и напредује, а од чега ће корист бити вишеструка како за локалну заједницу, тако и за саме појединце. Унутар same КЗМ мора се створити тим којем ће у сваком тренутку моћи да се обраћају млади и информишу се о свим дешавањима везаним за младе.

1.3 Радна група за израду ЛАП-а за младе

број 8/2013), Градоначелник града Чачка 9. маја 2013. године донео је:

На основу члана 46. став 1. тачка 2. Закона о локалној самоуправи, (“Сл. гласник РС”, број 129/07), члана 120. Статута града Чачка, (“Сл. лист града Чачка” број 3/2008 и

РЕШЕЊЕ**о образовању Радне групе за израду Локалног акционог плана за младе**

- Образује се Радна група за израду Локалног акционог плана у саставу:

ПРЕДСЕДНИК:

- 1) Александар Симоновић, координатор Канцеларије за младе

ЧЛАНОВИ:

ЧЛАНОВИ РАДНЕ ГРУПЕ ЗА ИЗРАДУ ЛАП-а	
ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	ИНСТИТУЦИЈА
1. Душко Брковић	Одборник Скупштине града Чачка Агрономски факултет
2. Немања Трнавац	Члан Градског већа града Чачка
3. Мирослав Вујовић	Начелник Градске управе за друштвене делатности
4. Игор Трифуновић	Председник Савета за младе
5. Милан Бојовић	Члан Савета за младе Национална служба за запошљавање
6. Јулија Гајовић	Представник Центра за социјални рад

ЧЛАНОВИ РАДНЕ ГРУПЕ ЗА ИЗРАДУ ЛАП-а	
ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	ИНСТИТУЦИЈА
7. Др Жаклина Живковић	Начелник Дома здравља Чачак
8. Милорад Ђондрић	Директор школе за основно и средње образовање “1. новембар” Чачак
9. Мирослав Мандић	Директор основне школе “Свети Сава” Чачак
10. Владимира Гојковић	Председник организације Културни центар „Лифт”
11. Војин Малетковић	Члан организације ”Алтернатива за Чачак”
12. Иван Миловановић	Председник организације ”Суадео”

2. Задатак Радне групе је да изради Нацрт локалног акционог плана за младе и исти достави у даљу процедуру доношења.

1.4 Методологија рада

Град Чачак је свој Локални акциони план (ЛАП) за младе реализовао у оквиру пројекта „Израда Локалних планова за младе“ који су партнери спровели Министарство омладине и спорта (МОС) и Немачка организација за међународну сарадњу - ГИЗ1

Локални акциони план је усклађен са Стратегијом одрживог развоја града Чачка.

Процесом израде ЛАП-а координисала је Радна група за израду ЛАП-а, а у складу са ГИЗ методологијом2 која је обухватала следеће сегменте:

1. Стварање предуслова за реализацију процеса израде ЛАП-а
2. Прикупљање релевантних података за израду ЛАП-а
3. Стратешко и акционо планирање (кроз 4 обуке)
4. Процес јавне расправе
5. Усвајање стратешког документа од стране Скупштине града Чачка

Стварање предуслова за реализацију процеса израде ЛАП-а – Први корак у процесу израде ЛАП-а било је формирање Радне групе за израду ЛАП-а и дефинисање динамике будућих активности како би финални стратешки документ био усвојен на седници Скупштине Града у текућој години. У припремној фази договорено је да ЛАП за младе буде стратешки документ који планира активности за период од 5 година (2014-2018.) уз детаљан план (акциони план) за 2014. годину. Такође је договорено да ће у свакој наредној години коју обухвата ЛАП бити спроведен процес процене постигнутих резултата у претходној години (ревизија), што ће уз стратешке правце из ЛАП-а бити основа за креирање детаљних активности за наредну годину.

Прикупљање релевантних података за израду ЛАП-а један је од кључних корака у процесу израде ЛАП-а. Подаци који су прикупљани подељени су у 4 категорије – 1. демографски и географски подаци, 2. подаци о активностима и издвајањима за младе локалне самоуправе, 3. подаци о потребама младих и 4. подаци о активностима и ресурсима локалних институција и организација које се у неком делокругу свога рада баве младима. Наведени подаци су прикупљани кроз упитнике који су саставни део методологије, а процесом дистрибуције и прикупљања упитника координисала је локална КЗМ уз стручну помоћ Радне групе за израду ЛАП-а за младе.

Стратешко и акционо планирање – на основу прикупљених података кроз реализацију 4 обуке из области стратешког и акционог планирања, издефинисани су стратешки правци развоја Града у области омладинске политике у наредних 5 година као и градски приоритети за наредну годину. У дефинисању и креирању конкретних активности, поред наведених података, кључну улогу је имала и анализа локалних ресурса, односно реалне могућности локалне заједнице. Обуке су организоване за све чланове Радне групе за израду ЛАП-а за младе. Финална верзија ЛАП-а је буџетирана и као таква предата у процес јавне расправе.

Усвајање локалног акционог плана за младе – финални корак у процесу израде ЛАП-а за младе је усвајање документа са одговарајућим буџетом на седници Скупштине града у текућој години.

Одељак 2 ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ

Локални акциони план за младе града Чачка у току свог рада и у креирању мера за побољшање статуса младих, користиће принципе на којима је заснована Национална стратегија за младе, јер произилазе из вредносног система чији су основ Устав Републике Србије, Универзална декларација о људским правима, Конвенција УН о правима детета са Протоколима, Конвенција

² ГИЗ методологија израде ЛАП-а искреирана је 2009. године и препоручена од стране Министарства омладине и спорта као модел добре праксе за планирање у области омладинске политике на локалном нивоу. Обухвата приручник за израду ЛАП-а, Матрицу за израду ЛАП-а и сет обука из стратешког и акционог планирања. Према наведеној методологији искреирани су локални планови у 109 градова и општина Србије.

Савета Европе о људским правима и основним слободама и Међународни пакет о грађанским и политичким правима.

Принципи локалног акционог плана за младе су:

• Поштовање људских права - Обезбеђује се да сви млади имају иста права без обзира на пол, расну и националну припадност, религијско и политичко опредељење, сексуалну оријентацију, социјални статус, као и функционалне сметње/инвалидитет. Обезбеђују се равноправне могућности за развој младих засноване на једнаким правима, а у складу са потребама, властитим изборима и способностима.

• Равноправност - Омогућава се да сви млади имају право на једнаке шансе, на информисање, на лични развој, доживотно учење, запошљавање у складу са разноврсним сопственим карактеристикама, изборима и способностима. Обезбеђује се поштовање родне равноправности, недискриминације, слободе, достојанства, безбедности, личног и друштвеног развоја младих.

• Одговорност - Подстиче се и развија одговорност оних који раде са младима, као и одговорност младих у складу са њиховим могућностима.

• Доступност - Препознају се и уважавају капацитети младих као важног друштвеног ресурса и исказује се поверење и подршка њиховим потенцијалима: млади знају, могу, умеју. Омогућава се и обезбеђује доступност свих ресурса младима у Србији. Обезбеђују се услови за очување здравља младих и квалитетно спровођење слободног времена. Афирмише се и стимулише постепено увођење и развијање инклузивног образовања на свим нивоима.

• Солидарност - Развија се интергенерацијска солидарност и улога младих у изградњи демократског грађанства. Подстичу се сви облици вршњачке солидарности, подстиче се култура ненасиља и толеранције међу младима.

• Сарадња - Подржава се и обезбеђује слобода удруживања и сарадња са вршњацима и подстиче интергенерацијска сарадња на локалном, националном и међународном нивоу.

• Активно учешће младих - Обезбеђују се права, подршка, средства, простор и могућност, како би млади учествовали у процесу доношења одлука, као и у активностима које доприносе изградњи бољег друштва.

• Интеркултурализам - Омогућава се поштовање различитости у свим областима људског живота, толеранција, као и афирмација уметничких и креативних приступа усмерених на неговање и развијање интеркултуралног дијалога међу младима.

• Целоживотно учење - Промовише се целоживотно учење у којем се афирмишу знање и вредности и омогућава стицање компетенција. Обезбеђује се повезивање формалних и неформалних облика образовања, као и развијање и успостављање стандарда у образовању.

• Заснованост - Обезбеђује се да сви стратешки концепти, принципи и активности који се односе на младе буду засновани на утемељеним и релевантним подацима и резултатима истраживања о младима.

Одељак 3 ВИЗИЈА И МИСИЈА

3.1 ВИЗИЈА

Чачак је динамичан град и пожељно место за живот, који својим младима омогућава да остваре лични просперитет доприносећи на тај начин развоју шире заједнице.

3.2 МИСИЈА

Визија ће бити остварена кроз заједнички и континуиран рад свих локалних актера, уз оптимално коришћење расположивих ресурса.

Одељак 4 КОНТЕКСТ

4.1 ГЕОГРАФСКИ ПОДАЦИ



Град Чачак је административни, културни и привредни центар Моравичког округа, у коме је насељено 230.748 становника у оквиру 204 насеља, од којих су Чачак, Горњи Милановац, Ивањица и Гуча насеља градског типа.

Привреда Чачка, са највише привредника у Србији у односу на број становника, представља центар економског развоја региона Западне Србије. Томе су у великој мери допринели и привредни субјекти који својим успешним пословањем представљају привреду Града Чачка као привреду која се по многим показатељима издваја изнад других градова у Србији.

Вредно споменичко наслеђе и природне лепоте у околини града чине Чачак препознатљивом туристичком дестинацијом у Србији. Култура и бурна историја града сачувани су у траговима цивилизација које су настањивале овај град и његову околину. Вредни пажње су црква Вазнесења Христовог, Народни музеј, архитектура старих зграда, галерије, споменици, археолошки локалитети.

Повољан географски положај, умерена клима, обале реке, културно-историјски споменици, установе културе, бројне културно-забавне и спортске манифестације, креирају туристичку понуду Чачка. На само неколико километара од Чачка налазе се бање, села, манастири, културно-историјски споменици. Прелепа природа у Овчарско-Кабларској клисури, планине Овчар и Каблар, језера и меандри Западне Мораве, богата флора и фауна.

Мало је градова у Србији који су сачували архитектуру у старом градском језгру. Више зграда и палата у центру града, својим стилским карактеристикама подсећају на време у коме су грађене, са присутним утицајем и другим стиловима као што је класицизам, барок, неоренесанса и др.

Ради задовољавања општих, заједничких и свакодневних потреба грађана, Скупштина општине је на територији општине Чачак образовала 69 месних заједница, од којих је 12 градских, а 57 сеоских.

4.2 ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

Град Чачак обухвата површину од 636 км² (учешће у укупној површини Србије је 0.7%), на којој живи 115.337 становника (1,54% укупног броја становника Србије) у 58 насеља, односно 181 становника на км², што је више од републичког просека који износи 93 становника на км².

Табела 1. – Број становника

Година пописа	Институционалне јединице			
	Република Србија	Регион Шумадије и западне Србије	Моравичка област	Град Чачак
1991	7.576.837	1.813.007	231.829	117.463
2002	7.498.001	1.751.423	224.746	117.072
2011	7.186.862	1.563.916	212.603	115.337

*Републички завод за статистику - РЗС

Табела 2. Тенденције у промени броја становника

Година пописа	ГРАД ЧАЧАК		
	Укупан број становника	Промена броја становника	Промена броја становника %
1991	117.463		
2002	117.072	-391	Смањење броја становника за 0,33 %
2011	115.337	-1.735	Смањење броја становника за 1,51 %

*Републички завод за статистику - РЗС

Табела 3. Структура становништва према типу насеља

КАТЕГОРИЈЕ	1991		2002		2011	
	Број	Учешће (%)	Број	Учешће (%)	Учешће	Учешће
Градско становништво					73.331	63,58
Остало становништво					42.006	36,42
Укупно становништво	117.463	100	117.072	100	115.337	100

*Републички завод за статистику - РЗС

Табела 4. Структура становништва према старости и полу / попис 2011

КАТЕГОРИЈЕ	Попис 2002		Попис 2011		
	Број	Удео у укупном становништву (%)	Број	Удео у укупном становништву (%)	
<u>УКУПНО</u>	<u>Укупно</u>	117.072	100	115.337	100
	<u>мушки</u>	56.894	48,59	55.995	48,55
	<u>женски</u>	60.178	51,41	59.342	51,45

КАТЕГОРИЈЕ		Попис 2002		Попис 2011	
		Број	Удео у укупном становништву (%)	Број	Удео у укупном становништву (%)
0-4	Укупно	5.069	4,33	5.117	4,44
	мушки	2.593	2,21	2.687	2,33
	женско	2.476	2,12	2.430	2,11
5-9	Укупно	5.876	5,01	5.643	4,89
	мушки	2.986	2,55	2.910	2,52
	женско	2.890	2,46	2.733	2,37
10-14	Укупно	6.794	5,80	5.445	4,72
	мушки	3.542	3,02	2.808	2,43
	женско	3.252	2,78	2.637	2,29
15-19	Укупно	8.093	6,91	6.272	5,44
	мушки	4.165	3,56	3.178	2,75
	женско	3.928	3,35	3.094	2,69

КАТЕГОРИЈЕ		Попис 2002		Попис 2011	
		Број	Удео у укупном становништву (%)	Број	Удео у укупном становништву (%)
20-24	Укупно	8.079	6,91	7.121	6,17
	мушки	4.062	3,47	3.634	3,15
	женско	4.017	3,44	3.487	3,02
25-29	Укупно	7.765	6,63	7.524	6,52
	мушки	3.800	3,24	3.890	3,37
	женско	3.965	3,39	3.634	3,15

**Републички завод за статистику - РЗС

Табела 4. Удео младих, од 15-30 година је смањен са 20,44% (Попис 2002) на 18,13%, односно са 23.937 на 20.917 у 2011. години

5. Структура становништва према етничкој или националној припадности

/попис 2011

НАЦИОНАЛНОСТ	Попис 2002		Попис 2011	
	Број	Удео у укупном становништву (%)	Број	Удео у укупном становништву (%)
Срби	114.208	97,55	110.886	96,14

НАЦИОНАЛНОСТ	Попис 2002		Попис 2011	
	Број	Удео у укупном становништву (%)	Број	Удео у укупном становништву (%)
Црногорци	563	0,48	328	0,28
Југословени	299	0,25	117	0,10
Албанци	9	0,007	10	0,009
Бошњаци	11	0,009	15	0,01
Бугари	9	0,007	18	0,01
Буњевци	3	0,002	2	0,002
Власи	-	-	2	0,002
Горанци	12	0,01	17	0,01
Мађари	14	0,01	23	0,02
Македонци	127	0,11	112	0,09
Муслимани	53	0,04	26	0,02
Немци	4	0,003	10	0,009
Роми	383	0,33	530	0,46

НАЦИОНАЛНОСТ	Попис 2002		Попис 2011	
	Број	Удео у укупном становништву (%)	Број	Удео у укупном становништву (%)
Румуни	6	0,005	9	0,008
Руси	22	0,02	34	0,03
Русини	3	0,002	2	0,002
Словаци	2	0,002	2	0,002
Словенци	20	0,02	18	0,01
Украјинци	10	0,008	9	0,008
Хрвати	109	0,09	105	0,09
Чеси	5	0,004	-	-
Остали	58	0,05	56	0,05
Неопределjeni	472	0,41	1.125	0,97
Регионална припадност	5	0,004	24	0,02
Непознато	665	0,56	1.857	1,61
Укупно	117.072	100	115.337	100

*Републички завод за статистику - РЗС

Табела 6. Структура становништва старог 15 година и више према школској спреми и писмености / попис 2011

	Попис 2002			Попис 2011		
	укупно	младићи	девојке	укупно	младићи	девојке
Укупно становништво 15 и више година	99.333	47.773	51.560	99.132	47.590	51.542
Без школске спреме	4.116	746	3.370	1.829	221	1.608
Непотпуно основно образовање	14.488	5.590	8.896	9.609	3.194	6.415
Основно образовање	22.856	10.166	12.690	19.143	8.383	10.760
Средње образовање	46.547	25.360	21.187	53.543	28.659	24.884
Више образовање	4.448	2.352	2.096	5.437	2.783	2.654
Високо образовање	5.908	3.036	2.872	9.386	4.277	5.109
Непознато	970	521	449	185	73	112

**Републички завод за статистику - РЗС

Неписмена лица - Када су питању неписмена лица, у граду Чачку, према попису из 2011 године, 1.228 лица је регистровано као неписмено, односно 1,17% становништва. Од тога неписмених младих узраста од 10-14 година регистровано је 7, младих узраста од 15-19 година регистровано је 13 и младих од 20-34 године, регистровано је 45.

Табела 7. Структура становништва старог 15 година и више према компјутерској писмености и полу / попис 2011

Категорије	УКУПНО	ГРАД		
		Компјутерски писмена лица	Лица која делимично познају рад на рачунару	Компјутерски неписмена лица
УКУПНО	99.132	34.475	13.009	51.648
мушкирци	47.590	16.822	6.592	24.176
жене	51.542	17.653	6.417	27.472

**Републички завод за статистику - РЗС

Када су у питању подаци о компјутерској писмености на нивоу Моравичке области, 56,31% становништва се изјаснило као компјутерски неписмено, док делимично познавање рада на рачунару има 13,01% становништва, док 30,68% чине лица која су се изјаснила да су компјутерски писмена. Када су у питању компјутерски неписмена лица 52,55% чине жене, док 47,45% мушкирци.

Табела 8. Структура незапослених лица према степену образовања у 2013. години

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА				
КАТЕГОРИЈЕ		УКУПНО	ЖЕНЕ	МУШКАРЦИ
	УКУПНО	10.588	5.917	4.671
СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	I	1.685	764	921
	II	726	501	225

	III	3.176	1.373	1.803
	IV	3.350	2.229	1.121
	V	59	10	49
	VI-1	367	207	160
	VI-2	357	241	116
	VII-1	865	590	275
	VII-2	3	2	1

*Национална служба за запошљавање

**Акциони план за запошљавање града Чачка за 2013.годину

Табела 9. Структура незапослених лица према полу и старости у 2013 години

ГОДИНЕ СТАРОСТИ	НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА			
		УКУПНО	ДЕВОЈКЕ	МЛАДИЋИ
15-19 година	294	115	179	
20-24 година	1.026	556	470	
25-29 година	1.450	887	563	
30-34 година	1.280	791	489	
35-39 година	1.294	829	465	
40-44 година	1.225	744	481	
остали	4.020	1.995	2.025	

*Национална служба за запошљавање

**Акциони план за запошљавање града Чачка за 2013.годину

Табела 8. и Табела 9: На евиденцији НСЗ има укупно 10.588 лица, од тога 26,16% односно 2.770 су млади.

Табела 9. Структура незапослених лица, 2012.-2013.

Број незапослених лица по степену стручне спреме					Број незапослених лица по старости и полу				Број незапослених лица према трајању незапослености и полу			
			Maj 2012.	Maj 2013.	Маж	Жене	Маж	Жене	До 3 месеца	Укупно	Маж	Жене
Степен стручне спреме	I	Укупно	1,760	1,906	15 - 19 година	Укупно	201	230	До 3 месеца	Укупно	1,482	1,054
		Жене	788	857		Жене	73	82		Жене	728	736
	II	Укупно	752	815		Укупно	997	1,256	3 до 6 месеци	Укупно	1,219	1,712
		Жене	536	576		Жене	518	637		Жене	561	878
	III	Укупно	3,323	3,617	25 - 29 година	Укупно	1,511	1,699	6 до 9 месеци	Укупно	867	1,112
		Жене	1,439	1,546		Жене	927	1,013		Жене	463	556
	IV	Укупно	3,326	3,747		Укупно	1,342	1,465		Укупно	573	695
		Жене	2,248	2,460		Жене	832	886		Жене	315	360
	V	Укупно	78	85	35 - 39 година	Укупно	1,326	1,454	9 до 12 месеци	Укупно	2,142	1,998
		Жене	11	16		Жене	819	936		Жене	1,213	1,065
	VI-1	Укупно	347	390	40 - 44 година	Укупно	1,204	1,420	1 до 2 године	Укупно	1,122	1,406
		Жене	206	234		Жене	732	856		Жене	668	843
	VI-2	Укупно	295	405	45 - 49 година	Укупно	1,259	1,345	2 до 3 година	Укупно	1,387	1,581
		Жене	192	275		Жене	742	792		Жене	85	946
	VII-1	Укупно	721	949	50 - 54 година	Укупно	1,395	1,487	5 до 8 godina	Укупно	911	924

	Жене	478	637		Жене	766	828		Жене	516	537
VII-2	Укупно	5	3	55 – 59 година	Укупно	1,075	1,164	8 до 10 година	Укупно	293	317
	Жене	5	2		Жене	483	548		Жене	179	185
	Укупно	1	2		Укупно	298	399		Укупно	612	670
VIII	Жене	0	1	60 - 64 година	Жене	11	26	Преко 10 година	Жене	455	498
	Укупно	10,608	11,919		Укупно	0	0		Укупно	10,608	11,919
	Укупно	5,903	6,604		Жене	5,903	6,604		Жене	5,903	6,604
УКУПНО	Укупно	10,608	11,919	65 и више година	Укупно	10,608	11,919	УКУПНО	Укупно	10,608	11,919
	Жене	5,903	6,604		Жене	5,903	6,604		Жене	5,903	6,604

4.3 АНАЛИЗА ЛОКАЛНИХ РЕСУРСА

4.3.1 Анализа институционалних и људских ресурса

СЕКТОР	Институције и организације које раде са младима / капацитети / програми који се спроводе
Локална самоуправа	<p>Град Чачак. У Градској управи запослено је 244 особе, од којих је 16 лица старости од 18 до 30 година. Град Чачак као актер који у оквиру своје делатности обавља послове социјалне, дечје и здравствене заштите у буџету издваја значајна средства за младе и то:</p> <ul style="list-style-type: none"> • породильски додатак за свако новорођено дете (1 дете 10.000, 2. дете 20.000 и 3. дете и свако наредно 30.000 динара) • субвенције за породиље без сталног запослења • финансијска помоћ за ученике који похађају школе за таленте и студенте друге, треће, четврте... године факултета који студирају државне факултете и на буџету су са просеком 8.5 и више • награда за бруцаше који су међу првих пет на пријемном • финансирање превоза ученика основних школа који живе више од 4км од школе • финансирање школовања деце у програму инклузије (са посебним потребама која похађају редовне школе) и плаћање персоналних аистената за те ученике • награде за ученике и студенте који имају запажене резултате у спорту или знању (прва три места на републичким такмичењима) • наградна путовања за Вуковце средњих школа у земље ЕУ и наградно летовање за Вуковце основних школа • суфинансирање спортских клубова • суфинансирање Удружења који се баве младима <p>Савет за младе је Радно тело Скупштине града Чачка које броји 9 чланова. Пет чланова Савета су одборници Скупштине града Чачка, како позиционих, тако и опозиционих одборничких грпа, а четири члана су из реда грађана града Чачка. Улога Савета за младе је саветодавног карактера, то јест Савет даје предлоге Скупштини града Чачка на усвајање из области која се тиче младих људи у нашем граду. Савет за младе подноси иницијативе и доноси закључке са предлогом мера и активности у области политике младих.</p> <p>Канцеларија за младе је формирана у фебруару 2013. године. Канцеларија се налази у згради Дома културе и представља организациони део Дома културе а не Градске управе.</p>

Социјална заштита	<p>Центар за социјални рад у Чачку је установа социјалне заштите која, применом стручног социјалног рада, спроводи социјалну заштиту и обезбеђује социјалну сигурност грађана на територији Града Чачка.</p> <p>Центар за социјални рад, извршава обимне и разноврсне стручне послове којима се омогућава остваривање поједињих права грађана у области социјалне заштите. Право на материјално обезбеђење, додатак за помоћ и негу другог лица, увећани додатак за туђу негу и помоћ, смештај корисника у установу социјалне заштите или другу породицу, право на помоћ за оспособљавање за рад, услуге социјалног рада у вршењу јавних овлашћења. Поред ових делатности Центар обавља послове која се тичу младих а у надлежности су Града (локалне самоуправе)</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. Набавка уџбеника, школског прибора и опреме и поклон пакетића за материјално угрожена лица 2. Трошкови дечијих екскурзија материјално-угрожене деце 3. Трошкови школовања материјално угрожене деце и деце ометене у развоју 4. Привремено становљање деце и омладине без родитељског старања «Кућа на пола пута» <p>Средства за остваривање наведених права обезбеђује Град из буџета, а њихово остваривање зависи од расположивих средстава Града. Средства за остваривање права из Одлуке остварују се и од донатора, донаторских организација, фондова намењених смањењу социјалног сиромаштва и развијању нових облика социјалне заштите.</p>
Просвета	<p>Основне школе</p> <p>ОШ 1. новембар (Специјална) ОШ 22. децембар ОШ Божо Томић ОШ Бранислав Петровић ОШ Владислав Петковић Дис ОШ Вук Караџић ОШ Ђенерал Марко Ђ. Катанић ОШ Др Драгиша Мишовић ОШ Филип Филиповић ОШ Прељина ОШ Милица Павловић ОШ Ратко Митровић ОШ Степа Степановић ОШ Свети Ђакон Авакум ОШ Свети Сава ОШ Танаско Рајић ОШ Татомир Анђелић ОШ Музичка школа Др Војислав Вучковић</p> <p>Средње школе</p> <p>1. новембар Економска школа Гимназија Машинско-саобраћајна школа</p>

	<p>Медицинска школа Музичка школа "Др Војислав Вучковић" Прехрамбено-угоститељска Техничка школа</p> <p>Високошколске установе</p> <p>Технички факултет Агрономски факултет Висока техничка школа струковних студија - Чачак Висока пословна школа струковних студија - Чачак Висока школа "Академија за пословну економију" Висока школа за пословну економију и предузетништво</p>
Запошљавање	<p>Национална служба за запошљавање – филијала Чачак</p> <p>Програми и мере активне политике запошљавања Националне службе за запошљавање утврђени су Националним акционим планом запошљавања и реализују се у складу са законом и применом правила о државној помоћи.</p> <p>Програми и мере активне политике запошљавања који се, у циљу повећања запослености и смањења незапослености, реализују се:</p> <p>1) Посредовање у запошљавању лица која траже запослење 2) Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере 3) Субвенције за запошљавање послодавцима 4) Подршка самозапошљавања 5) Додатно образовање и обука 6) Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде 7) Јавни радови 8) Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом 9) Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета</p>
Здравство	<p>На територији града Чачка налази се:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 17 здравствених амбуланти - 1 болница - 1 дом здравља - 1 медицина рада <p>Поред наведених установа у Чачку ради и Завод за јавно здравље. Завод за јавно здравље прати, истражује и проучава здравствено стање и здравствену културу становништва, стање и квалитет животне средине, узроке, појаве и ширења болести, утицаје еколошких фактора на здравље, и предлаже и предузима одговарајуће мере у циљу заштите и унапређења здравља људи. Сви побројани капацитети у здравству стоје на располагању и младима, било директно (куратива) или индиректно (преко програма превенције ризичних понашања и сл.)</p>

Институције
културе

ГРАДСКА БИБЛИОТЕКА "Владислав Петковић Дис"

Библиотека носи име песника Владислава Петковића Диса, утемељивача модерне српске поезије, творца "Нирване", "Утопљених душа", "Можда спава"...

Данас библиотека има око 140 000 књига, а у оквиру легата чува велики број старих и ретких књига. Библиотека има око 5 000 редовних чланова. Последњих деценија се појављује као значајан издавач, а позната је и ван граница Србије по песничкој манифестацији "Дисово пролеће" у част Владислава Петковића Диса и поезије. Гости "Дисовог пролећа" били су најзначајнији песници XX века. Прво Дисово пролеће организовано је 13. априла 1964. године.

УМЕТНИЧКА ГАЛЕРИЈА "Надежда Петровић"

Уметничка галерија "Надежда Петровић" (основана 1961.год.), једна је од најстаријих и најзначајнијих установа овог типа у земљи. Галерија носи име Надежде Петровић (1873-1915), рођене Чачанке, најзначајније српске сликарке с почетка XX века, која својим стваралаштвом уводи српску уметност у савремене европске уметничке токове. Галерија поседује 400 експоната који су репрезентативна дела наше уметности.

Најпознатија манифестација коју организује Галерија је бијенална, селекторска манифестација "Меморијал Надежде Петровић", на којој је до 2002. године (22. Меморијал) излагало преко 500 уметника и уметничких група. Уметничка галерија "Надежда Петровић" од 1971.године организује сталну, трогодишњу изложбу чији је циљ континуирано уочавање и афирмација младих уметника који тек откривају и освајају простор за пласирање сопствених замисли.

УМЕТНИЧКА ГАЛЕРИЈА "РИСИМ"

Галерија "Рисим" је саставни део уметничке галерије "Надежде Петровић" и представља легат породице Рисимовић. У њој је стална поставка слика Богића Рисимовића-Рисима, сликара, песника и приповедача, рођеног 14. марта 1926. године у Чачку.

ДОМ КУЛТУРЕ

Дом културе је основан 1971. године. Од тада до данас веома успешно је презентовао грађанима Чачка бројне позоришне представе, концерте, изложбе, књижевне вечери и све оно што чини културу и уметност. Осим тога саставни део програма је и едукација младих. То се одвија кроз следеће активности: Ликовни студио Дома културе, Стрип радионица и Радионица за анимирани филм. Драмски програм је заступљен у две групе: Драмски студио и Глумачка радионица која има више група полазника различитог узраста. Они су успешно реализовали неколико позоришних представа.

Дом културе сарађује са осталим установама културе и осим презентације културно уметничких програма бави се и организацијом семинара, сајмова, предавања, разних трибина и слично. Издавачка делатност је такође заступљена. Ту су Часописи за културу и уметност АРТ 032 и Градац (као суиздавач са Уметничким друштвом Градац).

	<p>НАРОДНИ МУЗЕЈ</p> <p>Народни Музеј у Чачку је основан 1952. године. Ова установа у више поставки нуди поклоницима споменичке баштине, предмете који сведоче о бурној прошлости овог дела Србије. Поставка је у Конаку Јована Обреновића из 1835. године. Садржи налазе из праисторијског и римског доба, Првог и Другог српског устанка и ослободилачких ратова српског народа у 19. и 20. веку. Музеј се бави научно-истраживачким и археолошким радовима као и рестаурацијом вредних старих предмета. У својој галерији организује изложбе високе културне, уметничке и историјско-етнографске вредности. Једна од делатности Музеја је издаваштво, а објављује и свој годишњак - Зборник радова.</p> <p>МЕЂУОПШТИНСКИ ИСТОРИЈСКИ АРХИВ</p> <p>Архив, сређује, чува, штити и публикује архивску грађу која сведочи о слојевитој економској, политичкој и културној прошлости Чачка и Моравичког округа. Издавач је зборника архивске грађе, часописа "Изворник". Организује изложбе писаних сведочанстава и фотографија из прошлости.</p>
Цивилни сектор	<p>Удружење грађана „Чачак мој град“: Бави се организовањем еколошких акција и промоцијом омладинског активизма.</p> <p>Удружење „Алтернатива за Чачак“: Бави се издавањем часописа "Трамвај" часопис је концептиран тако да подстакне младе на активизам, да сами покушају да промене неке ствари и да Чачак постане пожељно место за живот. Часопис Трамвај је првенствено намењен средњошколцима и студентима, али и старијима, јер су текстови доступни свима.</p> <p>Културни центар „Лифт“: Културни центар Лифт је омладинско удружење усмерено на унапређење друштвеног живота и решавање проблема из окружења. Основу деловања удружења чине активности из области културе, науке, едукације, економије, друштвеног активизма и омладинске политике.</p> <p>Удружење „Суадео“ Чачак: Циљеви Удружења су: едукација незапослених лица у смjeru њиховог усавршавања и омогућавања прилике да сами започну свој посао; укључивање млађих категорија друштва у пословни свет и у том смjeru усмеравање њихових потенцијала; едукација и консултације за мала и средња предузећа у смислу подстицања, подизања капацитета и усаглашавања њиховог начина пословања са начином пословања предузећа на развијеном европском и светском тржишту.</p> <p>Удружење „Иницијатива за Чачак“: Омладински активизам, промоција здравих стилова живота, побољшање услова живота Ромске популације кроз образовање...</p> <p>Удружење „Покрет српске омладине“: Активно се бави организовањем хуманитарних акција и промоцијом омладинског активизма.</p> <p>Удружење за развој културе и спорта за децу и омладину „PlayGround“...</p>

Верске заједнице	При Српској Православној Цркви „Успења Пресвете Богородице“ у Чачку постоји Православни хор који окупља младе. У време празника које прославља Црква, организују се представе и предавања са пригодном тематиком.
Полиција	<p>Полицијска станица Чачак</p> <p>A) Подаци о резултатима рада на сузбијању неовлашћене производње и стављања у промет опојних дрога у првих седам месеци 2013. године</p> <ul style="list-style-type: none"> - Регистровано кривичних дела 39 - Поднето кривичних пријава 34 - Број пријављених лица 43 <p>Б) Извршиоци прекршаја против јавног реда и мира</p> <p>2011. - укупно 381 особа, малолетници- 9 особа, узраста од 18 до 30 година – 171 особа.</p> <p>2012. – укупно 290, малолатници - 12, узраста од 18 до 30 година - 111 особа.</p> <p>2013. закључно са 31. јулом – укупно 101, малолетници – 1 особа, узраста од 18 до 30 година – 42 особе.</p> <p>В) Број и структура пријављених учинилаца кривичних дела</p> <p>2011. – укупно 809, малолетници 44</p> <p>2012. – укупно 724, малолетници 76</p> <p>2013. до 31. јула – укупно 471, малолетници 45</p>
Медији	<p>У Чачку постоје и раде следећи медији:</p> <p>Телевизије: РТВ Галаксија 32; ТВ Телемарк; МОЈА ТВ;</p> <p>Писани медији: Чачански глас; Чачанске новине;</p> <p>Портали: Озон прес; Објективно1; Медиа портал; Глас Западне Србије;</p> <p>Радио станице: Радио Чачак; Озон радио; Радио Џокер; Радио 96;</p> <p>Радио Ксанаду; Радио ТДИ ЦЕНТРАЛ; Радио Џенарика;</p> <p>Дописништва</p> <p>РТС; Глас Западне Србије (Б92, Прва, Танјуг...); Бета; Вечерње новости; Блиц; Политика; Наше новине; Глас јавности.</p> <p>Сви локални медији показују велико интересовање за теме које су повезане са младима и често извештавају о активностима и достигнућима младих.</p>
Спортске организације и удружења	<p>Фудбалски клуб „Борац“ Чачак</p> <p>Фудбалски клуб „Слобода“ Чачак</p> <p>Фудбалски клуб „Полет“ Љубић</p> <p>Фудбалски клуб „Орловац“ Мрчајевци</p> <p>Фудбалски клуб „Полет“ Трбушани</p>

Фудбалски клуб „Пријевор“ Пријевор
Фудбалски клуб „Омладинац“ Заблаће
Фудбалски клуб „Јединство“ Горња Горевница
Фудбалски клуб „Рудар“ Бреснича
Фудбалски клуб „Спартак“ Трнава
Фудбалски клуб „Младост“ Атеница
Омладински фудбалски клуб „Морава“ Катрга
Фудбалски клуб „Миоковци“ Миоковци
Фудбалски клуб „Парменац“ Парменац
Омладински фудбалски клуб „Ракова“ Ракова
Фудбалски клуб „Полет“ Горичани
Фудбалски клуб „Малба“ Жаочани
Фудбалски клуб „Планинац“ Вујетинци
Фудбалски клуб „Будућност“ Станчићи
Фудбалски клуб „Морава“ Мојсиње
Фудбалски клуб „Премећа“ Премећа
Фудбалски клуб „Задругар“ Доња Трепча
Фудбалски клуб „Стрелац“ Миоковци
Фудбалски клуб „Чачак 94“ Чачак
Фудбалски клуб „БИП“ Чачак
Клуб малог фудбала „Фонтана“ Чачак
Фудбалски клуб „Гаучоси“ Чачак
Удружење дечјих фудбалских турнира Србије Чачак
Фудбалски клуб „Слатина“ Слатина
Фудбалски клуб „Вујан“ Прислоница
Фудбалски клуб „Младост“ Прељина
Фудбалски савез града Чачка
Фудбалски клуб „Киндер“ Чачак
Фудбалски клуб „Премиер“ Чачак
Фудбалски клуб „Јединство“ Коњевићи
Омладински фудбалски клуб „Деци с љубављу“ Чачак
Фудбалски клуб „Младост - радост“ Чачак
Удружење фудбалских тренера Чачак
Кошаркашки клуб „Борац“ Чачак
Кошаркашки клуб „Младост“ Чачак

Кошаркашки клуб „Железничар“ Чачак
Омладински кошаркашки клуб „Чачак 94“ Чачак
Женски кошаркашки клуб „Моравац“ Чачак
Кошаркашки клуб „Чачак баскет тим“ Чачак
Кошаркашки клуб „Морава“ Заблаће
Женски кошаркашки клуб „Ча баскет“ Чачак
Женски рукометни клуб „Чачак“ Чачак
Омладински рукометни клуб „Младост“ Чачак
Рукометни клуб „Атеница“ Чачак
Рукометни клуб „Вукови“ Чачак
Карате клуб „Слобода“ Чачак
Карате клуб „Немања“ Чачак
Карате клуб „Чачак“ Чачак
Карате клуб „Младост“ Чачак
Клуб контактних спортива „Борац“ Чачак
Клуб борилачких вештина „Шампион“ Пријевор
Атлетски клуб „Слобода“ Чачак
Атлетски клуб „Чачак“ Чачак
Бициклистички клуб „Борац“ Чачак
Тениски клуб „Слобода“ Чачак
Тениски клуб „Чачак“ Чачак
Тениски клуб „Колос“ Чачак
Одбојкашки клуб „Чачак“ Чачак
Одбојкашки клуб „Слобода С“ Чачак
Одбојкашки клуб „Либеро Ча“ Чачак
Одбојкашки клуб „Борац“ Чачак
Стонотениски клуб „Борац“ Чачак
Спортски клуб деце и омладине са посебним потребама „Морава“ Чачак
Спортски клуб „Гребићи“ Чачак
Клуб кошаркаша у колицима „УПЧ“ Чачак
Стонотениски клуб инвалида Чачка „Ча“ Чачак
Спортски клуб „Цадист“ Чачак
Спортско удружење глувих и наглавувих Чачак
Плесни клуб „Луна“ Чачак
Плесни клуб „Star dance studio“ Чачак
Плесни клуб „Доминго“ Чачак

Удружење спортских риболоваца „Градац“ Чачак
Удружење спортских риболоваца „Моравац“ Mrчајевци
Аеро клуб „Овчар Каблар“ Чачак
Параглајдинг клуб „Парасекс“ Чачак
Планинарски клуб „ФРА“ Чачак
Кудо клуб „Обилић“ Чачак
Стрелачки клуб „Борац“ Чачак
Ронилачки клуб „Чачак“ Чачак
Кајак клуб „Чачак“ Чачак
Рафтинг клуб „Брунорафт“ Чачак
Куглашки клуб „Чачак“ Чачак
Билијар клуб „Либеро 5“ Чачак
Билијар клуб „Кикс“ Чачак
Клуб америчког фудбала
„Čačak angel warriors“ Чачак
Ватерполо клуб „Борац“ Чачак
Клуб контактних спортива „Полет“ Чачак
Асоцијација „Спорт за све“ Чачак
Савез за школски спорт
Кик бокс клуб „Борац“ Чачак
Боксерски клуб „Соко“ Чачак
Клуб реалног аикидоа „Анђео“ Чачак
Боди билдинг клуб „Борац“ Чачак
Body building club „Атлета“ Чачак
Спортски клуб „Golden boy's“ Чачак
Смучарски клуб „Борац“ Чачак
Пливачки клуб „Чачак“ Чачак
Аутомобилски спортски клуб „Херц“ Чачак
Аутомобилски спортски клуб „WPP“ Чачак
Тениски клуб
„Тенис поинт“ Чачак
Спортски клуб слепих „Додир“ Чачак
Коњички клуб „Миленко Никшић“ Чачак
Боди билдинг клуб „GYM-и“ Чачак

	<p>Цудо клуб „Борац“ Чачак Клуб екстремних спортова „Armadillo“ Чачак Шаховски клуб „Борац“ Чачак Ауто мото спортски клуб Чачак Клуб за практично стрељаштво „357“ Чачак Клуб спортских риболоваца „Танаско Рајић“ Чачак Удружење спортских риболоваца „Морава 1925“ Чачак Тениски клуб „Пужић“ Чачак Бадминтон клуб „Чачак“ Чачак Удружење спортских риболоваца „Окк“ Чачак Удружење спортских риболоваца „Кључ“ Чачак</p>
Друге друштвене организације и удружења која се баве младима	<p>КУД „Српски јелек“ Чачак КУД „Бамби“ Чачак КУД „Абрашевић“ Чачак КУД „Радиша Поштић“ Мрчајевци ЖКУД „Дуле Милосављевић“ Чачак Клуб за неговање традиције и обичаја шумадијског краја „Круг“ Чачак Удружење рома „Будимо људи“ Чачак Демократско орјентисано удружење „Бибија ром“ Чачак Удружење рома Чачак Друштво за борбу против шећерне болести „Диабетес меллитус“ Чачак Међуопштинско удружење глувих и наглувих Чачак Феријални савез Чачка Уметничко друштво „Градац“ Чачак Удружење дистрофичара Моравичког округа Удружење мултипле склерозе Чачак Међуопштинска организација слепих Чачак Центар за самостални живот особа са инвалидитетом Чачак Удружење параплегичара Чачак Удружење за помоћ ментално недовољно развијеним особама Чачак Фото кино клуб „Чачак“ Чачак Балканска мрежа за образовање на даљину „Баден“ Чачак Књижевно друштво Мрчајевци Удружење женског предузетништва „Надежда Петровић“ Чачак Светско удружење Чачана и пријатеља из Чачка Удружење „Архео аматери Србије“ Чачак Центар за развој аудиовизуелних медија „Кинокулт“ Чачак Удружење грађана „Географско еколошко друштво“ Чачак Регионални центар за професионални разој запослених у образовању Спортски центар „Младост“</p>

4.3.2 Анализа материјалних и техничких ресурса

СЕКТОР	ПОСТОЈЕЋИ РЕСУРСИ	НЕДОСТАЈУЋИ РЕСУРСИ	ПОТЕНЦИЈАЛНИ ПРУЖАЛАЦ РЕСУРСА
Локална самоуправа	<ul style="list-style-type: none"> - Дом културе - Библиотека - Галерије (Надежда Петровић и Рисим) - Спортски терени и спортска хала - Канцеларија за младе 	<ul style="list-style-type: none"> - Омладински клуб - Адекватан простор за КЗМ 	<ul style="list-style-type: none"> - Умрежавање КЗМ са спортским, образовним и културним установама
Социјална заштита	<ul style="list-style-type: none"> - Центар за социјални рад 	<ul style="list-style-type: none"> - Иако ЦСР има просторије у којима држи терапије, разговоре са својим корисницима, превентивне програме и слично то ипак нијеово јер би за тако нешто морали да у истим канцеларијама у којима обављају дневне активности пружају и додатне услуге 	<ul style="list-style-type: none"> - Запослени у Центру - Умрежавање, ЦСР са школама и Регионалним центром за професионални разој запослених у образовању, омогућило би да се корисницима пруже потребне додатне услуге (группне терапије, разговоре са својим корисницима, превентивне програме и слично)
Просвета	<ul style="list-style-type: none"> - Основне и средње школе - Факултети - Спортски терени у школи 		<ul style="list-style-type: none"> - Локална самоуправа - Република Србија - Министарство просвете
Запошљавање	<ul style="list-style-type: none"> - Испостава НСЗ (објекат и опрема) 		КЗМ и едукатори НСЗ
Здравство	<ul style="list-style-type: none"> - Дом здравља Чачак у својој структури има следеће организационе јединице: Дечији диспанзер, служба за здравствену заштиту жена, служба за здравствену заштиту одраслих становника, служба за здравствену заштиту радника, служба за кућно лечење и негу, служба за поливалентну патронажу, служба за стоматолошку здравствену заштиту, служба за биохемијско - хематолошку дијагностику, служба за социјалну медицину и статистику, 	<ul style="list-style-type: none"> - Простор који припада Дому здравља углавном је намењена интерној употреби и усавршавању лекара 	<ul style="list-style-type: none"> Сарадња КЗМ (Дом културе) и Дома здравља у превентивном и едукативном раду и умрежавање са школским установама и Регионалним центром за професионални разој запослених у образовању

	интернистичка ординација, очна ординација, ординација за плућне болести, радиолошка служба, микробиолошка лабараторија, неуропсихијатријска ординација, ординација за кожне и венеричне болести, служба за хитну медицинску помоћ ...		
Цивилни сектор	Алтернатива за Чачак издаје часопис „Трамвај“, „Суадео“ и Културни центар „Лифт“ имају богато искуство у писању пројекта и конкурисају за различите изворе финансирања	Готово ни једна организација нема свој простор	- Умрежавање цивилног сектора или локална самоуправа
Верске заједнице	- Православна Црква посвећена Успењу Пресвете Богородице и парохијски дом	- Нема недостајуће ресурсе	
Полиција	- Полицијска управа Чачак у оквиру Центра за ванредне ситуације има салу за предавања	- Сала је углавном намењена интерној употреби и усавршавању полицијског кадра	- Умрежавање са школским установама и Регионалним центром
Медији	- Локалне радио и ТВ станице - Локалне новине		
Спортске организације и удружења	- Велики број спортских организација и удружења, заступљене скоро све врсте спорта	- Већина спортских организација и удружења немају простор за рад и вежбање	- Умрежавање са школама и коришћење њихових ресурса.
Друге друштвене организације и удружења која се баве младима	- Имају сопствене објекте у којима раде	- Недостаје адекватан простор за вежбање КУД-ова	- Умрежавање са школама и коришћење њихових ресурса

4.4.2 Издавања из градског буџета за потребе младих

Врста трошка	2010.	2011.	2012.	План за 2013.
Финансирање активности младих (Центар за таленте)	1.400.000	1.450.000	1.580.000	2.080.000
Стипендирање и кредитирање младих	6.000.000	6.000.000	6.800.000	7.000.000
Финансирање културно уметничког друштва	3.000.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000
Финансирање НВО у активностима које се односе на младе	2.000.000	2.000.000	2.000.000	2.000.000
Средства обезбеђена за социјалну помоћ деци и омладини	3.000.000	3.000.000	3.500.000	3.500.000
УКУПНО	15.400.000,00	15.450.000,00	16.880.000,00	17.580.000,00

Финансирање из градског буџета за физичку културу по ставкама

Назив	2010.	2011.	2012.	Планирано за 2013.
Плате и додаци запослених	13.500.000	14.000.000	14.800.000	15.300.000
Соц.допр.на терет последавца	2.300.000	2.500.000	2.700.000	2.800.000
Додац.непрофитним.org.	40.000.000	44.000.000	46.000.000	40.000.000
Јубиларне награде				
УКУПНО	55.800.000	60.500.000	63.500.000	58.100.000

4.5 SWOT анализа

<p>S <u>Предности</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Постојање КЗМ-а • Бројност институција и организација – у Чачку постоји велики број институција и организација које се баве и младима јер је Чачак центар Моравичког округа • Постојање националних стратешких докумената о младима • Постојање спортских клубова и спортске инфраструктуре • Постојање КУД-ова • Подршка локалне самоуправе • Постојање активног НВО сектора • Постојање ђачких парламената у средњим школама 	<p>W <u>Слабости</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Велика незапосленост младих - Loše финансијско стање младих - Недостатак сезонских послова који би били извор финансија за младе током летњег распуста - Незаинтересованост младих за активно деловање у друштву - Незаинтересованост младих да се информишу - Слаба понуда места за излазак и квалитетно провођење времена - Слаба мобилност младих у самој општини, у региону, у земљи и посебно према иностранству - Недостатак простора за активности младих - Слаба координација између локалних актера - Гравитација младих узраста 18-30 година према већим градовима - Простори који се сада користе за потребе младих нису доволно опремљени и прилагођени потребама младих (технички и функционално)
<p>О <u>Могућности</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Постојање КЗМ 2) Израда ЛАП-а 3) Подршка локалне самоуправе у сваком погледу 4) Доступност фондова 5) Могућност примене добре праксе из других општина/ градова 	<p>T <u>Претње</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Економска криза 2. Велике реститрикције посебно у институцијама система, и то на програмима и пројектима 3. Нестабилна политичка ситуација 4. Поремећен систем вредности у друштву, што се рефлектује на младе 5. Инертност и пасивност институција и појединача, као и самих младих

Одељак 5 ПОТРЕБЕ МЛАДИХ

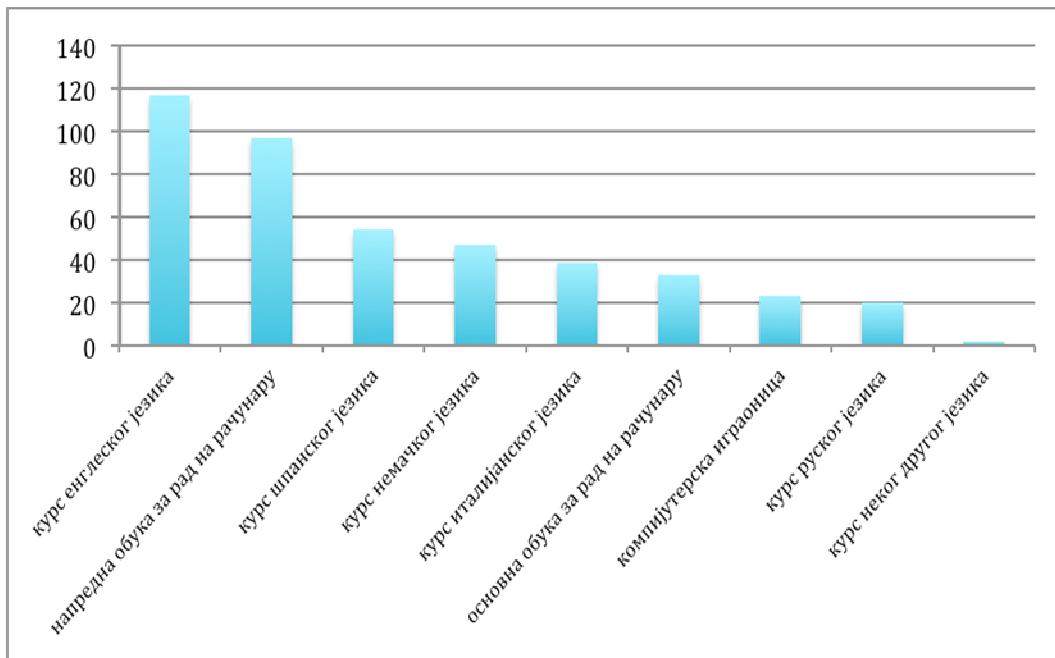
У јуну 2013. године Канцеларија за младе спровела је истраживање чији је циљ било испитивање потреба и проблема младих у граду Чачку, ради адекватног планирања мера и активности у ЛАП-у за младе.

Упитником је обухваћен 301 испитаник старости од 15 до 30 година који живи на територији града Чачка. У истраживању су учествовали ученици осмог разреда 17 основних школа на територији града Чачка, ученици Гимназије, Средње економске школе, Средње техничке школе, Средње медицинске школе, Прехрамбено-угоститељске школе, Машинско-саобраћајне школе (од 1-ог до 4-ог разреда), студенти Високо техничке школе стручних студија, техничког факултета, Агрономског факултета у Чачку, млади који су завршили школовање, незапослени, запослени, па се надамо да смо успели да стекнемо прави увид у потребе и интересовања младих.

ПИТАЊЕ 1 - РАЧУНАРИ И СТРАНИ ЈЕЗИЦИ

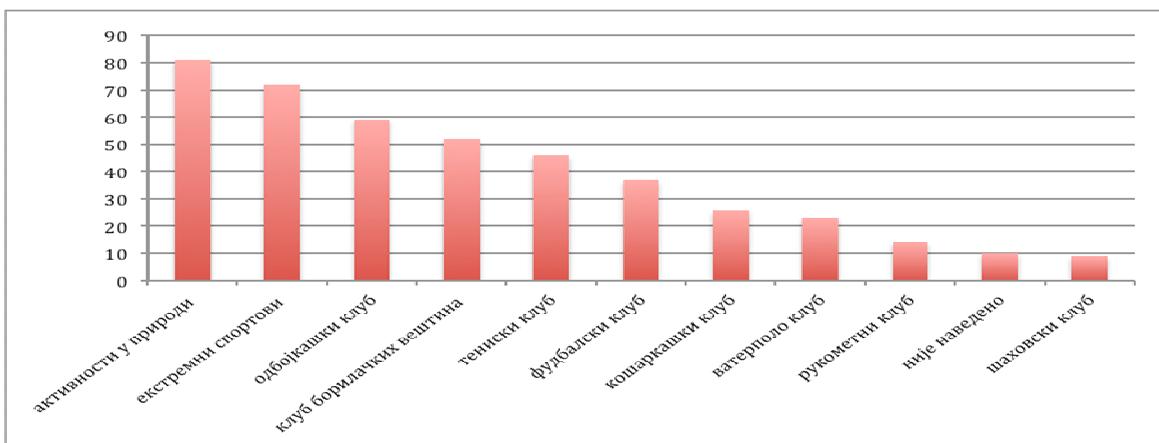
Када је у питању неформално образовање, млади су највеће интересовање показали за напредну обуку за рад на рачунару (32,2 %), а део испитаника (10,9%) би радо похађао курс основне обуке за рад на рачунару. Највећи број испитаника се ипак определио за језике и највећи проценат би најрадије похађао курс енглеског језика (38,8%). Што се тиче других курсева језика млади би радо похађали курс шпанског (17,9 %), курс немачког (15,6 %) и курс италијанског језика (12,9%).

Графикон 1. – одговор младих на питање из области рачунара и страних језика



ПИТАЊЕ 2 – СПОРТСКЕ АКТИВНОСТИ

Велику разноврсност млади су показали када су у питању интересовања за спортске активности. Највеће интересовање су показали за **активности у природи** (планинари, извиђачи...) - 26,9 % и за **екстремне спортиве** (параглајдинг, рафтинг, падобранство...) - 23,9 %. Поред горе наведених активности млади су такође заинтересовани за **одбојкашки клуб** (19,6 %), **клуб борилачких вештина** (17,2%), а висок проценат заинтересованости постоји и за **тениски клуб** (15,2 %).

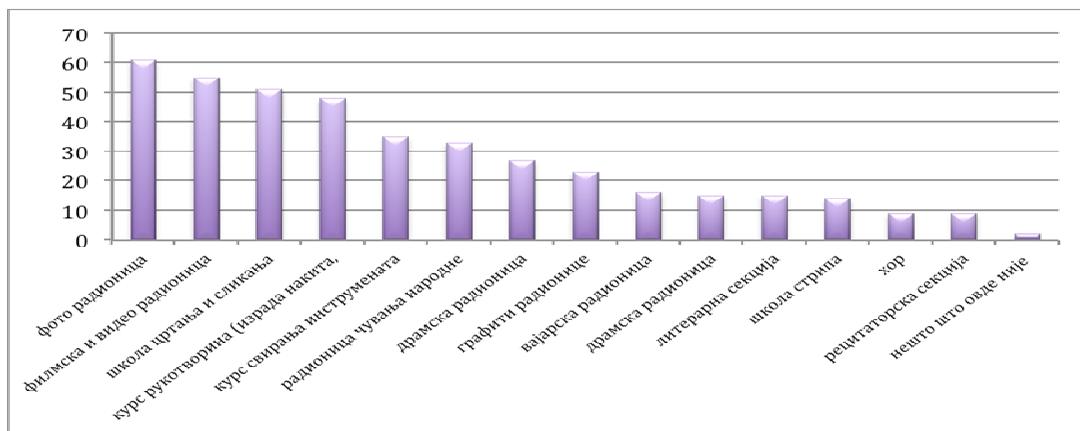


Графикон 2. – одговор младих на питање из области спорта

ПИТАЊЕ 3 – УМЕТНИЧКЕ АКТИВНОСТИ

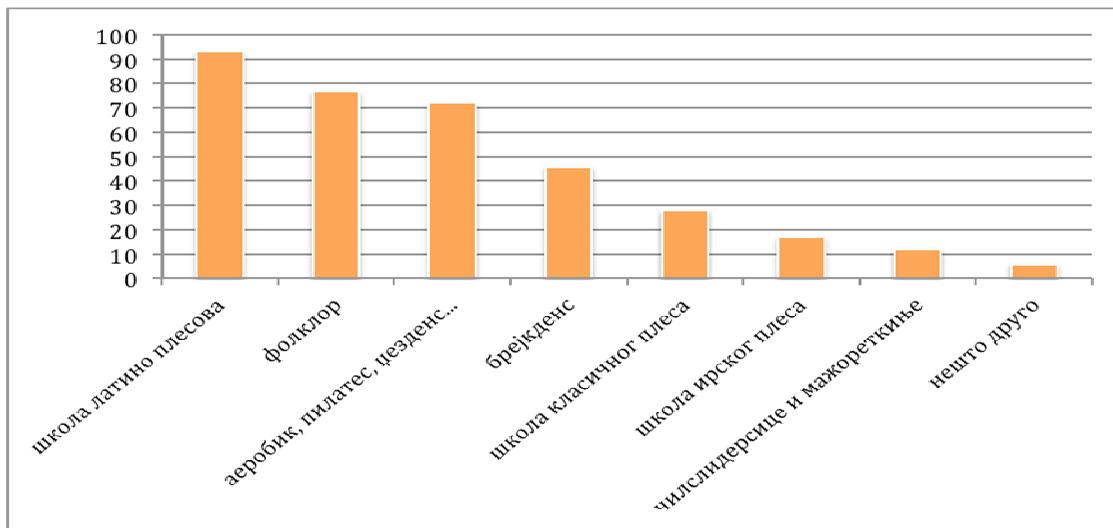
Уметничке активности су област која привлачи младе, тако да би највећи број младих (20,2 %) похађао **фото радионицу** и **филмску и видео радионицу** (18,2 %). Затим следи **курс рукотворина** - израда накита, свећа, вез, ткање, оригами, предмети од посебних материјала (15,9 %), **курс свирања инструмената** (11,6 %), радионица **чувања народне традиције** (10,9 %), **драмска радионица** (8,9%)...

Графикон 3. – одговор младих на питање из области уметничке активности



ПИТАЊЕ 4 – ИГРА И ПЛЕС

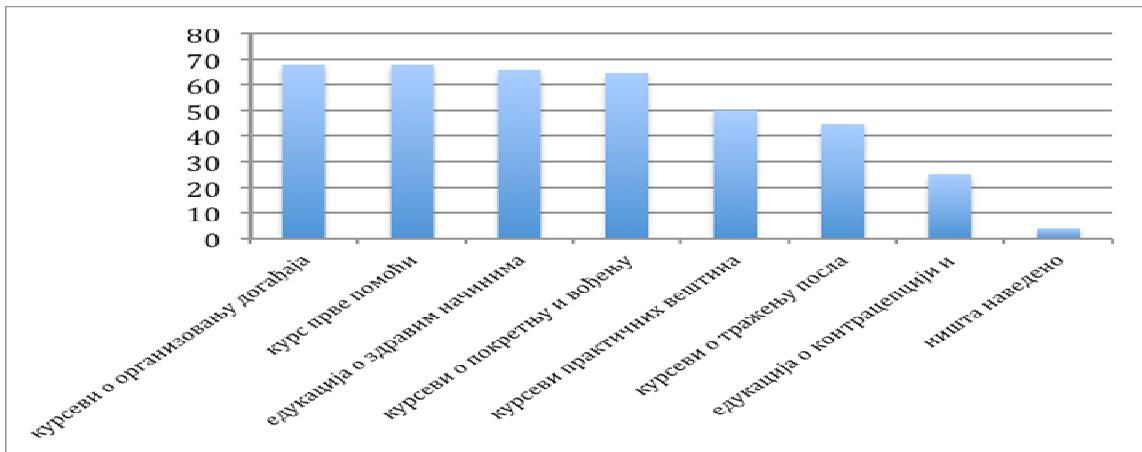
Млади су у области **игра и плес** највише интересовања показали за **школу латино плесова (30,8 % испитаних)**, **фолклор (25,5 %)**, **аеробик, пилатес, цез денс и сл. (23,9 %)** и **брејкденс (15,2 %)**.



Графикон 4. – одговор младих на питање из области игре и плеса

ПИТАЊЕ 5 – КУРСЕВИ КОРИСНИХ ВЕШТИНА

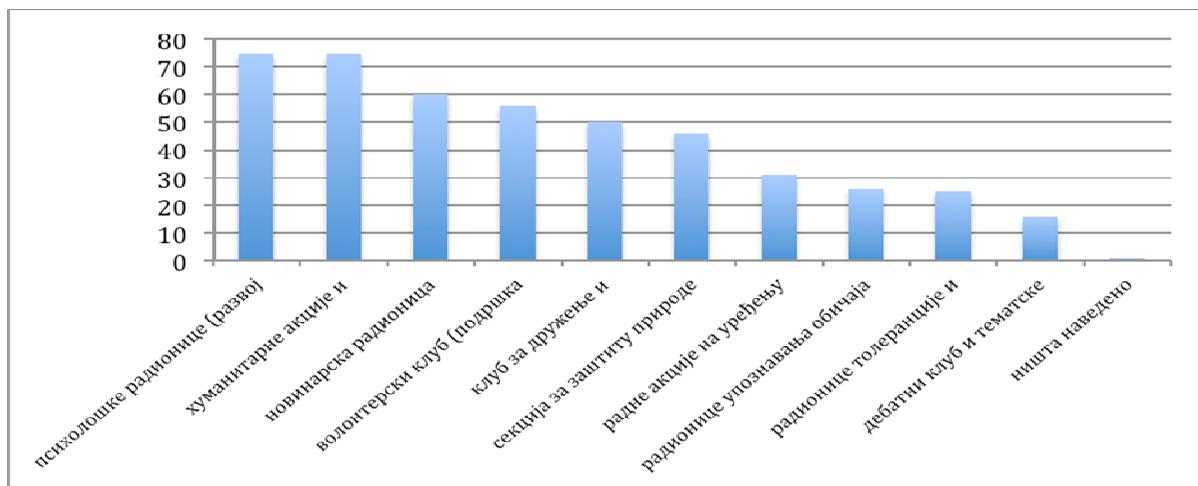
Курсеви о организовању догађаја за младе (како организовати турнире, концерте, фестивале и сл.) и курс прве помоћи интересују подједнаки број испитаних (по 22,5 %). Када су у питању други курсеви корисних вештина листа заинтересованости је следећа: **едукација о здравом начину живота (21,9 %)**, **курсеви о покретању и вођењу самосталног бизниса (21,5%)**, **курсеви практичних вештина - оправке „сам свој мајстор“ (16,6%)**. Велики број младих, првенствено студенти, као и млади који су завршили школовање, је заинтересовано за **курсеве тражења посла**.



Графикон 5. – одговор младих на питање из области курсеви корисних вештина

ПИТАЊЕ 6 – РАДИОНИЦЕ И ДРУЖЕЊЕ

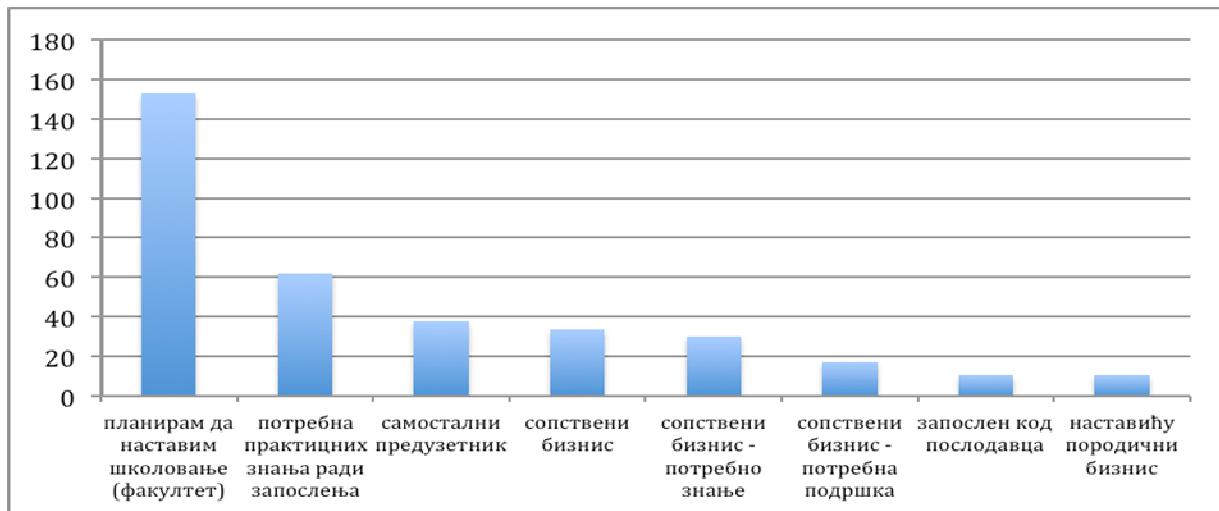
У области радионица и дружења највећи проценат испитаника је, очекивано, показао интересовање за **психолошке радионице (24,9 %)**, **хуманитарне акције и прикупљање новца за сиромашне (24,9%)**. Организовање оваквих радионица и акција је више него могуће на територији града Чачка, јер су исте у ранијем периоду биле реализоване. За **новинарске радионице** заинтересовано је **19,9%** испитаника, док би **волонтерски клуб** похађало **18,6%**. За **клуб за дружење и организовање журки** заинтересовано је **16,6%** младих.



Графикон 6. – одговор младих на питање из области радионице и дружење

ПИТАЊЕ 7 - ЗАПОШЉАВАЊЕ, САМОЗАПОШЉАВАЊЕ И ПРЕДУЗЕТНИШВО МЛАДИХ

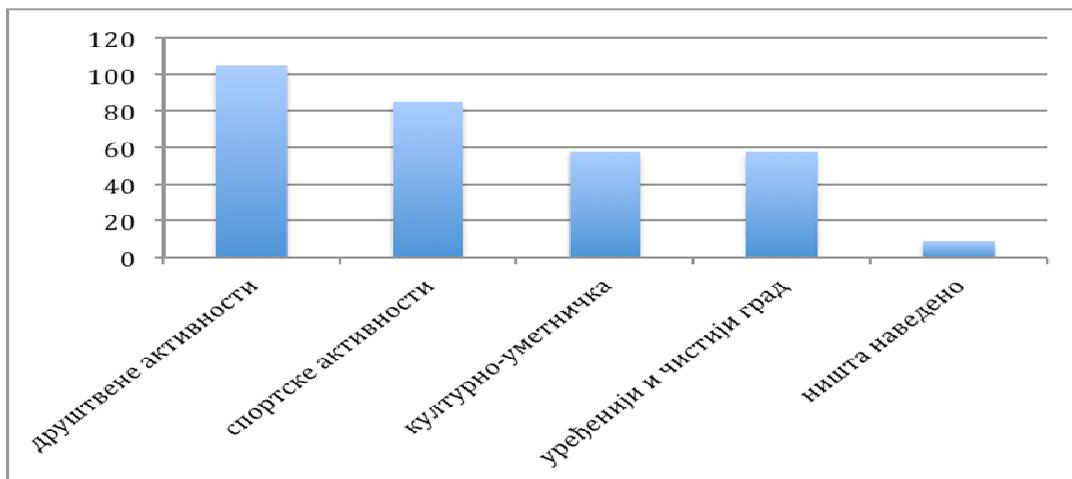
У области запошљавања, самозапошљавања и предузетништва половина испитаника се изјаснила да **планира да настави школовање** (факултет), како је већина истих узраста од 15 до 20 година (**50,8%**), **20,6%** се изјаснило да им је **потребно стицање практичних знања** ради запослења, док је свега **11,3%** заинтересовано за **покретање сопственог бизниса**.



Графикон 7. – одговор младих на питање из области запошљавања

ПИТАЊЕ 8 – ПОРЕД СТАЛНОГ ЗАПОСЛЕЊА ДА ОСТАНЕМ У ЧАЧКУ БИ МЕ ПРИВУКЛЕ И СЛЕДЕЋЕ ОДРЕДНИЦЕ

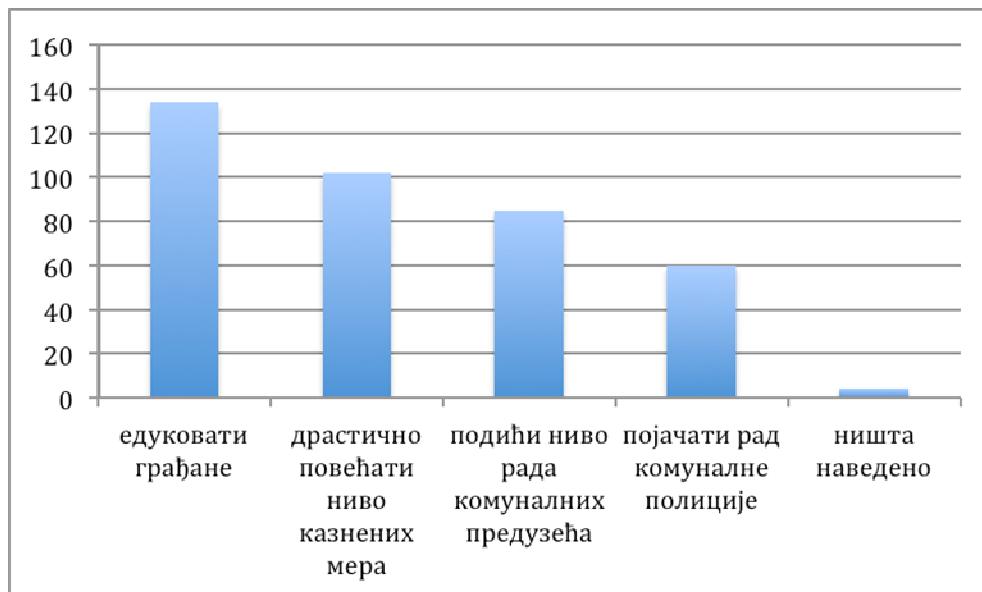
Посебан сет питања био је намењен дефинисању додатних елеманата (осим запошљавања) који би позитивно утицали да се млади опредељују за оstanак у Чачку. Поред сталног запослења, да би остали у Чачку млади су навели (1) укључивање у друштвене активности (34,8% испитаника) као и интензивније укључивање у спортске активности (28,2%).



Графикон 8. – одговор младих на питање из области радионице и друштво

ПИТАЊЕ 9 – КОЈИ КОРАЦИ ЂЕ ОБЕЗБЕДИТИ ЧИСТИЈИ ЧАЧАК?

44,5% испитаника сматра да је за уреднији и чистији Чачак најбитније едуковати грађане (44,5%) и драстично подићи ниво казнених мера (33,8%), као и ниво рада комуналних предузећа (28,2%).



Графикон 9 - Одговор младих на питање који кораци обезбеђују чистији Чачак

ПИТАЊЕ 10 – ШТА НЕДОСТАЈЕ У РУРАЛНИМ МЗ?

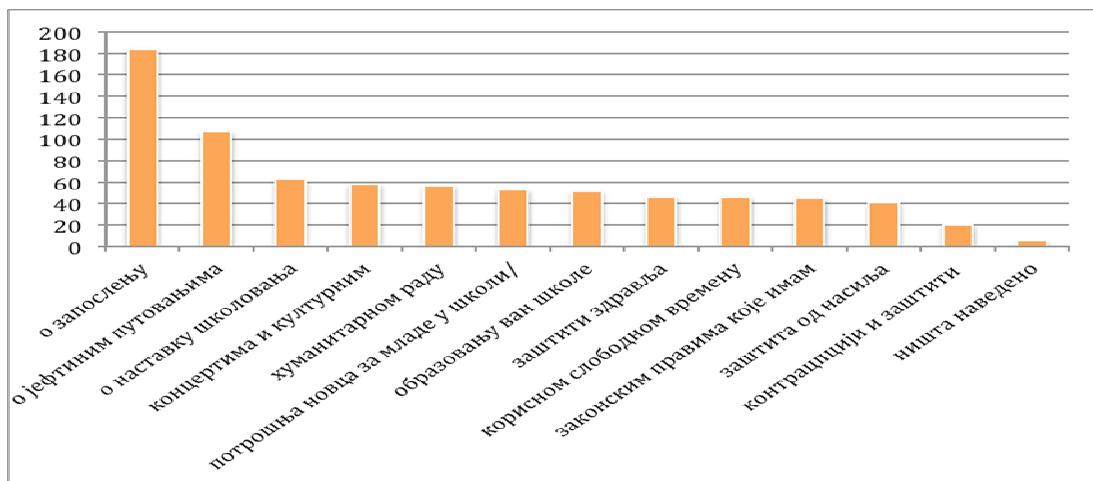
По питању руралног подручја, **41,8%** испитаника сматра да у њиховој месној заједници **недостају спортски и културни догађаји**, али и **инфраструктура (30,5%)**.



Графикон 10 - Одговор младих на питање шта недостаје младима у руралним МЗ

ПИТАЊЕ 11 – О ЧЕМУ ЖЕЛИМ ДА МЕ КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ ИНФОРМИШЕ?

Доласком у локалну КЗМ, млади би највише волели да добију информације **о могућностима за запослење (61,1 %)**, што наводи на чињеницу да је незапосленост, као и у већини места са неповољном миграцијом младог становништва, највећи проблем. Информације **о могућностима за јефтина путовања** би волело да добије **35,5 %** младих, а **о могућностима за наставак школовања 20,9 %**. За информације о јефтиним путовањима и могућностима за наставак школовања првенствено су били заинтересовани ученици основних и средњих школа. **О концертима и културним дешавањима** би хтelo да се информише **19,2 %** испитаника. Информације **о могућностима за хуманитарни рад** би волело да добије **18,9 %**. Сличан проценат младих (**17,6 %**) би хтeo да зна **на који начин се у Граду троше паре за младе**. **О могућностима за образовање ван институција** би се информисало **16,9 %**, а **о могућностима за корисно провођење слободног времена и о заштити и здравом начину живота (по 15,3 %)** испитаника који су били обухваћени овом анкетом.



Графикон 11. - Одговор младих о томе које информације желе од КЗМ

Одељак 6 СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ

6.1 СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ ОМЛАДИНСКЕ ПОЛИТИКЕ

1. **Унапређење квалитета живота младих града Чачка кроз креирање нових услуга и сервиса за младе као и унапређење квалитета постојећих – креирање квалитетних и одрживих локалних услуга и сервиса за младе, усклађених са стварним потребама младих града Чачка, кључни је стратешки циљ локалне омладинске политike и представља предуслов за видљиво унапређење положаја и квалитета живота младих.**

Обим, структура и садржај локалних услуга и сервиса намењених младима, које ће бити успостављени у наредних 5 година, дефинишу како локални приоритети препознати од стране локалних институција и организација кроз радну групу, тако и расположиви локални ресурси.

Активности које ће бити реализоване у циљу успостављања локалних услуга и сервиса биће креиране и реализоване у складу са високим професионалним стандардима и уз оптимално коришћење расположивих ресурса.

2. **Успостављање функционалног и ефикасног институционалног оквира за бављење омладинском политиком на нивоу града Чачка – за обезбеђивање квалитетних и одрживих локалних услуга за младе, неопходни су едуковани, добро информисани и институционално умрежени, односно компетентни локални актери. Стога је стицање компетентности за координацију и спровођење локалне омладинске политike, како локалне Канцеларије за младе и Савета за младе тако и локалних институција и организација које се баве младима, радна група препознала као један од стратешких циљева. Препознавање потребе за даље улагање у развој сопствених знања и вештина, и континуиран рад на развоју људских ресурса у области омладинске политike, неки су од кључних квалитативних резултата радне групе у изради овог планског документа.**

Активности које ће обезбедити испуњење овог стратешког циља у првој години реализације ЛАП-а (2014) биће дефинисани кроз рад на испуњењу Стандарда рада локалне КЗМ, док ће за наредне године бити накнадно дефинисане активности у односу на постигнуте резултате.

3. **Развој сарадње са кључним актерима у области омладинске политike на свим нивоима (међуопштински, национални, међународни) у циљу стварања нових ресурса који ће унапредити квалитет живота младих у граду Чачку – сарадња са институцијама и организацијама које се баве младима, професионалцима у области омладинске политike као и различитим домаћим и међународним донаторским организацијама које подржавају програме из области омладинске политike, такође је препознато као један од стратешких праваца у развоју локалне омладинске политike града Чачка. Наведена сарадња на свим нивоима, обезбедиће не само могућност да се примене добра пракса и искуство других, већ и могућност да се обезбеде алтернативни ресурси (технички, материјални, финансијски...) који недостају локалној средини. Активности које ће обезбедити остварење овог циља обухватају активну улогу КЗМ Чачка у формирању Националне асоцијације локалних КЗМ или и индивидуални рад са локалним и националним партнерима.**

СТРАТЕШКИ ЦИЉ	ОПИС АКТИВНОСТИ КОЈЕ ЋЕ ОБЕЗБЕДИТИ ОСТВАРЕЊЕ СТРАТЕШКИХ ЦИЉЕВА
<p>Унапређење квалитета живота младих града Чачка кроз креирање нових услуга и сервиса за младе као и унапређење квалитета постојећих</p>	<p>Активности за остварење овог циља су нове локалне услуге и сервиси за младе. У складу са локалним приоритетима издефинисана је листа локалних сервиса и услуга за младе који ће бити успостављени у наредних 5 година уз детаљан преглед оних који ће бити успостављани у 2014. години.</p> <p>Локалне сервисе и услуге ће пружати најкомпетентнији локални актери, за одређену област, изабрани на јаван и транспарентан начин, од стране ЈЛС када су у питању средства из локалног буџета.</p>
<p>Успостављање функционалног и ефикасног институционалног оквира за бављење омладинском политиком на нивоу града Чачка</p>	<p>Активности за остварење овог циља у 2014. години садржане су у оквиру <i>Стандарда рада локалне КЗМ</i>, које се управо баве овом проблематиком. На основу резултата постигнутих у току 2014. године биће дефинисане активности за 2015. годину.</p> <p>Активности за примену Стандарда рада КЗМ-а креира и спроводи локална КЗМ, у складу са индикаторима за ЈЛС преко 80.000 становника и у партнерству са Саветом за младе.</p>
<p>Развој сарадње са кључним актерима у области омладинске политике на свим нивоима (међуопштински, национални, међународни) у циљу стварања нових ресурса који ће унапредити квалитет живота младих у граду Чачку</p>	<p>Активности за остварење овог циља у 2014. години обухватају рад КЗМ-а у циљу успостављања рада Националне асоцијације локалних КЗМ, која треба да буде кључни партнери КЗМ-а у успостављању различитих партнерстава и сарадње. На основу резултата постигнутих у току 2014. године биће дефинисане активности за 2015. годину.</p> <p>Наведене активности спроводи локална КЗМ у партнерству са Саветом за младе и МОС-ом, Националном асоцијацијом канцеларија за младе и другим локалним, националним и међународним партнерима.</p>

6.2 ЛОКАЛНИ ПРИОРИТЕТИ

СТРАТЕШКИ ЦИЉ	ЛОКАЛНИ ПРИОРИТЕТИ
Унапређење квалитета живота младих града Чачка кроз креирање нових услуга и сервиса за младе као и унапређење квалитета постојећих	<ol style="list-style-type: none"> 1. Смањење броја нез послених младих 2. Унапређење социјалног статуса младих из социјално угрожених и маргинализованих категорија 3. Повећање мотивисаности и активизма младих кроз промену система вредности и промоцију волонтеризма 4. Унапређење здравственог (психо-физичког) статуса младих 5. Континуирано неформално образовање (едукација) младих како би били конкурентни у свим аспектима живота 6. Креирање квалитетнијег слободног времена младих кроз унапређење садржаја из области културе и спорта 7. Развој еколошке културе код младих 8. Развој безбедносне културе и ненасилног понашања код младих
Успостављање функционалног и ефикасног институционалног оквира за бављење омладинском политиком на нивоу града Чачка	<ol style="list-style-type: none"> 9. Испуњење стандарда рада локалне КЗМ у складу са смерницама Министарства рада и социјалне политике
Развој сарадње са кључним актерима у области омладинске политике на свим нивоима (међуопштински, национални, међународни) у циљу стварања нових ресурса који ће унапредити квалитет живота младих у граду Чачку	<ol style="list-style-type: none"> 10. Укључење у рад Националне асоцијације локалних КЗМ и умрежавање са другим кровним организацијама које се баве младима

6.3 ОПЕРАТИВНИ ЦИЉЕВИ

ЛОКАЛНИ ПРИОРИТЕТИ	ОПЕРАТИВНИ ЦИЉЕВИ ЗА ПЕРИОД ОД 5 ГОДИНА
Смањење броја незапослених младих	40% младих незапослених обухваћено је неком од мера које координише КЗМ
Унапређење социјалног статуса младих из социјално угрожених и маргинализованих категорија	30% младих је обухваћено програмима подршке у циљу јачања социјалног статуса
Повећање мотивисаности и активизма младих кроз промену система вредности и промоцију волонтеризма	30% младих је укључено у волонтерске програме КЗМ-а у циљу подизања нивоа активизма
Унапређење здравственог (психо-физичког) статуса младих	45% младих средњошколаца и 20 % младих ван система образовања прошло је континуирано информисање о последицама нарушеног здравља
Континуирано неформално образовање (едукација) младих како би били конкурентни у свим аспектима живота	30% младих користи бесплатне услуге у оквиру Клуба за младе на теме које су препознате као приоритети у оквиру упитника за младе
Креирање квалитетнијег слободног времена младих кроз унапређење садржаја из области културе и спорта	Број младих који учествују на постојећим културно-спортским догађајима је порастао за 20%. Успостављени нови спортско-културни садржаји у складу са жељама младих издефинисаних кроз упитник о младима
Развој еколошке културе код младих	30% младих је информисано о последицама небриге о животној средини 15% младих је директно укључено у еко-активности на терену
Развој безбедносне културе и ненасилног понашања код младих	45% младих средњошколаца и 20% младих ван система образовања прошло је радионице из области личне безбедности превенције насиља и промоције толеранције на различитости
Испуњење стандарда рада локалне КЗМ у складу са смерницама Министарства рада и социјалне политике	У наредних 5 година локална КЗМ Чачак ће испунити 100% све захтеве из Стандарда рада КЗМ-а које прописује Министарство омладине и спорта
Укључење у рад Националне асоцијације локалних КЗМ и умрежавање са другим кровним организацијама које се баве младима	Кроз активности Асоцијације обезбеђено 25% финансијских средстава из донација у односу на висину финансија добијених од градске управе

6.4 АКТИВНОСТИ

ЛОКАЛНИ ПРИОРИТЕТ	АКТИВНОСТИ
Смањење броја незапослених младих	<p>1) Организовање пословних курсева који треба да развију вештине младих (предузетништво, маркетинг, финансије...) у циљу усвајања вештина кроз неформалне образовне активности и подстицање омладинског предузетништва.</p> <p>2) Формирање тима за професионалну орјентацију и саветовање о планирању каријере од најранијег доба (Чланови тима: Стручне службе у школама, НСЗ, КЗМ, Представници удружења привредника...), уз организовање посета локалним предузећима ради упознавања са различитим занимањима и стицању пословних идеја за покретање сопственог бизниса.</p> <p>3) Успостављање услуге – Радна пракса.</p> <p>3.1) У сарадњи са локалним предузећима и средњим стручним школама, омогућити младима квалитетнију радну праксу у оквиру постојећег образовног система или у виртуелним предузећима.</p> <p>3.2) Организовање <i>летње радне праксе</i>.</p> <p>3.3) Субвенционисање запошљавања приправника (Стручна пракса и субвенција доприноса на терет послодавца).</p> <p>4) Стипендирање ученика и студената од стране локалне самоуправе и приватних предузећа, уз интензивно праћење и евидентирање постигнутих резултата, и уз јасну формулатију потребе да се по завршетку школовања стипендисти запосле и остану у нашем граду.</p> <p>5) У сарадњи са Научно-технолошким парком града Чачка, радити на оснивању Бизнес инкубатора и Виртуелних предузећа (за организовање практичне наставе за ученике средњих стручних школа).</p> <p>6) Финансијска подршка активним мерама за подстицање запошљавања младих и социјалног укључивања теже запошљивих из осетљивих категорија незапослених младих.</p> <p>7) Самозапошљавање младих (субвенција младима за покретање сопственог бизниса уз пружање финансијске, стручне и саветодавне помоћи).</p> <p>8) Ново запошљавање младих (субвенција послодавцу за отварање новог радног места).</p> <p>9) У сарадњи са Агрономским факултетом и Институтом за воћарство у Чачку, пружити подршку младима који желе да се баве пољопривредом, кроз организовање предавања, образовних екскурзија и подршку у примени примера добре праксе.</p>
Унапређење социјалног статуса младих из социјално угрожених и маргинализованих категорија	<p>1) Израда социјалне карте младих</p> <p>2) Креирање социјалног сервиса за младе из угрожених категорија</p> <p>3) Психолошке радионице „Умеће одрастања“, тј. Социо-едукативни клуб за младе који су били у сукобу са законом</p>

ЛОКАЛНИ ПРИОРИТЕТ	АКТИВНОСТИ
Повећање мотивисаности и активизма младих, кроз промену система вредности и промоцију волонтеризма	<p>1) Отварање омладинског клуба.</p> <p>2) Оснивање волонтерског центра и подстицање волонтерских активности (промоција и организовање волонтерских акција и кампова).</p> <p>3) Одвајање једног дела градског буџета само за омладинске пројекте.</p> <p>4) Успостављање бесплатног правног и финансијског саветовалишта за младе и омладинска удружења.</p> <p>5) Активније информисање младих путем сајта, брошура и друштвених мрежа. Покретање ТВ емисије за младе.</p> <p>6) Транспарентно укључивање младих у рад Савета за младе.</p> <p>7) Промоција позитивних примера младих.</p> <p>8) Подизање капацитета младих кроз организовање обука о писању пројеката и презентација о доступним изворима средстава.</p> <p>9) Формирање Уније ћачких парламената Града Чачка и оснаживање представника ћачких парламената кроз обуке о Управљању пројектима и јавном заговарању.</p> <p>10) Организовање Форума лидерства.</p>
Унапређење здравственог (психо-физичког) статуса младих	<p>1) Организовање едукација и радионица за младе на тему промоције здравих стилова живота, кроз сарадњу КЗМ са Центром за промоцију здравља и Домом здравља.</p> <p>2) Формирање саветовалишта за младе.</p>
Континуирано неформално образовање (едукација) младих, како би били конкурентни у свим аспектима живота	<p>1) Организовање бесплатних садржаја за младе, у циљу неформалног образовања у складу са резултатима упитника 1 из процеса израде ЛАП-а (курсеви страних језика, новинарска радионица, фото радионица, фитнес, латино игре...).</p>
Креирање квалитетнијег слободног времена младих кроз унапређење садржаја из области културе и спорта	<p>1) Обезбедити простор у коме ће млади моћи да сликају, цртају, имају музичке пробе и у коме ће моћи да изложу своје радове; обезбедити опрему за такав простор; Ово може да буде у оквиру Омладинског клуба.</p> <p>2) Омогућити средства за организовање концерата у граду.</p> <p>3) Изградња скејт парка.</p> <p>4) Организовање општинске лиге у спортовима.</p> <p>5) Организовање фестивала урбане уметности.</p> <p>6) Формирање омладинског оркестра.</p>
Развој еколошке културе код младих	<p>1) Организовање такмичења за најбоље уређену школу.</p> <p>2) Организовање дана уређивања дворишта испред зграда и кућа у целом Чачку.</p> <p>3) Акције рециклаже и герила баштованство.</p>

ЛОКАЛНИ ПРИОРИТЕТ	АКТИВНОСТИ
Развој безбедносне културе и ненасилног понашања код младих	1) Успостављање друштвено-корисног рада за младе који су ухваћени да уништавају општу имовину – писање по фасадама, ломљење клупа и корпи итд. 2) Реализација радионица из безбедности за средњошколце у сарадњи КЗМ-а и МУП-а. 3) Организовање кампање за превенцију вршићачког насиља у сарадњи МУП-а и КЗМ-а.
Испуњење стандарда рада локалне КЗМ у складу са смерницама Министарства омладине и спорта	1) Успостављање техничких услова за ефикасан рад локалне КЗМ. 2) Обезбеђивање радног статуса локалног координатора и сарадника КЗМ-а у складу са стандардима. 3) Обезбеђивање средстава за рад локалне КЗМ.
Укључење у рад Националне асоцијације локалних КЗМ и умрежавање са другим кровним организацијама које се баве младима	1) Учлањење (приступница) КЗМ Чачак Националној асоцијацији локалних КЗМ. 2) Успостављање сарадње са 3 међународна донатора који се баве омладинским програмима кроз радна тела Асоцијације. 3) Израда пројекта на основу активности из ЛАП-а за потенцијалне донаторе и спонзоре.

Одељак 7 АКТИВНОСТИ ЛОКАЛНЕ КАНЦЕЛАРИЈЕ ЗА МЛАДЕ

(Стандарди рада локалних КЗМ и компетенције локалних координатора)

Овај одељак дефинише одговорности локалне КЗМ у процесу примене ЛАП-а, односно активности које треба да реализује, и то су:

- Активности за које је директно задужена КЗМ у оквиру ЛАП-а (*Одељак 6.3*)
- Активности које имају за циљ праћење спровођење ЛАП-а (*Одељак 9*)
- Активности које произистичу из примене Стандарда рада локалне КЗМ³

У даљем тексту биће укратко презентоване основе *Стандарда рада локалне КЗМ*, као део препорука Министарства омладине и спорта у циљу унапређења рада локалних Канцеларија за младе.

Активности за примену стандарда креира локални координатор, а у складу са локалним приликама и задатим индикаторима⁴.

Такође, реализација ових активности ће дугорочно обезбедити постизање другог стратешког циља овог ЛАП-а - *Успостављање функционалног и ефикасног институционалног оквира за бављење омладинском политиком на нивоу града Чачка.*

- **Стандарди рада локалних канцеларија за младе и компетенција локалних координатора**

Стандарди рада локалних канцеларија за младе дефинишу квалитет који је неопходно постићи у раду канцеларија за младе, како би локалне КЗМ успешно деловале у оквиру својих (различитих) локалних могућности. Да би се обезбедио успешан рад локалних канцеларија за младе неопходно је испуњење следећа 4 стандарда:

- (1) добро управљање КЗМ,
- (2) активно партнерство са субјектима омладинске политике,
- (3) висока партципација младих у локалној омладинској политици и
- (4) инклузиван концепт рада.

Минимум испуњења стандарда - Обим и структура активности за испуњење стандарда нису исти за све локалне средине будући да се општине разликују по многим елементима – демографским, економским, по обиму ресурса (финансијски, материјални, људски, технички). Стандарди рада локалних канцеларија за младе узимају у обзир наведену различитост општина и дефинисањем посебне категорије - *Минимум испуњења стандарда*, препоручује се обим активности чија реализација обезбеђује минимално испуњење стандарда.

Како се Минимум испуњења стандарда првенствено ослања на различите капацитете локалних средина, у одређивању тог минимума локалне КЗМ подељене су у 3 категорије. Категоризација је спроведена у складу са бројем становника, јер је установљено да број становника условљава и обим и структуру успостављених државних институција, односно оних који се баве младима (без залажења у проблематику успешног рада тих институција). У складу са категоријом, дефинисан је обим активности. Град Чачак спада у 3. категорију ЈЛС са бројем становника преко 80.000,00 хиљада (прва категорија је до 25.000,00 становника, а друга категорија је од 25.000 до 80.000 становника). Активности које ће КЗМ да реализује треба да обезбеде постизање следећих индикатора (минимума стандарда):

СТАНДАРД 1 – ДОБРО УПРАВЉАЊЕ КЗМ-ом		
ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС изнад 80.000 становника
КЗМ на транспарентан начин ради на припреми и спровођењу омладинских активности; постојећи ресурси (људски, технички, материјални) користе се на ефикасан и одговоран начин, а одлуке су утемељене на утврђеним потребама младих у датој средини; усаглашен (координисан) рад осталих институција (или субјеката) омладинске политике на локалу као што су Савет за младе, Омладински клуб (ОК)	1. Број запослених у КЗМ/ОК	3
	2. Број сарадника/сарадница у КЗМ/ОК	15
	3. Висина обезбеђеног локалног буџета за имплементацију ЛАП-а и рад КЗМ/ОК	0,2% ЈЛС буџета
	4. Висина остварених средстава из екстерних извора финансирања	50% у односу на средства одобрена од стране ЈЛС (0,1% ЈЛС буџета)
	5. Број одобрених пројекта у којима је ЈЛС/КЗМ носилац апликације, а финансираних из екстерних извора финансирања (сви извори финансирања изузев општинског буџета)	5
	6. Број одобрених пројекта у којима је ЈЛС/КЗМ партнер на пројекту, а финансираних из екстерних извора финансирања (сви извори финансирања изузев општинског буџета)	3
	7. Број медијских презентација на локалним/регионалним медијима (ТВ, радио, новине)	20
	8. Постоји/не постоји систематизација запослених и утврђене процедуре за ангажовање и праћење рада сарадника	Да
	9. Постоји/не постоји одлука о обезбеђеном простору и покривености материјалних трошка за КЗМ/ОК	Да

	10. Постоји/не постоји буџетска линија која се односи на рад КЗМ или на спровођење ЛАП-а	Да
	11. Спроведено/није спроведено мапирање локалних ресурса и припремљена анализа	Да
	12. Постоји/не постоји годишњи план рада	Да
	13. Развијен/није развијен систем праћења рада ОК	Да
	14. Развијен/није развијен систем праћења и самовредновања квалитета рада	Да

СТАНДАРД 2 – АКТИВНО ПАРТНЕРСТВО СУБЈЕКАТА ОМЛАДИНСКЕ ПОЛИТИКЕ У РАЗВОЈУ ОМЛАДИНСКЕ ПОЛИТИКЕ И СПРОВОЂЕЊУ ОМЛАДИНСКИХ АКТИВНОСТИ, КАО И У РАЗВОЈУ И СПРОВОЂЕЊУ ЛОКАЛНИХ ПОЛИТИКА КОЈЕ СЕ ТИЧУ МЛАДИХ		
ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС изнад 80.000 становника
КЗМ имају формиране стратешке савезе са организацијама из приватног, јавног и непрофитног сектора, у циљу стварања услова за подршку младима у организовању, друштвеном деловању, развоју	1. Број институција и организација са којима је остварено партнериство путем споразума о сарадњи/партнерству	6
	2. Број заједнички реализованих активности са представницима локалних институција (школе, ДЗ, ЦСР, НСЗ, МУП...)	8
	3. Број заједнички реализованих активности са представницима цивилног сектора (ЦК, удружења младих, удружења за младе)	12

и остваривању потенцијала на личну и друштвену добробит. КЗМ доприносе промоцији омладинског рада и развоју омладинског сектора	4. Број заједнички реализованих активности са привредним субјектима	3
	5. Број реализованих активности са присуством медија	12
	6. Број заједнички реализованих активности са неформалним групама младих	12
	7. Број остварених партнерства са медијима (националним, регионалним, локалним)	5
	8. Успостављена/није успостављена база омладинских организација и организација које се баве младима на локалном нивоу	Да
	9. Постоје активности усмерене на подршку развоју омладинских организација по питањима од значаја за њихов рад	Да
	10. Број докумената секторских политика које укључују КЗМ у израду стратегија	2
	11. Број докумената секторских политика које укључују КЗМ у процес спровођења стратегија	2
	12. Број активности реализован у партнерству са другим КЗМ	6

СТАНДАРД 3 – ВИСОК СТЕПЕН УЧЕШЋА МЛАДИХ У ЛОКАЛНОЈ ОМЛАДИНСКОЈ ПОЛИТИЦИ

ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС изнад 80.000 становника
КЗМ обезбеђује подстицајно окружење и даје	1. Број младих информисаних о активностима КЗМ/ОК	30% од укупне популације младих

<p>активну подршку младима у реализацији омладинских активности, предузимању иницијативе и њиховом укључивању у процесе доношења и спровођења одлука које доприносе личном и друштвеном развоју;</p> <p>млади активно учествују у свим сегментима омладинске политike на локалном нивоу (планирање, спровођење...)</p>	2. Број младих који користе активности које спроводи КЗМ/ОК	10% од укупне популације младих
	3. Број младих који учествују у креирању структуре и обима активности за младе, а спроводи их КЗМ/ОК, кроз неки од модела комуникације (анкетирање, евалуација постојећих услуга, организовање)	30% младих из одређене циљне групе младих
	4. Број младих који директно реализује активности КЗМ/ОК	50% омладинских активности у КЗМ реализују млади
	5. Број реализованих иницијатива и активности иницираних од стране удружења младих и неформалних група младих	15
	6. Број волонтерки и волонтера који су укључени у припрему и реализацију активности коју спроводи КЗМ	40% - 60% од укупног броја младих укључених у припрему и реализацију активности коју спроводи локална КЗМ/ОК
	7. Број младих који су чланови Савета за младе	Минимум 50% од укупног броја чланова Савета за младе
	8. Број младих који су учествовали у изради и ревидирању локалних (општинских) докумената	5% од укупне популације младих
	9. Број развијених локалних политика које се тичу младих, у којима учествују представници КЗМ/млади	2
	10. Доступан буџет и документа/извештај о потрошњи средстава издвојених за младе на локалном нивоу	Да
	11. Број постојећих сервиса у ЈЛС	Да
	12. Постоји/не постоји годишњи план рада	Да
	13. Развијен систем подршке развоју сервиса (волонтерски, инфо)	Да
	14. Постоји локални савез удружења младих/за младе (кровна организација) у ЈЛС	Да

СТАНДАРД 4 – ИНКЛУЗИВНА ОМЛАДИНСКА ПОЛИТИКА

ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		JLC изнад 80.000 становника
Обезбеђено уважавање различитости сваког појединца и пружање свим младима без обзира на индивидуалне разлике, једнаких могућности за учешће у свим областима друштвеног живота	1. Број младих из осетљивих група који су информисани о постојећим локалним активностима/услугама намењеним њиховим потребама	30% од укупне популације младих из осетљивих група
	2. Број младих из осетљивих група који користе услуге/активности КЗМ/ОК	20% од укупног броја младих који користе услуге КЗМ
	3. Број младих из осетљивих група који су укључени у процес планирања активности локалне КЗМ/ОК	5 % од укупне популације младих из осетљивих група
	4. Број младих из осетљивих група који су укључени у реализацију активности које спроводи КЗМ/ОК	5 % од укупне популације младих из осетљивих група
	5. Број активности за сензибилизацију младих за проблеме младих из осетљивих група	12
	6. Број активности које су организоване преко КЗМ/ОК за оснаживање младих из осетљивих група	12
	7. Број активности инклузивног типа за младе	12
	8. Број реализованих пројекта у којима је КЗМ партнери са удружењима младих/за младе и институцијама, а који имају за циљ унапређење положаја младих из осетљивих група	5
	9. Спроведено/није спроведено истраживање усмерено на таргетирање рањивих група младих	Да
	10. Спроведена/нису спроведена истраживања на одређене теме/ у вези с проблемима појединачних рањивих група младих	Да

Одељак 8 УСКЛАЂЕНОСТ СА НАЦИОНАЛНОМ СТРАТЕГИЈОМ ЗА МЛАДЕ

Национална стратегија за младе – Локални акциони план за младе града Чачка у потпуности је усклађен са Националном стратегијом за младе коју је, на иницијативу Министарства омладине и спорта, усвојила Влада Србије.

У Националној стратегији за младе, млади су особе узраста од 15 до 30 година старости. Национална стратегија за младе усклађена је са Националном стратегијом Србије за приступање Европској Унији, Стратегијом за смањење сиромаштва, Стратегијом развоја социјалне заштите у Републици Србији, Националном стратегијом запошљавања, Националном стратегијом привредног развоја Србије за период 2006-2012. године, Миленијумским циљевима развоја, Стратегијом развоја здравља младих, Стратегијом развоја менталног здравља, Стратегијом подстицања рађања, Стратегијом унапређења положаја особа са инвалидитетом у Републици Србији, Стратегијом развоја стручног образовања у Републици Србији, и др., као и са одговарајућим међународним документима.

Планирајући како да ефикасно и на најбољи могући начин побољша положај младих, град Чачак полази од општих стратешких циљева дефинисаних Националном стратегијом, а то су:

- Подстицање младих да активно учествују у друштву;
- Развијање сарадње младих и обезбеђивање услова за њихово учешће у доношењу одлука кроз одржив институционални оквир, а на основу потреба младих и у партнерству са младима;
- Изграђивање система информисања младих на свим нивоима и у свим областима;
- Обезбеђивање остваривања права на једнакост шанси свих младих у друштву, а посебно младих који живе у тешким условима;
- Подстицање и вредновање изузетних испољавања и постигнућа младих у различitim областима;
- Унапређивање могућности за квалитетно провођење слободног времена младих;
- Развијање отвореног, делотворног, ефикасног и праведног система формалног и неформалног образовања који је доступан свим младима и који је у складу са светским трендовима у образовању и контекстом образовања у Републици Србији;
- Подстицање и стимулисање свих облика запошљавања, самозапошљавања и предузетништва младих;
- Унапређивање безбедности младих;
- Чување и унапређивање здравља младих, смањивање ризика и водећих поремећаја здравља и развијање здравствене заштите прилагођене младима;
- Оснаживање младих за иницијативе и активности које су у складу са основним циљевима одрживог развоја и заштите животне средине.

У току свог рада, Радна група за израду ЛАП-а дефинисала је стратешке правце у даљем развоју локалне омладинске политике, као и локалне приоритете у форми циљева, који су усклађени са наведеним принципима, вредностима и препорукама датим у Националној стратегији за младе, а од стране Министарства омладине и спорта.

Одељак 9 ПРАЋЕЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЛАП-а И ОСТВАРЕНИХ РЕЗУЛТАТА - ПРОЦЕС РЕВИЗИЈЕ

Системско и благовремено праћење спровођења ЛАП-а за младе као и стручна процена остварених резултата у том процесу, један је од кључних сегмената планског бављења локалном омладинском политиком.

У складу са препорукама Министарства омладине и спорта, процес ревизије ће обезбедити да се наведени механизми ефикасно спроведу и када је у питању ЛАП за младе града Чачка.

Процес ревизије ће се радити на крају сваке календарске године (у периоду октобар – децембар), и обезбедиће релевантне податке о реализованим активностима из ЛАП-а као и о постигнутим резултатима у текућој години.

Процес ревизије ће вршити радна група за ревизију ЛАП-а коју формира градоначелник, у сарадњи са Министарством омладине и спорта.

Како ЛАП за младе града Чачка садржи детаљне активности само за 2014. годину и пројекцију активности за преостале 4 године, процес ревизије ће обезбедити релевантне податке за детаљну израду плана активности за сваку следећу годину.

Процес	Када се ради	Садржај	Производ
Процес планирања – израда ЛАП-а за младе ⁵	Једном у 5 година	(1) Даје стратешке правце развоја локалне омладинске политике за наредних 5 година (2) Детаљан план активности за прву годину спровођења ЛАП-а (3) Пројекцију активности за преостале 4 године ЛАП-а	ЛАП за младе
Процес ревизије ⁶	Сваке године	(1) Подаци о реализованим активностима наведеним у ЛАП-у (2) Подаци о оствареним резултатима у процесу спровођења ЛАП-а (3) Детаљан план активности за наредну годину (ГОП) базиран на прикупљеним подацима и постављеним циљевима у ЛАП-у * процес ревизије није могућ без претходно усвојеног и имплементираног ЛАП-а	Годишњи оперативан план за наредну годину

ЛАП за младе града Чачка почиње са имплементацијом у јануару 2014. године, прва ревизија ће бити спроведена крајем 2014. године.

Анекс 1 <i>Годишњи план активности за 2014. годину</i>					
ПРИОРИТЕТ	Активности	Очекивани резултат	Индикатор	Носиоци	Финансијска средства ДИН
1. Унапређивање запошљавања младих	<p>1) Организовање пословних курсева који треба да развију вештине младих (предузетништво, маркетинг, финансије...) у циљу усвајања вештина кроз неформалне образовне активности и подстицање омладинског предузетништва.</p> <p>2) Формирање тима за професионалну орјентацију и саветовање о планирању каријере од најранијег доба, уз организовање посета локалним предузећима ради упознавања са различitim занимањима и стицању пословних идеја за покретање сопственог бизниса.</p> <p>3) Успостављање услуге – Радна пракса.</p> <p>4) Субвенционисање запошљавања младих (самозапошљавање и ново запошљавање).</p>	Успостављени одрживи сервиси за олакшано запошљавање младих	<p>Број услуга успостављених за олакшано запошљавање младих</p> <p>Број младих који користе услуге</p> <p>Број привредних субјеката који су укључени у програм радне праксе</p>	<p>КЗМ/НСЗ / Удружења привредника / Рег. центар за образов. запосл. у просвети/ НТП/ Активи директора и стручних сарадника</p>	4.000.000,00

Годишњи план активности за 2014. Годину					
ПРИОРИТЕТ	Активности	Очекивани резултат	Индикатор	Носиоци	финансијска средства ДИН
2. Унапређење социјалног статуса младих из социјално угрожених и маргинализованих категорија	1) Израда социјалне карте младих 2) Психолошке радионице „Умеће одрастања“, тј. Социо-едукативни клуб за младе који су били у сукобу са законом 3) Креирање јасно дефинисаних услуга за младе из угрожених категорија	Побољшање квалитета живота младих из социјално угрожених категорија	Број младих који користе услуге Број услуга намењених младима из социјално угрожених категорија Број младих који су добили финансијску помоћ од Града	КЗМ /ЦСР /НВО / Школа за осн. и сре. Образовањ. „1. новембар“	2.500.000,00
3. Повећање мотивисаности и активизма младих, кроз промену сиситема вредности и промоцију волонтеризма	1) Отварање омладинског клуба 2) Подизање капацитета младих кроз организовање обука о писању пројекта и презентација о доступним изворима средстава 3) Успостављање услуге инфо пулта 4) Транспарентно укључивање младих у рад Савета за младе 5) Медијска кампања у циљу промоције омладинске политike 6) Организовање Форума лидерства 7) Промоција волонтеризма и организовање волонтерских кампова и акција	Унапређење мотивисаности младих кроз болју информисаност и волонтерски рад	- Успостављен омладински клуб - Успостављен инфо пулт - Број младих који користе услуге Клуба - Број младих који користе инфо пулт	КЗМ/ НВО/ Рег. центар за стручно усаврш / Дом ученика/ Медији/ Волонт. сервис Србије	2.500.000,00

	8) Формирање Уније ћачких парламената Града Чачка и оснаживање представника ћачких парламената кроз обуке о Управљању пројектима и јавном заговарању				
4. Континуирано неформално образовање и едукација младих	1) Организовање бесплатних радионица и курсева за младе за које је показано интересовање кроз упитник о потребама младих	Унапређена знања и вештине младих у Граду Чачка	- Број радионица и курсева за младе - Број младих који су користили курсеве и радионице	КЗМ / HBO/ Школе / Рег. центар за стручно усаврш.	1.000.000,00
5. Унапређење здравственог (психо-физичког) статуса младих	1) Организовање едукација и радионица за младе на тему промоције здравих стилова живота, кроз сарадњу КЗМ са Центром за промоцију здравља и Домом здравља 2) Формирање саветовалишта за младе 3) Организовање континуираних едукација за младе у средњим школама у циљу превенције болести зависности 4) Организовање спортских дешавања за младе који нису у образовном систему у циљу промоције здравих стилова живота	Континуирана промоција здравих стилова живота код младих Смањен број младих који имају проблема са болестима зависности	-Број одржаних едукација -Број спортских догађаја -Број младих који су користили наведене услуге КЗМ-а	КЗМ/HBO/ Центар за промоцију здравља / Дом здравља / Спортска удружења/ Актив директора / Актив стручних сарадника	1.500.000,00

6. Креирање квалитетнијег слободног времена младих кroz унапређење садржаја из области културе и спорта	1) Изградња скејт парка 2) Организовање општинске лиге у спортивима 3) Организовање фестивала урбане уметности	Унапређени садржаји за младе у циљу квалитетнијег спровођења слободног времена	Израђен скејт парк Успостављена општинска лига Број клубова који учествују у спортском догађају	КЗМ / HBO / Спортски центар Младост / Спортска удружења / Установе културе	2.000.000,00
7. Развој еколошке културе код младих	1) Организовати такмичења за најбоље уређену школу 2) Организовати дан уређивања дворишта испред зграда и кућа у целом Чачку 3) Акције рециклаже и герила баштованство	Унапређена еколошка свест младих	Број организованих садржаја/такмичења Број младих који учествују у догађајима	КЗМ / HBO / ЈСС / Медији	1.000.000,00
8. Развој безбедносне културе и ненасилног понашања код младих	1) Реализација радионица из безбедности за младе у сарадњи КЗМ-а и МУП-а 2) Организовање кампање за превенцију вршићачког насиља у сарадњи МУП-а и КЗМ-а	Унапређена безбедносна култура младих	Број организованих садржаја Број младих који учествују у догађајима	КЗМ / МУП / HBO / Војска Србије / Медији	1.000.000,00

Анекс 2**Пројекција активности за период 2015 - 2019. године**

ПРИОРИТЕТ	Активности	Очекивани резултат	Индикатор	Носиоци	Финансијска средства ДИН
1. Унапређивање запошљавања младих	<p>1) Обезбеђивање финансијске одрживости за активности започете у 2014. години.</p> <p>2) Стипендирање ученика и студената од стране локалне самоуправе и приватних предузећа.</p> <p>3) У сарадњи са Научно-технолошким парком града Чачка, радити на оснивању Бизнис инкубатора и Виртуелних предузећа (за организовање практичне наставе за ученике средњих стручних школа).</p> <p>4) Финансијска подршка активним мерама за подстицање запошљавања младих и социјалног укључивања теже запошљивих из осетљивих категорија незапослених младих.</p> <p>5) Самозапошљавање младих (субвенција младима за покретање сопственог бизниса уз пружање финансијске, стручне и саветодавне помоћи).</p> <p>6) Ново запошљавање младих (субвенција послодавцу за отварање новог радног места).</p> <p>7) У сарадњи са Агрономским факултетом и Институтом за воћарство у Чачку, пружити подршку младима који желе да се баве пољопривредом.</p>	Успостављени одрживи сервиси за олакшано запошљавање младих	<ul style="list-style-type: none"> - број услуга успостављених за олакшано запошљавање младих - број младих који користе услуге - број привредних субјеката који су укључени у програм радне праксе 	КЗМ/НСЗ / Удружења привредника / Рег. центар за образов. запосл. у просвети/ НТП/ Активи директора и стручних сарадника	20.000.000,00
2. Унапређење социјалног статуса младих из социјално угрожених и маргинализованих категорија	<p>1) Обезбеђивање приступачности услугама успостављеним у 2014. за младе из социјално угрожених категорија</p> <p>2) Ефикасно информисање младих из различитих социјалних категорија о услугама које пружа КЗМ</p>	Побољшање квалитета живота младих из социјално угрожених категорија	<ul style="list-style-type: none"> - број младих који користе услуге - број услуга намењених младима из социјално угрожених категорија - број младих који су добили финансијску помоћ од Града 	КЗМ /ЦСР /НВО / Школа за осн. и сре. образовањ „1. новембар“	5.000.000,00

3. Повећање мотивисаности и активизма младих, кroz промену система вредности и промоцију волонтеризма	1) Оснивање волонтерског центра и подстицање волонтерских активности 2) Увођење инфо пултова у сеоске средине 3) Организовање студијских посета за младе из руралних делова општине 4) Организовање едукација у циљу повећања активизма младих	Унапређење мотивисаности младих кроз больу информисаност и волонтерски рад	- Успостављен омладински клуб - Успостављен волонтерски центар - Број младих који су млади волонтери -Број активности КЗМ-а које су успостављене у циљу мотивисања младих	КЗМ/ HBO/ Рег.центар за стручно усаврш... / Медији/ Волонт. сервис Србије	10.000.000,00
4. Континуирано неформално образовање и едукација младих	1) Одрживост за програме започете у 2014. години 2) Наставак организовања бесплатних радионица и курсева за младе за које је показано интересовање кроз упитник о потребама младих. (шпански језик, фото радионица, латино плес, екстремни спортиви..)	Унапређена знања и вештине младих у Граду Чачку	- Број радионица и курсева за младе - Број младих који су користили курсеве и радионице	КЗМ / HBO/ Школе/ Рег.центар за стручно усаврш.	8.000.000,00
5. Унапређење здравственог (психо-физичког) статуса младих	1) Одрживост за програме започете у 2014. години 2) Организације континуираних едукација за младе у руралним деловима општине 3) Организовање спортских дешавања у циљу ревитализације МЗ у сеоским срединама за рад са младима	Континуирана промоција здравих стилова живота код младих Смањен број младих који имају проблема са болестима зависности	-Број одржаних едукација -Број спортских догађаја -Број младих који су користили наведене услуге КЗМ-а	КЗМ/НВО/ Центар за промоцију здравља / Дом здравља / Спортска удружења/ Актив директора осн и сред школа/ Актив стручних сарадника/	10.000.000,00
6. Креирање квалитетнијег слободног времена младих кроз унапређе садржаја из области културе и спорта	1) Обезбеђивање одрживости за програме започете у 2014. 2) Увођење иновативних програма који су се показали као добра пракса у другим срединама	Унапређени садржаји за младе у циљу квалитетнијег спровођења слободног времена	садржаја/ такмичења - Број младих који учествују у догађајима	КЗМ / HBO / Спортски центар Младост / Спортска удружења / Установе културе	8.000.000,00

7. Развој еколошке културе код младих	1) Обезбеђивање одрживости за програме започете у 2014. 2) Увођење иновативних програма који су се показали као добра пракса у другим срединама	Унапређена еколошка свест младих	- Број организованих садржаја/ такмичења - Број младих који учествују у догађајима	КЗМ / НВО / ЈЛС / Медији	4.000.000,00
8. Развој безбедносне културе и ненасилног понашања код младих	1) Обезбеђивање одрживости за програме започете у 2014. 2) Успостављање друштвено-корисног рада за младе који су ухваћени да уништавају општу имовину – писање по фасадама, ломљење клупа и корпи итд. 3) Увођење иновативних програма који су се показали као добра пракса у другим срединама	Унапређена безбедносна култура младих	- Број организованих садржаја - Број младих који учествују у догађајима	КЗМ / МУП / НВО / Војска Србије / Медији	3.500.000,00
9. Испуњење стандарда рада локалне КЗМ у складу са смерницама Министарства омладине и спорта	1) Стицање компетенција локалног координатора и сарадника КЗМ у складу са препорукама МОС-а у циљу ефикасније примене стандарда	Спровођење ефикасне локалне омладинске политике	Испуњени индикатори из одељка Стандарди рада КЗМ-а	КЗМ / Национал. асоцијац. КЗМ/ МОС	5.000.000,00
10. Подршка раду Националне асоцијације локалних КЗМ-а	1) Обезбеђена системска и стратешка сарадња са међународним актерима у области омладинске политике 2) Успостављена дугорочна сарадња са 2 међународна донатора 3) Успостављена сарадња са националним актерима у другим секторима који се делимично баве младима	Обезбеђивање недостајућих ресурса кроз умрежавање са националним актерима у области омладинске политике	- Број донатора са којима је упостављена сарадња - Број израђених пројеката - Број успешно добијених пројеката	КЗМ / Градска управа / МОС /	3.000.000,00

99.

На основу члана 63. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 3/2008, 8/2013 и 22/2013),

Скупштина града Чачка, на седници одржаној 16. и 17. априла 2014. године, донела је

**ОДЛУКУ
О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА
ПЛАН И ПРОГРАМ РАДА
УСТАНОВЕ ЗА КУЛТУРНО
ОБРАЗОВНУ ДЕЛАТНОСТ
„КОСТА НОВАКОВИЋ“ ЧАЧАК ЗА
2014. ГОДИНУ**

I

ДАЈЕ СЕ сагласност на План и Програм рада Установе за културно образовну делатност „Коста Новаковић“ Чачак за 2014. годину, који је донео Управни одбор Установе за културно образовну делатност „Коста Новаковић“ Чачак, на седници одржаној 31. децембра 2013. године.

II

Ову Одлуку објавити у „Службеном листу града Чачка“.

СКУПШТИНА ГРАДА ЧАЧКА
Број: 06-76/14-I
16. и 17. април 2014. године

ПРЕДСЕДНИК
Скупштине града Чачка,
Вељко Неговановић, с.р.

100.
На основу члана 63. став 1. тачка 37. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 3/2008, 8/2013 и 22/2013),

Скупштина града Чачка, на седници одржаној 16. и 17. априла 2014. године, донела је

**ОДЛУКУ
О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА
ПЛАН И ПРОГРАМ РАДА
Д.О.О. „НАУЧНО ТЕХНОЛОШКИ
ПАРК ЧАЧАК“ ЧАЧАК ЗА 2014.
ГОДИНУ**

I

ДАЈЕ СЕ сагласност на План и програм рада Д.О.О. „Научно технолошки парк Чачак“ Чачак за 2014. годину, који је донела Скупштина Д.О.О. „Научно технолошки парк Чачак“ Чачак, на седници одржаној 18. фебруара 2014. године.

II

Ову Одлуку објавити у „Службеном листу града Чачка“.

СКУПШТИНА ГРАДА ЧАЧКА
Број: 06-76/14-I
16. и 17. април 2014. године

ПРЕДСЕДНИК
Скупштине града Чачка,
Вељко Неговановић, с.р.

101.
На основу члана 46. став 1. тачка 1. Закона о локалним изборима („Сл. гласник РС“ бр. 129/2007 и 54/2011),

Скупштина града Чачка, на седници одржаној 16. и 17. априла 2014. године, донела је

**РЕШЕЊЕ
О ПРЕСТАНКУ МАНДАТА
ОДБОРНИКА**

I

Утврђује се да је Милану Бојовићу, одборнику у Скупштини града Чачка изабраном са изборне листе Нова Србија – Демократска странка Србије – Велимир Илић, престао мандат одборника Скупштине града Чачка, због подношења оставке.

II

Решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

СКУПШТИНА ГРАДА ЧАЧКА
Број: 06-76/14-I
16. и 17. април 2014. године

ПРЕДСЕДНИК
Скупштине града Чачка,
Вељко Неговановић, с.р.

ГРАД ЧАЧАК
Градоначелник
Број: 644-2/14-II
3. април 2013. године

ГРАДОНАЧЕЛНИК
мр Војислав Илић, с.р.

102.

На основу члана 120. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 3/2008, 8/2013 и 22/2013) и члана 7. став 4. Одлуке о манифестацијама у области културе од значаја за град Чачак („Сл. лист општине Чачак“ бр. 7/2006 и 8/2006 - испр. и „Сл. лист града Чачка“ бр. 4/2009 и 10/2009),

Градоначелник града Чачка, дана 3. априла 2014. године, донео је

РЕШЕЊЕ
**о разрешењу односно именовању члана
Одбора манифестације „Летњи дани
културе у Чачку“**

I

Разрешава се Биљана Чкоњевић, палеонтолог, дужности члана Одбора манифестације „Летњи дани културе у Чачку“, због престанка радног односа у Народном музеју Чачак.

II

Именује се Делфина Рајић, директор Народног музеја Чачак, за члана Одбора манифестације „Летњи дани културе у Чачку“.

III

103.

На основу члана 121. Статута града Чачка („Сл. лист града Чачка“ бр. 3/2008, 8/2013 и 22/2013) и члана 13. Одлуке о буџету града Чачка за 2014. годину („Сл. лист града Чачка“ бр. 26/2013), а по предлогу Градске управе за финансије,

Градско веће града Чачка, на седници одржаној 7. априла 2014. године, донело је

РЕШЕЊЕ

- Из средстава утврђених Одлуком о буџету града Чачка за 2014. годину („Сл. лист града Чачка“ број 26/2013) раздео 2, Градско веће, функционална класификација 111, апопријација 26, економска класификација 499 „Средства резерве - Текућа резерва“, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава-Градско веће града Чачка, одобравају се средства у износу од 130.000,00 динара, на име обезбеђења додатних средстава на апопријацији 148, за исплату чланарине Energy Cities за 2013. годину.
- Средства из тачке 1. Решења распоређују се на апопријацију 148, економска класификација 462 – Дотације међународним организацијама-чланарина Energy Cities, функционална класификација 490, извор финансирања 01 (Издаци из средстава буџета Града), Директни корисник буџетских средстава - Градска управа

за локални економски развој.

3. О извршењу овог решења стараће се Градска управа за финансије.
4. Ово решење објавити у „Службеном листу града Чачка“.

ГРАД ЧАЧАК
Градско веће
Број: 06-70/14-III
7. април 2014. године

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ СЕДНИЦОМ
Раденко Луковић, с.р.
заменик Градоначелника

С А Д Р Ж А Ј

94. Одлука о верификацији мандата новоизабраном одборнику	549
95. Одлука о измени одлуке о оснивању Дома здравља „Чачак“ Чачак	549
96. Одлука о давању сагласности на Статут Дома здравља „Чачак“ Чачак	550
97. Одлука о измени одлуке о оснивању Јавног комуналног предузећа за водовод, одржавање чистоће и пијаца „Моравац“ Мрчајевци	550
98. Локални акциони план за младе 2014-2019.....	551
99. Одлука о давању сагласности на План и Програм рада Установе за културно образовну делатност „Коста Новаковић“ Чачак за 2014. годину	613
100. Одлука о давању сагласности на План и Програм рада Д.О.О. „Научно технолошки парк Чачак“ Чачак за 2014. годину	614
101. Решење о престанку мандата одборника	614
102. Решење о разрешењу односно именовању члана Одбора манифестације „Летњи дани културе у Чачку“	615
103. Решење Градског већа о преносу средстава	615

ИЗДАВАЧ: Скупштина града Чачка, Администрација: Стручна служба Скупштине.
strucniposlovi@cacak.org.rs Главни и одговорни уредник: Љубодраг Петковић, секретар Скупштине града
Чачка. Жиро рачун за претплату: рачун буџета града Чачка број: 840-745141843-30 код управе за трезор
Чачак. Штампа: „СЛОВО“ - Чачак.